

Số: **74** /KL-TTr

Hà Nội, ngày **11** tháng 5 năm 2023

KẾT LUẬN THANH TRA

Việc chấp hành các quy định của pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp tại Công ty TNHH Ván ép Việt Bắc

Thực hiện Quyết định số 175/QĐ-TTr ngày 31/3/2023 của Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp (sau đây viết tắt là BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN) tại Công ty TNHH Ván ép Việt Bắc, Quyết định số 201/QĐ-TTr ngày 11/4/2023 của Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc thay đổi Trưởng đoàn thanh tra; ngày 14/4/2023, Đoàn thanh tra đã tiến hành thanh tra tại Công ty TNHH Ván ép Việt Bắc (sau đây gọi là doanh nghiệp).

Xét báo cáo kết quả thanh tra ngày 28/4/2023 của Trưởng đoàn thanh tra, Chánh Thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội kết luận như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG

- Tên đơn vị sử dụng lao động: Công ty TNHH Ván ép Việt Bắc.
- Mã số doanh nghiệp: 4601184006.
- Địa chỉ trụ sở chính: tổ 2, phường Phú Xá, thành phố Thái Nguyên, tỉnh Thái Nguyên.
- Số điện thoại liên hệ: 0912774499.
- Loại hình: Công ty trách nhiệm hữu hạn hai thành viên trở lên.
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 4601184006 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Thái Nguyên cấp, đăng ký lần đầu ngày 09/9/2014, đăng ký thay đổi lần thứ 03 ngày 12/8/2020.
- Lĩnh vực, ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: sản xuất gỗ dán, gỗ lạng, ván ép, ván mỏng.
- Tài khoản số 1240202016315 tại Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Việt Nam - Chi nhánh Hoàng Mai; số 10126204444 tại Ngân hàng Thương mại Cổ phần Ngoại thương Việt Nam - Chi nhánh Thái Nguyên.



II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH

1. Công tác quản lý, sử dụng lao động và đăng ký tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN

1.1. Tình hình quản lý, sử dụng lao động tại thời điểm thanh tra

Tổng số lao động tại thời điểm thanh tra: 412 người.

- Đã ký hợp đồng lao động với 412/412 người lao động thuộc đối tượng phải ký hợp đồng lao động, trong đó:

+ Hợp đồng lao động (sau đây viết tắt là HĐLĐ) dưới 01 tháng: 0 người.

+ HĐLĐ từ đủ 01 tháng đến dưới 03 tháng: 0 người.

+ HĐLĐ từ đủ 03 tháng đến 36 tháng: 0 người.

+ HĐLĐ không xác định thời hạn: 412 người.

- Ký hợp đồng thử việc, học nghề, tập nghề: 0 người.

- Số lao động thuộc đối tượng phải ký HĐLĐ nhưng chưa ký: 0 người.

- Số lao động bị mất việc làm từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra: 0 người.

- Số lao động bị thôi việc từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra: 104 người (không có lao động đủ điều kiện được hưởng trợ cấp thôi việc).

- Mục công việc phải làm HĐLĐ đã ký với ông Quốc Văn Hồng, ông Nguyễn Văn Nhân, ông Trương Trọng Khải, ông Tạ Quan Thịnh và ông Chu Văn Quý ghi: *“các công việc trong tổ sơn HT/sơn UV/ tổ PP/tổ đại kiện do quản đốc phân công cụ thể theo yêu cầu của dây chuyền sản xuất, thực hiện các chiến lược kinh doanh theo chủ trương của ban lãnh đạo công ty, thực hiện các công việc khác theo yêu cầu của ban giám đốc”*.

1.2. Việc đăng ký tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN

- Việc đăng ký tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN cho người lao động:

+ Số lao động thuộc đối tượng phải tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN: 412 người.

+ Số lao động đã tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN: 412 người.

+ Số lao động thuộc đối tượng phải tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN nhưng chưa tham gia: 0 người.

+ Số lao động không thuộc đối tượng phải tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN: 0 người

- Doanh nghiệp đã niêm yết công khai định kỳ 06 tháng một lần thông tin đóng BHXH của người lao động, đồng thời tuyên truyền cho người lao động theo dõi thông tin trên phần mềm VssID của BHXH Việt Nam.

2. Tiền lương và trả công lao động

- Mức lương tối thiểu doanh nghiệp đang áp dụng: 4.160.000 đồng/tháng.
- Các loại phụ cấp đang áp dụng: không phát sinh.
- Các khoản bổ sung khác được trả hàng tháng vào lương cho người lao động: không phát sinh.
- Các khoản hỗ trợ: xăng xe, điện thoại, nhà ở.
- Doanh nghiệp áp dụng hình thức trả lương: theo thời gian.
- Việc trả cùng lúc với kỳ trả lương một khoản tiền cho người lao động tương đương với mức người sử dụng lao động đóng BHXH, BHTN, BHYT cho người lao động không thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHTN, BHYT: không phát sinh.
- Doanh nghiệp đã xây dựng thang lương, bảng lương và định mức lao động.

3. Việc thu nộp BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN

- Tiền lương làm căn cứ trích nộp BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN là mức lương ghi trong HĐLĐ.

- Tình hình nộp BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN trong thời kỳ thanh tra như sau:

+ Số tiền phải đóng: 9.056.027.611 đồng.

+ Số tiền đã đóng: 9.056.027.611 đồng.

+ Số tiền chậm đóng: 0 đồng.

- Số tiền bị phạt do chậm đóng BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN: 0 đồng.

