

Số: **271** /KL-TTr

Hà Nội, ngày **12** tháng 10 năm 2022

KẾT LUẬN THANH TRA

Việc chấp hành pháp luật bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại Công ty TNHH Sung Jin Vina

Thực hiện Quyết định thanh tra số 379/QĐ-TTr ngày 07/9/2022 của Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về thanh tra việc chấp hành pháp luật bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (sau đây viết tắt là BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN) tại Công ty TNHH Sung Jin Vina; ngày 23/9/2022, Đoàn thanh tra của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đã tiến hành thanh tra tại Công ty TNHH Sung Jin Vina, thời kỳ thanh tra từ ngày 01/01/2021 đến thời điểm thanh tra.

Xét báo cáo kết quả thanh tra ngày 07/10/2022 của Trưởng đoàn thanh tra, Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội kết luận như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG

- Tên đơn vị: Công ty TNHH Sung Jin Vina (sau đây gọi là doanh nghiệp).
- Địa chỉ trụ sở chính: Lô 9, Cụm công nghiệp Tử Đà - An Đạo, xã Bình Phú, huyện Phù Ninh, tỉnh Phú Thọ.
- Điện thoại: 0213770.189
- Loại hình doanh nghiệp: Công ty trách nhiệm hữu hạn hai thành viên trở lên.
- Giấy chứng nhận đầu tư số 181043000582, chứng nhận lần đầu ngày 30/6/2015, do Ủy ban nhân dân tỉnh Phú Thọ cấp.
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 2600942937, đăng ký lần đầu ngày 30/6/2015, thay đổi lần thứ 4 ngày 07/2/2020, do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Phú Thọ cấp.
- Ngành nghề sản xuất kinh doanh chính: Sản xuất, gia công, kinh doanh, xuất khẩu ngành may.
- Số tài khoản giao dịch: 113002865926, mở tại Ngân hàng Thương mại cổ phần Công thương Việt Nam - Chi nhánh Phú Thọ.



- Kết quả hoạt động sản xuất, kinh doanh và tiền lương của người lao động năm 2021:

+ Doanh thu: 67.383.613.927 đồng.

+ Lợi nhuận trước thuế: 1.166.234.253 đồng.

+ Thu nhập bình quân của người lao động: 6.830.000 đồng/người/tháng.

II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH

1. Công tác quản lý, sử dụng lao động và đăng ký tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN

a. Tình hình quản lý, sử dụng lao động

- Tổng số lao động doanh nghiệp đang sử dụng (tính đến thời điểm thanh tra) là 475 người.

- Số người không thuộc diện phải ký kết hợp đồng lao động: 02 người.

- Số người thuộc diện phải ký kết hợp đồng lao động: 412 người, doanh nghiệp đã ký hợp đồng lao động với 412/412 người gồm:

+ Hợp đồng lao động không xác định thời hạn: 318 người.

+ Hợp đồng lao động xác định thời hạn: 94 người, trong đó 53 người có hợp đồng lao động dưới 01 tháng.

- Hợp đồng thử việc: 03 người.

- Hợp đồng tập nghề: 58 người.

Kiểm tra hợp đồng lao động ký với các bà: Hứa Thị Chao, Trần Thị Thùy Chi, Hán Thị Minh Chí, Trần Thị Chí, Nguyễn Thị Chúc, phát hiện một số nội dung hợp đồng lao động ghi chưa cụ thể: mục công việc phải làm ghi tên chức danh công việc như công nhân là hơi, công nhân may mầu; mục hình thức trả lương ghi "trả tiền mặt hoặc chuyển khoản".

- Doanh nghiệp đã thông báo tình hình biến động lao động về Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Phú Thọ.

b. Việc đăng ký tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN

- Số lao động thuộc đối tượng phải tham gia: 355 người.

- Số lao động đã tham gia: 355 người.

- Số lao động không thuộc đối tượng phải tham gia: 06 người (lý do: 03 người lao động cao tuổi đã hưởng chế độ hưu trí; 01 người đang tham gia BHXH ở doanh nghiệp khác; 02 người nước ngoài theo diện di chuyển nội bộ).

- Đã thực hiện các chế độ đối với lao động không thuộc đối tượng phải tham gia BHXH bắt buộc.

2. Tiền lương và trả công lao động

- Mức lương tối thiểu doanh nghiệp đang áp dụng 3.640.000 đồng/người/tháng.

- Các loại phụ cấp doanh nghiệp đang áp dụng: phụ cấp độc hại (5%), đào tạo nghề (7%), thâm niên.

- Khoản bổ sung khác được trả vào lương cho người lao động: Thương tay nghề với mức từ 400.000 đồng - 1.200.000 đồng/tháng.

- Các khoản hỗ trợ:

+ Tiền vệ sinh cá nhân: 50.000 đồng/tháng.

