

Số: 27 /KL-TTr

Hà Nội, ngày 30 tháng 3 năm 2023

### KẾT LUẬN THANH TRA

**Việc chấp hành các quy định của pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp tại Công ty Trách nhiệm hữu hạn Thanh Bình**

Thực hiện Quyết định số 65/QĐ-TTr ngày 16/02/2023 của Chánh Thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (sau đây viết là LĐTĐBXH) về thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp (sau đây viết tắt là BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ - BNN) tại Công ty Trách nhiệm hữu hạn Thanh Bình; ngày 04/3/2023, Đoàn thanh tra Bộ LĐTĐBXH hội tiến hành thanh tra tại Công ty Trách nhiệm hữu hạn Thanh Bình (sau đây gọi tắt là Công ty).

Xét báo cáo kết quả thanh tra ngày 20/3/2023 của Trưởng đoàn thanh tra, Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội kết luận như sau:

#### 1. Khái quát chung

- Tên đơn vị sử dụng lao động: Công ty Trách nhiệm hữu hạn Thanh Bình.
- Mã đơn vị: TA0024A.
- Địa điểm đóng trụ sở chính: tổ 17 phường Nguyễn Trãi, thành phố Hà Giang, tỉnh Hà Giang; số điện thoại: 02193.868.348, 02433.113.106.
- Loại hình doanh nghiệp: Công ty Trách nhiệm hữu hạn.
- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 5100145907 do Sở Kế hoạch Đầu tư tỉnh Hà Giang cấp lần đầu ngày 23/10/1999, đăng ký thay đổi lần thứ 13 ngày 13/12/2022.
- Chi nhánh, văn phòng đại diện: Giấy chứng nhận đăng ký hoạt động văn phòng đại diện số 5100145907 - 006 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp lần đầu ngày 12/5/2017, địa chỉ: số 73, khu giãn dân Mỗ Lao, phường Mỗ Lao, quận Hà Đông, thành phố Hà Nội.
- Lĩnh vực, ngành nghề sản xuất, kinh doanh: sản xuất điện.
- Số tài khoản ngân hàng giao dịch:
  - + Tài khoản số 47110000068436 mở tại Ngân hàng thương mại cổ phần đầu tư và phát triển Việt Nam (BIDV) - Chi nhánh Thái Bình;
  - + Tài khoản số 110602888889 mở tại Ngân hàng Công thương Việt Nam (Vietinbank) - Chi nhánh Phú Yên;





+ Tài khoản số 114002677195 mở tại Ngân hàng Công thương Việt Nam (Vietinbank) - Chi nhánh Đô Thành, thành phố Hà Nội.

- Kết quả hoạt động sản xuất, kinh doanh năm 2022: chưa có báo cáo tài chính năm 2022; thu nhập bình quân của người lao động 9.753.339 đồng/tháng.

## **2. Kết quả kiểm tra, xác minh**

### **2.1. Công tác quản lý, sử dụng lao động và đăng ký tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN**

#### **2.1.1. Tình hình quản lý, sử dụng lao động**

- Tổng số lao động công ty sử dụng tại thời điểm thanh tra: 51 người.

- Đã ký hợp đồng lao động với 51/51 lao động thuộc đối tượng phải ký hợp đồng lao động, trong đó:

+ Hợp đồng thử việc, học nghề, tập nghề: không;

+ Hợp đồng lao động (HĐLĐ) dưới 01 tháng: không;

+ HĐLĐ từ 01 tháng đến dưới 03 tháng: không;

+ HĐLĐ từ 03 tháng đến 36 tháng: không;

+ HĐLĐ không xác định thời hạn: 51 người.

- Số lao động thuộc diện phải ký HĐLĐ nhưng chưa ký: không.

- Số lao động bị mất việc làm từ 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra: không; việc trả trợ cấp mất việc làm cho người lao động bị mất việc làm: không.

- Số lao động thôi việc từ 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra: 06 lao động; việc trả trợ cấp thôi việc cho người lao động thôi việc đủ điều kiện hưởng trợ cấp thôi việc: 06/06 lao động không đủ điều kiện hưởng trợ cấp thôi việc theo quy định.

