

Số: 68 /KL-TTr

Hà Nội, ngày 11 tháng 5 năm 2023

KẾT LUẬN THANH TRA

Việc chấp hành các quy định của của pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp tại Công ty TNHH Sản xuất kinh doanh Trường Tín

Thực hiện Quyết định số 169/QĐ-TTr ngày 31/3/2023 của Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp (sau đây viết tắt là BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN) tại Công ty TNHH Sản xuất kinh doanh Trường Tín, Quyết định số 201/QĐ-TTr ngày 11/4/2023 của Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc thay đổi Trưởng đoàn thanh tra; ngày 14/4/2023, Đoàn thanh tra đã tiến hành thanh tra tại Công ty TNHH Sản xuất kinh doanh Trường Tín (sau đây gọi là doanh nghiệp).

Xét báo cáo kết quả thanh tra ngày 28/4/2023 của Trưởng đoàn thanh tra, Chánh Thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội kết luận như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG

- Tên đơn vị sử dụng lao động: Công ty TNHH Sản xuất kinh doanh Trường Tín.
- Mã số doanh nghiệp: 4600787386.
- Địa chỉ trụ sở chính: khu B, khu công nghiệp Sông Công I, phường Bách Quang, thành phố Sông Công, tỉnh Thái Nguyên.
- Số điện thoại liên hệ: 02802463868.
- Loại hình: Công ty trách nhiệm hữu hạn hai thành viên trở lên.
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 4600787386 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Thái Nguyên cấp, đăng ký lần đầu ngày 23/12/2009, đăng ký thay đổi lần thứ 10 ngày 07/5/2019.
- Lĩnh vực, ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: sản xuất dụng cụ cơ khí cầm tay.
- Tài khoản số 39810000020830 tại Ngân hàng Thương mại Cổ phần Đầu tư và Phát triển Việt Nam - Chi nhánh Nam Thái Nguyên.



II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH

1. Công tác quản lý, sử dụng lao động và đăng ký tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN

1.1. Tình hình quản lý, sử dụng lao động tại thời điểm thanh tra

Tổng số lao động tại thời điểm thanh tra: 245 người.

- Đã ký hợp đồng lao động với 243/243 người lao động thuộc đối tượng phải ký hợp đồng lao động, trong đó:

+ Hợp đồng lao động (sau đây viết tắt là HĐLĐ) dưới 01 tháng: 0 người.

+ HĐLĐ từ đủ 01 tháng đến dưới 03 tháng: 0 người.

+ HĐLĐ từ đủ 03 tháng đến 36 tháng: 09 người.

+ HĐLĐ không xác định thời hạn: 234 người.

- Ký hợp đồng thử việc, học nghề, tập nghề: 02 người.

- Số lao động thuộc đối tượng phải ký HĐLĐ nhưng chưa ký: 0 người.

- Số lao động bị mất việc làm từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra: 0 người.

- Số lao động bị thôi việc từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra: 45 người (không có lao động đủ điều kiện được hưởng trợ cấp thôi việc).

- Mục công việc phải làm trong HĐLĐ đã ký với ông Dương Đình Chí, ông Lê Quang Vũ, ông Vũ Đức Thơ, ông Lưu Quang Trọng và ông Vũ Văn Cương ghi: “do Quản đốc phân xưởng phân công, gia công các sản phẩm của công ty”.

1.2. Việc đăng ký tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN

- Việc đăng ký tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN cho người lao động:

+ Số lao động thuộc đối tượng phải tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN: 232 người.

+ Số lao động đã tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN: 232 người.

+ Số lao động thuộc đối tượng phải tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN nhưng chưa tham gia: 0 người.

+ Số lao động không thuộc đối tượng phải tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN: 11 người (người lao động đang hưởng lương hưu hàng tháng).

- Doanh nghiệp đã niêm yết công khai định kỳ 06 tháng một lần thông tin đóng BHXH của người lao động, đồng thời tuyên truyền cho người lao động theo dõi thông tin trên phần mềm VssID của BHXH Việt Nam.

2. Tiền lương và trả công lao động

- Mức lương tối thiểu doanh nghiệp đang áp dụng: 4.500.000 đồng/tháng.
- Các loại phụ cấp đang áp dụng: không phát sinh.
- Các khoản bổ sung khác được trả hàng tháng vào lương cho người lao động: không phát sinh.
- Các khoản hỗ trợ: tiền ăn trưa.
- Doanh nghiệp áp dụng hình thức trả lương: theo thời gian đối với bộ phận văn phòng, quản lý; trả lương theo sản phẩm với công nhân trực tiếp sản xuất.
- Doanh nghiệp đã chi trả thêm cùng lúc với kỳ trả lương một khoản tiền cho người lao động (11 người lao động đã hưởng chế độ hưu trí hàng tháng) tương đương với mức người sử dụng lao động đóng BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động không thuộc đối tượng phải tham gia BHXH, BHYT, BHTN.
- Doanh nghiệp đã xây dựng thang lương, bảng lương và định mức lao động.

3. Việc thu nộp BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN

- Tiền lương làm căn cứ trích nộp BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN là mức lương ghi trong HĐLĐ.
- Tình hình nộp BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN trong thời kỳ thanh tra như sau:
 - + Số tiền phải đóng: 5.952.524.566 đồng.
 - + Số tiền đã đóng: 5.952.524.566 đồng.
 - + Số tiền chậm đóng: 0 đồng.
 - Số tiền bị phạt do chậm đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN: 0 đồng.