+ Tiền con nhỏ: 40.000 đồng/cháu.

+ Chuyên cần: 400.000 đồng/tháng.

+ Ăn ca: 18.000 đồng/ngày.

+ Xăng xe: 150.000 đồng/tháng - 200.000 đồng/tháng.

+ Tiền phà (đối với lao động ở Vĩnh Phúc): 10.000 đồng/ngày làm việc.

- Hình thức trả lương doanh nghiệp đang áp dụng: theo thời gian, trả lương theo tháng.

- Doanh nghiệp đã xây dựng thang lương, bảng lương.

3. Việc thu nộp BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN

- Doanh nghiệp thực hiện việc trích, nộp tiền đóng BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN từ lương tháng theo bảng lương, các khoản phụ cấp của người lao động.

- Tình hình nộp BHXH, BHTN, BHYT, BHTLD-BNN trong thời kỳ thanh tra:

Tổng quỹ lương đóng BHXH: 22.117.123.605 đồng; số tiền phải nộp BHXH, BHTN, BHYT, BHTLD-BNN: 7.407.982.235 đồng; số tiền đã nộp: 7.470.390.773 đồng.

- Tiến độ, thời gian nộp tiền cho cơ quan BHXH: đến thời điểm thanh tra, doanh nghiệp đã nộp BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN hết tháng 8/2022.

Trong thời kỳ thanh tra, doanh nghiệp chưa bị xử phạt vi phạm hành chính do chậm nộp BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN.

4. Việc giải quyết các chế độ BHXH

- Tình hình giải quyết các chế độ BHXH:

Đơn vị tính: Lượt người

Nội dung	Năm 2021				Năm 2022			
	Số đề nghị		Số đã giải quyết		Số đề nghị		Số đã giải quyết	
	Số người	Số tiền (đồng)	Số người	Số tiền (đồng)	Số người	Số tiền (đồng)	Số người	Số tiền (đồng)
- Ốm đau	26	18.528.602	26	18.528.602	226	259.849.574	226	259.849.574
- Thai sản	17	341.343.780	17	341.343.780	42	987.443.884	42	987.443.884
- Nghỉ dưỡng sức	32	86.271.000	32	86.271.000	17	43.359.000	17	43.359.000

- Doanh nghiệp đã lập hồ sơ đề nghị cơ quan BHXH giải quyết chế độ cho người lao động khi đủ điều kiện được hưởng theo quy định.

- Số lao động đủ điều kiện hưởng chế độ BHXH nhưng chưa được giải quyết: không có.

5. Việc trả sổ BHXH cho người lao động

- Tính đến thời điểm thanh tra, 100% số lao động thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHTN, BHYT đã tham gia và được cấp sổ BHXH.

- Đã phối hợp với cơ quan BHXH trả sổ BHXH cho người lao động, xác nhận thời gian đóng BHXH khi người lao động chấm dứt hợp đồng lao động hoặc thôi việc cho người lao động theo quy định.

- Số sổ BHXH hiện doanh nghiệp còn lưu giữ, chưa trả cho người lao động: không.

6. Việc thực hiện các chính sách hỗ trợ người lao động và người sử dụng lao động gặp khó khăn do đại dịch Covid-19 (Nghị quyết 68/NQ-CP ngày 01/7/2021 và Nghị quyết số 116/NQ-CP ngày 24/9/2021)

- Chính sách giảm mức đóng bảo hiểm TNLĐ-BNN: trong thời kỳ thanh tra, doanh nghiệp được giảm mức đóng BHTNLĐ-BNN từ tháng 7/2021 đến tháng 6/2022, với tổng số tiền 62.499.555 đồng, doanh nghiệp đã sử dụng số tiền để thanh toán chi phí xét nghiệm sàng lọc Covid-19 cho người lao động.

- Chính sách tạm dừng đóng vào Quỹ hưu trí, tử tuất; chính sách hỗ trợ đào tạo duy trì việc làm cho người lao động; chính sách hỗ trợ người lao động tạm hoãn tạm hoãn hợp đồng lao động, nghỉ việc không hưởng lương, người lao động ngừng việc, người lao động chấm dứt hợp đồng lao động; chính sách cho vay trả lương ngừng việc, trả lương phục hồi sản xuất: không phát sinh do doanh nghiệp không nộp hồ sơ đề nghị hỗ trợ.

- Chính sách hỗ trợ bằng tiền cho người lao động bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid-19 từ kết dư Quỹ bảo hiểm thất nghiệp: doanh nghiệp đã lập danh sách lao động đề nghị hỗ trợ và được BHXH huyện Phù Ninh chi trả trực tiếp cho 281 người lao động, với tổng số tiền hỗ trợ là 643,35 triệu đồng, số tiền hỗ trợ theo các mức: mức 2,1 triệu đồng là 162 người, mức 2,4 triệu đồng là 77 người, mức 2,65 triệu đồng là 25 người, mức 2,9 triệu đồng là 10 người, mức 3,3 triệu đồng là 7 người.