4. Việc giải quyết các chế độ BHXH đối với người lao động

- Từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra, doanh nghiệp đã lập hồ sơ đề nghị và được cơ quan BHXH giải quyết chế độ cho 487 lượt người lao động với tổng số tiền 799.624.300 đồng, trong đó:

+ Chế độ ốm đau: 438 lượt người với tổng số tiền là 377.876.100 đồng.

+ Chế độ thai sản: 31 lượt người với tổng số tiền là 377.048.200 đồng.

+ Chế độ dưỡng sức: 18 lượt người với tổng số tiền là 44.700.000 đồng.

+ Chế độ TNLĐ - BNN: 0 người.

+ Chế độ hưu trí: 0 người.

+ Chế độ tử tuất: 0 người.

- Số tiền hưởng các chế độ BHXH của người lao động đã được cơ quan BHXH giải quyết nhưng doanh nghiệp chưa chi trả: 0 đồng.

- Số lao động đã được doanh nghiệp lập hồ sơ đề nghị nhưng không được cơ quan BHXH giải quyết các chế độ BHXH: 0 người.

- Số lao động đủ điều kiện hưởng các chế độ BHXH nhưng doanh nghiệp chưa lập hồ sơ đề nghị cơ quan BHXH giải quyết: 0 người.

5. Việc xác nhận thời gian đóng BHXH và trả sổ BHXH cho người lao động

- Trong thời kỳ thanh tra, doanh nghiệp đã phối hợp với cơ quan BHXH trả sổ BHXH cho 516 người lao động tự quản lý, trong đó:

+ 412 người hiện đang làm việc tại doanh nghiệp.

+ 104 người đã chấm dứt HĐLĐ.

- Trong thời kỳ thanh tra, doanh nghiệp đã phối hợp với cơ quan BHXH xác nhận thời gian đóng BHXH cho 104 người lao động chấm dứt HĐLĐ, thôi việc.

- Số lao động đã được xác nhận thời gian đóng BHXH khi người lao động chấm dứt HĐLĐ hoặc thôi việc nhưng chưa được doanh nghiệp trả cho người lao động: 0 người.

- Số lao động chưa được xác nhận thời gian đóng BHXH khi người lao động chấm dứt HĐLĐ hoặc thôi việc: 0 người.

III. KẾT LUẬN

1. Những quy định của pháp luật về BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN đã được doanh nghiệp thực hiện

1.1. Đã giao kết HĐLĐ với 100% người lao động thuộc đối tượng phải giao kết HĐLĐ.

1.2. Đã đăng ký tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN cho 412 người thuộc đối tượng phải tham gia.

1.3. Đã niêm yết công khai định kỳ 06 tháng một lần thông tin đóng BHXH của người lao động.

1.4. Trả lương cho người lao động với mức lương không thấp hơn mức lương tối thiểu do Chính phủ quy định.

1.5. Đã hỗ trợ cho người lao động tiền xăng xe, điện thoại.

1.6. Đã xây dựng thang lương, bảng lương và định mức lao động.

1.7. Tiền lương làm căn cứ trích nộp BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN là mức lương ghi trong HĐLĐ.

1.8. Đã đóng đủ số tiền BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLD-BNN cho cơ quan BHXH tỉnh Thái Nguyên.

1.9. Đã thực hiện đúng trách nhiệm trong việc lập hồ sơ đề nghị cơ quan BHXH giải quyết chế độ cho người lao động khi đủ điều kiện.

1.10. Đã phối hợp với cơ quan BHXH xác nhận thời gian đóng BHXH khi người lao động chấm dứt HĐLĐ hoặc thôi việc.

2. Những quy định của pháp luật về BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN chưa được Doanh nghiệp thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ

Mục công việc phải làm HĐLĐ đã ký với ông Quốc Văn Hồng, ông Nguyễn Văn Nhân, ông Trương Trọng Khải, ông Tạ Quan Thịnh và ông Chu Văn Quý ghi: “các công việc trong tổ sơn HT/sơn UV/ tổ PP/tổ đại kiện do quản đốc phân công cụ thể theo yêu cầu của dây chuyền sản xuất, thực hiện các chiến lược kinh doanh theo chủ trương của ban lãnh đạo công ty, thực hiện các công việc khác theo yêu cầu của ban giám đốc” là không đúng theo quy định tại điểm a khoản 3 Điều 3 Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG: không

V. KIẾN NGHỊ CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ

Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu Tổng Giám đốc Doanh nghiệp khắc phục sai phạm nêu tại khoản 2 Mục III Kết luận thanh tra này khi có phát sinh và rà soát ký phụ lục HĐLĐ với người lao động đã ký HĐLĐ đảm bảo thoả thuận cụ thể quyền và nghĩa vụ của người lao động theo quy định của pháp luật lao động.

Trong thời hạn 45 ngày kể từ ngày ký Kết luận thanh tra này, Tổng Giám đốc doanh nghiệp báo cáo bằng văn bản kết quả thực hiện kiến nghị nêu trên, gửi kèm theo các văn bản, giấy tờ, hồ sơ có liên quan đến việc khắc phục sai phạm, thiếu sót đến Thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (địa chỉ: số 12 Ngô Quyền, quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội)./. *q*

Nơi nhận: *[Signature]*

- Doanh nghiệp (để t/h);
- Sở LĐTBXH tỉnh Thái Nguyên (để p/h);
- BHXH tỉnh Thái Nguyên (để p/h);
- Công TTĐT Bộ; trang TTĐT TTr Bộ LĐTBXH;
- Lưu: TTr, hồ sơ TTr.

CHÁNH THANH TRA



Nguyễn Tiến Tùng