- Kiểm tra 05 bản hợp đồng lao động đã ký kết với người lao động, nội dung hợp đồng lao động ghi chưa cụ thể quyền và nghĩa vụ của các bên (Hợp đồng lao động số 34/HĐLĐ-TB ngày 03/01/2023 của lao động Vũ Trí Siêm, sinh ngày 20/12/1982; Hợp đồng lao động số 33/HĐLĐ-TB ngày 03/01/2023 của lao động Phạm Văn Duy, sinh ngày 18/7/1982; Hợp đồng lao động số 32/HĐLĐ-TB ngày 03/01/2023 của lao động Phạm Thanh Triu, sinh ngày 30/11/1976; Hợp đồng lao động số 31/HĐLĐ-TB ngày 03/01/2023 của lao động Nguyễn Khoa Hiểu, sinh ngày 25/9/1976; Hợp đồng lao động số 30/HĐLĐ-TB ngày 03/01/2023 của lao động Hoàng Trung Kiên, sinh ngày 25/5/1976): mục địa điểm làm việc ghi “Văn phòng Hà Nội và các dự án khác nếu có yêu cầu”; nhiệm vụ ghi “theo sự chỉ đạo và phân công của Ban Giám đốc Công ty”; hình thức trả lương ghi “tiền mặt và chuyển khoản”.

#### **2.1.2. Việc đăng ký tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN (tại thời điểm thanh tra)**

- Việc đăng ký tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho người lao động:

+ Số lao động thuộc đối tượng phải tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN: 51 người;



+ Số lao động đã tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN: 51 người;  
 + Số lao động thuộc đối tượng phải tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN nhưng chưa tham gia: không.

- Số lao động không thuộc đối tượng phải tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN: không.

- Việc thực hiện các chế độ đối với lao động không thuộc đối tượng phải tham gia BHXH bắt buộc: không.

- Đã niêm yết công khai định kỳ 06 tháng 01 lần thông tin đóng bảo hiểm xã hội của người lao động và thông báo cho người lao động tra cứu, theo dõi trên phần mềm Bảo hiểm xã hội số - VssID.

## **2.2. Tiền lương và trả công lao động**

- Mức lương tối thiểu Công ty đang áp dụng là 3.670.000 đồng/người/tháng (cao hơn mức lương tối thiểu vùng quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP).

- Các loại phụ cấp đang áp dụng: không.

- Các khoản bổ sung khác được trả hàng tháng vào lương cho người lao động: không.

- Các khoản hỗ trợ: nhà ở, ăn trưa, xăng xe, điện thoại, trang phục.

- Các hình thức trả lương Công ty đang áp dụng: theo thời gian.

- Việc trả cùng lúc với kỳ trả lương một khoản tiền cho người lao động tương đương với mức người sử dụng lao động đóng BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN cho người lao động không thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN theo quy định của pháp luật: không phát sinh.

- Đã xây dựng hệ thống thang lương, bảng lương, định mức lao động thực hiện áp dụng tại Công ty.

- Đã xây dựng quy chế thưởng đối với người lao động và công bố công khai tại nơi làm việc sau khi tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở đối với nơi có tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở.

## **2.3. Việc thu nộp BHXH, BHTN, BHYT, BHTLD-BNN**

- Đã thực hiện việc trích tiền đóng BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN từ lương của người lao động theo tỷ lệ quy định, mức tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN trên mức tiền lương ghi trong hợp đồng lao động.

- Tình hình nộp BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN:

+ Số tiền phải đóng: 961.381.689 đồng;

+ Số tiền đã đóng: 962.442.174 đồng;

+ Số tiền chậm đóng: không.

- Số tiền bị phạt do chậm đóng BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BN: không.

## **2.4. Việc giải quyết các chế độ BHXH đối với người lao động (tính từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra)**

- Số lao động đã được Công ty lập hồ sơ đề nghị và được cơ quan BHXH giải quyết các chế độ BHXH cho 02 lượt người với tổng số tiền: 5.960.000 đồng, trong đó: chế độ ốm đau: không; chế độ thai sản: 02 lượt người với tổng



số tiền: 5.960.000 đồng (chồng hưởng chế độ); chế độ dưỡng sức: không; chế độ TNLĐ - BNN: không phát sinh; chế độ hưu trí: không; chế độ tử tuất: không.

- Số tiền hưởng các chế độ BHXH của người lao động đã được cơ quan BHXH giải quyết nhưng công ty chưa chi trả: không.

- Số lao động đã được Công ty lập hồ sơ đề nghị nhưng chưa được cơ quan BHXH giải quyết các chế độ BHXH: không.

- Số lao động đủ điều kiện hưởng các chế độ BHXH nhưng công ty chưa lập hồ sơ đề nghị cơ quan BHXH giải quyết: không.

### **2.5. Việc xác nhận thời gian đóng BHXH và trả sổ BHXH cho người lao động**

- Công ty đã làm thủ tục đề nghị cơ quan BHXH xác nhận thời gian tham gia BHXH khi người lao động chấm dứt hợp đồng lao động hoặc thôi việc: 06 người.