- Chính sách giảm mức đóng vào Quỹ bảo hiểm thất nghiệp cho người sử dụng lao động bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid-19: Từ ngày 01/10/2021 đến hết 31/8/2022, doanh nghiệp đã nộp hồ sơ đề nghị và được phê duyệt giảm mức đóng Quỹ bảo hiểm thất nghiệp với tổng số tiền 123.220.423 đồng.

III. KẾT LUẬN

1. Những quy định của pháp luật về BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN đã được doanh nghiệp thực hiện

1.1. Đã ký hợp đồng lao động với 412/412 người thuộc đối tượng phải ký

kết hợp đồng lao động theo quy định.

1.2. Đã thông báo tình hình biến động lao động về Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Phú Thọ.

1.3. Đã tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN cho 355 người thuộc đối tượng phải tham gia.

1.4. Đã thực hiện các chế độ đối với những lao động không thuộc đối tượng phải tham gia BHXH bắt buộc.

1.5. Đã trả lương cho người lao động không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng.

1.6. Đã xây dựng thang lương, bảng lương để làm căn cứ trả lương cho người lao động.

1.7. Đã thực hiện trích, nộp tiền đóng BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN cho người lao động từ lương tháng theo bảng lương và các khoản phụ cấp.

1.8. Đã lập hồ sơ đề nghị cơ quan BHXH giải quyết chế độ cho người lao động khi đủ điều kiện được hưởng theo quy định.

1.9. Đã phối hợp với cơ quan BHXH trả sổ BHXH cho người lao động, xác nhận thời gian đóng BHXH khi người lao động chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định.

1.10. Đã làm hồ sơ đề nghị và được giảm đóng BHTNLĐ-BNN từ tháng 7/2021 đến tháng 6/2022 với tổng số tiền 62.499.555 đồng, doanh nghiệp đã sử dụng tiền giảm đóng để thanh toán chi phí xét nghiệm sàng lọc Covid -19 cho người lao động.

1.11. Đã công khai danh sách người lao động được hỗ trợ bằng tiền cho người lao động bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid-19 từ kết dư Quỹ bảo hiểm thất nghiệp, có 281 người lao động đủ điều kiện được hỗ trợ với số tổng số tiền là 643.350.000 đồng.

1.12. Từ ngày 01/10/2021 đến hết ngày 31/8/2022, doanh nghiệp đã nộp hồ sơ đề nghị và được phê duyệt giảm mức đóng Quỹ bảo hiểm thất nghiệp với tổng số tiền 123.220.423 đồng.

2. Những quy định của pháp luật về BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN chưa được doanh nghiệp thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ

Hợp đồng lao động ký với các bà: Hứa Thị Chao, Trần Thị Thùy Chi, Hán Thị Minh Chí, Trần Thị Chí, Nguyễn Thị Chúc ghi chưa cụ thể: mục công việc phải làm ghi tên chức danh công việc như công nhân là hơi, công nhân may mầu; mục hình thức trả lương ghi “trả tiền mặt hoặc chuyển khoản” là không đúng quy định tại Điều 21 Bộ luật Lao động năm 2019, hướng dẫn tại Điều 3 Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.


IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG

Không.

V. KIẾN NGHỊ CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ

Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu Tổng Giám đốc doanh nghiệp khắc phục sai phạm tại Kết luận này như sau:

Rà soát, ký kết lại hoặc ký phụ lục hợp đồng với người lao động đã được ký hợp đồng lao động đảm bảo thỏa thuận cụ thể quyền và nghĩa vụ của người lao động theo quy định của pháp luật lao động.

Trong thời hạn 45 ngày kể từ ngày ký Kết luận thanh tra, yêu cầu Tổng Giám đốc doanh nghiệp báo cáo (bằng văn bản) kết quả thực hiện các kiến nghị nêu trên, gửi kèm theo các văn bản, giấy tờ, hồ sơ có liên quan đến việc khắc phục vi phạm về Thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, địa chỉ: số 12 Ngô Quyền, quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội./. 

Nơi nhận: 

- Doanh nghiệp (để t/h);
- Chánh thanh tra (để b/c);
- Cục Việc làm (để p/h);
- BHXH Việt Nam (để p/h);
- Sở LĐTBXH tỉnh Phú Thọ (để p/h);
- BHXH tỉnh Phú Thọ (để p/h);
- Công TTĐT Bộ;
- Trang TTĐT TTr Bộ LĐTBXH;
- Lưu: TTr, hồ sơ TTr.

**KT. CHÁNH THANH TRA
PHÓ CHÁNH THANH TRA**



Đàm Thị Minh Thu