4. Việc giải quyết các chế độ BHXH đối với người lao động

- Từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra, doanh nghiệp đã lập hồ sơ đề nghị và được cơ quan BHXH giải quyết chế độ cho 694 lượt người lao động với tổng số tiền 519.598.800 đồng, trong đó:
 - + Chế độ ốm đau: 676 lượt người với tổng số tiền là 411.703.100 đồng.
 - + Chế độ thai sản: 14 lượt người với tổng số tiền là 95.826.700 đồng.
 - + Chế độ dưỡng sức: 04 lượt người với tổng số tiền là 12.069.000 đồng.
 - + Chế độ TNLĐ - BNN: 0 người.
 - + Chế độ hưu trí: 0 người.
 - + Chế độ tử tuất: 0 người.
- Số tiền hưởng các chế độ BHXH của người lao động đã được cơ quan BHXH giải quyết nhưng doanh nghiệp chưa chi trả: 0 đồng.

- Số lao động đã được doanh nghiệp lập hồ sơ đề nghị nhưng không được cơ quan BHXH giải quyết các chế độ BHXH: 0 người.

- Số lao động đủ điều kiện hưởng các chế độ BHXH nhưng doanh nghiệp chưa lập hồ sơ đề nghị cơ quan BHXH giải quyết: 0 người.

5. Việc xác nhận thời gian đóng BHXH và trả sổ BHXH cho người lao động

- Trong thời kỳ thanh tra, doanh nghiệp đã phối hợp với cơ quan BHXH trả sổ BHXH cho 277 người lao động tự quản lý, trong đó:

+ 232 người hiện đang làm việc tại doanh nghiệp.

+ 45 người đã chấm dứt HĐLĐ.

- Trong thời kỳ thanh tra, doanh nghiệp đã phối hợp với cơ quan BHXH xác nhận thời gian đóng BHXH cho 45 người lao động chấm dứt HĐLĐ, thôi việc.

- Số lao động đã được xác nhận thời gian đóng BHXH khi người lao động chấm dứt HĐLĐ hoặc thôi việc nhưng chưa được doanh nghiệp trả cho người lao động: 0 người.

- Số lao động chưa được xác nhận thời gian đóng BHXH khi người lao động chấm dứt HĐLĐ hoặc thôi việc: 0 người.

III. KẾT LUẬN

1. Những quy định của pháp luật về BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN đã được doanh nghiệp thực hiện

1.1. Đã giao kết HĐLĐ với 100% người lao động thuộc đối tượng phải giao kết HĐLĐ.

1.2. Đã đăng ký tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN cho 232 người thuộc đối tượng phải tham gia.

1.3. Đã niêm yết công khai định kỳ 06 tháng một lần thông tin đóng BHXH của người lao động.

1.4. Trả lương cho người lao động với mức lương không thấp hơn mức lương tối thiểu do Chính phủ quy định.

1.5. Đã hỗ trợ cho người lao động tiền xăng xe, điện thoại.

1.6. Đã chi trả thêm cùng lúc với kỳ trả lương một khoản tiền cho người lao động tương đương với mức người sử dụng lao động đóng BHXH, BHTN, BHYT cho người lao động không thuộc đối tượng phải tham gia BHXH, BHTN, BHYT theo quy định của pháp luật.

1.7. Đã xây dựng thang lương, bảng lương và định mức lao động.

1.8. Tiền lương làm căn cứ trích nộp BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN là mức lương ghi trong HĐLĐ.

1.9. Đã đóng đủ số tiền BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho cơ quan BHXH tỉnh Thái Nguyên.

1.10. Đã thực hiện đúng trách nhiệm trong việc lập hồ sơ đề nghị cơ quan BHXH giải quyết chế độ cho người lao động khi đủ điều kiện.

1.11. Đã phối hợp với cơ quan BHXH xác nhận thời gian đóng BHXH khi người lao động chấm dứt HĐLĐ hoặc thôi việc.


2. Những quy định của pháp luật về BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN chưa được doanh nghiệp thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ


Mục công việc phải làm trong HĐLĐ đã ký với ông Dương Đình Chí, ông Lê Quang Vũ, ông Vũ Đức Thơ, ông Lưu Quang Trọng và ông Vũ Văn Cường ghi: “do Quản đốc phân xưởng phân công, gia công các sản phẩm của công ty” là không đúng theo quy định tại điểm a khoản 3 Điều 3 Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG: không

V. KIẾN NGHỊ CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ

Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu Chủ tịch hội đồng quản trị doanh nghiệp khắc phục sai phạm nêu tại khoản 2 Mục III Kết luận thanh tra này khi có phát sinh và rà soát ký phụ lục HĐLĐ với người lao động đã ký HĐLĐ đảm bảo thoả thuận cụ thể quyền và nghĩa vụ của người lao động theo quy định của pháp luật lao động.

Trong thời hạn 45 ngày kể từ ngày ký Kết luận thanh tra này, Giám đốc doanh nghiệp báo cáo bằng văn bản kết quả thực hiện kiến nghị nêu trên, gửi kèm theo các văn bản, giấy tờ, hồ sơ có liên quan đến việc khắc phục sai phạm, thiếu sót đến Thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (địa chỉ: số 12 Ngô Quyền, quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội)./. 

Nơi nhận: 

- Doanh nghiệp (để t/h);
- Sở LĐTBXH tỉnh Thái Nguyên (để p/h);
- BHXH tỉnh Thái Nguyên (để p/h);
- Công TTĐT Bộ; trang TTĐT TTr Bộ LĐTBXH;
- Lưu: TTr, hồ sơ TTr.

CHÁNH THANH TRA



Nguyễn Tiến Tùng