- Số lao động chưa được Công ty xác nhận thời gian tham gia BHXH khi người lao động chấm dứt hợp đồng lao động hoặc thôi việc: không.

- Số sổ BHXH (tờ rời xác nhận quá trình đóng BHXH) đã trả cho người lao động: 06 người.

- Số sổ BHXH Công ty đã xác nhận thời gian tham gia BHXH nhưng chưa trả cho người lao động khi chấm dứt hợp đồng lao động: không.

## **3. Kết luận**

### **3.1. Những quy định của pháp luật đã được Công ty thực hiện**

3.1.1. Đã ký hợp đồng lao động với 51/51 lao động thuộc đối tượng phải ký hợp đồng lao động.

3.1.2. Đã trả trợ cấp thôi việc cho 06/06 người lao động thôi việc đủ điều kiện hưởng trợ cấp thôi việc.

3.1.3. Đã đăng ký tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN cho 51/51 người thuộc đối tượng tham gia.

3.1.4. Đã niêm yết công khai định kỳ 06 tháng 01 lần thông tin đóng bảo hiểm xã hội của người lao động và thông báo cho người lao động tra cứu, theo dõi trên phần mềm Bảo hiểm xã hội - VssID.

3.1.5. Mức lương tối thiểu Công ty đang áp dụng là 3.670.000 đồng/người/tháng (cao hơn mức lương tối thiểu vùng quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP).

3.1.6. Đã hỗ trợ cho người lao động nhà ở, ăn trưa, xăng xe, điện thoại, trang phục.

3.1.7. Đã xây dựng hệ thống thang lương, bảng lương, định mức lao động thực hiện áp dụng tại Công ty.

3.1.8. Đã xây dựng quy chế thưởng đối với người lao động và công bố công khai tại nơi làm việc sau khi tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở đối với nơi có tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở.



3.1.9. Đã thực hiện việc trích tiền đóng BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN từ lương của người lao động theo tỷ lệ quy định, mức tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN trên mức tiền lương ghi trong hợp đồng lao động.

3.1.10. Đã đóng đủ số tiền phải đóng cho cơ quan BHXH tỉnh Hà Giang.

3.1.11. Đã lập hồ sơ đề nghị và được cơ quan BHXH giải quyết các chế độ BHXH cho 02 lượt người với tổng số tiền là 5.960.000 đồng.

3.1.12. Đã làm thủ tục đề nghị cơ quan BHXH xác nhận thời gian tham gia BHXH và trả tờ rời cho 06/06 người lao động khi chấm dứt hợp đồng lao động hoặc thôi việc.

### **3.2. Những quy định của pháp luật chưa được Công ty thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ**

Nội dung hợp đồng lao động đã ký kết với lao động Vũ Trí Siêm, Phạm Văn Duy, Phạm Thanh Trìu, Nguyễn Khoa Hiểu và Hoàng Trung Kiên chưa cụ thể quyền và nghĩa vụ của các bên: mục địa điểm làm việc ghi “Văn phòng Hà Nội và các dự án khác nếu có yêu cầu”; nhiệm vụ ghi “theo sự chỉ đạo và phân công của Ban Giám đốc Công ty”; hình thức trả lương ghi “tiền mặt và chuyển khoản” là chưa đúng theo quy định tại Chương II Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ trưởng Bộ LĐTBXH

**4. Các biện pháp xử lý theo thẩm quyền đã áp dụng:** không.

### **5. Kiến nghị các biện pháp xử lý**

Chánh thanh tra Bộ LĐTBXH yêu cầu Giám đốc Công ty khắc phục sai phạm nêu tại khoản 3.2 Phần 3 Kết luận thanh tra này khi có phát sinh và rà soát ký phụ lục hợp đồng với người lao động đã được ký hợp đồng lao động đảm bảo thỏa thuận cụ thể quyền và nghĩa vụ của người lao động theo quy định của pháp luật lao động; báo cáo (bằng văn bản) kết quả thực hiện các kiến nghị trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày ban hành Kết luận thanh tra này, gửi kèm theo các văn bản, giấy tờ, hồ sơ có liên quan đến việc khắc phục sai phạm, thiếu sót về Thanh tra Bộ LĐTBXH (địa chỉ: số 12 Ngô Quyền, quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội)./. *Tưc*

**Nơi nhận:** *D*

- Công ty (để t/h);
- Chánh thanh tra (để b/c);
- Tổng Giám đốc BHXH Việt Nam (để p/h);
- Công TTĐT Bộ; trang TTĐT TTr Bộ LĐTBXH;
- Lưu: TTr, hồ sơ TTr.

**KT. CHÁNH THANH TRA  
PHÓ CHÁNH THANH TRA**



**Lê Hữu Long**

