

Số: **101** /KL-TTr

Hà Nội, ngày **19** tháng 5 năm 2023

KẾT LUẬN THANH TRA

Việc chấp hành các quy định của pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp tại Công ty Trách nhiệm hữu hạn Khải Phát Việt Nam

Thực hiện Quyết định số 157/QĐ-TTr ngày 31/3/2023 của Chánh Thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (sau đây viết là LĐTĐBXH) về thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp (sau đây viết tắt là BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ - BNN) tại Công ty Trách nhiệm hữu hạn Khải Phát Việt Nam; ngày 15/4/2023, Đoàn thanh tra Bộ LĐTĐBXH hội tiến hành thanh tra tại Công ty Trách nhiệm hữu hạn Khải Phát Việt Nam (sau đây gọi tắt là Công ty).

Xét Báo cáo kết quả thanh tra ngày **11** /5/2023 của Trưởng đoàn thanh tra, Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội kết luận như sau:

1. Khái quát chung

- Tên đơn vị sử dụng lao động: Công ty Trách nhiệm hữu hạn Khải Phát Việt Nam.
- Mã đơn vị: TJ0100J.
- Địa điểm đóng trụ sở chính: Lô A12, A13, A14, A15, A16, A17, A24, A25, A26, A27, A28, B10, B11 Khu Công nghiệp Sông Hậu, xã Tân Thành, huyện Lai Vung, tỉnh Đồng Tháp; số điện thoại: 0904000629.
- Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH.
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 1402066154 do Sở Kế hoạch Đầu tư tỉnh Đồng Tháp cấp lần đầu ngày 13/4/2017, đăng ký thay đổi lần thứ 4 ngày 09/01/2023.
- Chi nhánh, văn phòng đại diện: không.
- Lĩnh vực, ngành nghề sản xuất, kinh doanh: sản xuất kinh doanh các sản phẩm ngành nhựa.
- Số tài khoản 0351001666881 mở tại Ngân hàng Thương mại Cổ phần Ngoại thương Việt Nam - Chi nhánh Bắc Ninh.

2. Kết quả kiểm tra, xác minh

2.1. Công tác quản lý, sử dụng lao động và đăng ký tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN



2.1.1. Tình hình quản lý, sử dụng lao động

- Tổng số lao động công ty sử dụng tại thời điểm thanh tra: 568 người.
- Đã ký hợp đồng 568/568 lao động thuộc đối tượng phải ký hợp đồng (chưa bao gồm Giám đốc Công ty là người đại diện theo pháp luật), trong đó:
 - + Hợp đồng thử việc: không;
 - + Hợp đồng học nghề để làm việc cho Công ty: 25 người;
 - + Hợp đồng lao động (HĐLĐ) dưới 01 tháng: không;
 - + HĐLĐ từ 01 tháng đến dưới 03 tháng: không;
 - + HĐLĐ xác định thời hạn từ 03 tháng đến 36 tháng: 543 người;
 - + HĐLĐ không xác định thời hạn: không.
- Số lao động thuộc diện phải ký HĐLĐ nhưng chưa ký: không.
- Số lao động bị mất việc làm từ 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra: không; việc trả trợ cấp mất việc làm cho người lao động bị mất việc làm: không.
- Số lao động thôi việc từ 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra: 345 lao động; số lao động đủ điều kiện hưởng trợ cấp thôi việc: không.
- Kiểm tra 05 bản hợp đồng lao động ký với người lao động, nội dung hợp đồng lao động ghi chưa cụ thể quyền và nghĩa vụ của các bên (Hợp đồng lao động số 2011/2022/HĐLĐ của lao động Đỗ Trí Tính, sinh ngày 04/01/1996; Hợp đồng lao động số 2010/2022/HĐLĐ của lao động Nguyễn Thị Thúy Uyên, sinh ngày 01/10/2004; Hợp đồng lao động số 2009/HĐLĐ của lao động Nguyễn Thị Yên Nhi, sinh ngày 23/10/2003; Hợp đồng lao động số 2038/HĐLĐ của lao động Nguyễn Hữu Giáo, sinh ngày 01/8/1996; Hợp đồng lao động số 2037/HĐLĐ của Phạm Văn Nhí, sinh ngày 25/7/1995): mục ngày nghỉ hàng tuần ghi “Công ty sắp xếp ngày nghỉ cố định vào ngày chủ nhật hàng tuần. Tuy nhiên, tùy vào tình hình sản xuất của Công ty, nếu người lao động phải đi làm vào chủ nhật thì sẽ được bố trí nghỉ bù vào một ngày xác định khác trong tuần theo thỏa thuận giữa Công ty và người lao động. Trường hợp không sắp xếp nghỉ được mỗi tuần một ngày, người lao động được quyền nghỉ 04 ngày trong 1 tháng”; mục hình thức trả lương ghi “trả theo tháng bằng tiền mặt hoặc chuyển khoản”.

2.1.2. Việc đăng ký tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN (tại thời điểm thanh tra)

- Việc đăng ký tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN cho người lao động:
 - + Số lao động thuộc đối tượng phải tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN là 543 người. Trong đó, BHXH, BHYT là 540 người; số lao động phải tham gia BHTN là 533 người; số lao động phải tham gia BHTNLĐ-BNN là 543 người (có 10 lao động là người nước ngoài);

+ Số lao động đã tham gia BHXH, BHYT, BHTNLD-BNN là 540 người; số lao động đã tham gia BHTN là 533 người;

+ Số lao động thuộc đối tượng phải tham gia BHTNLD-BNN nhưng chưa tham gia: 03 người lao động (lao động Huang Hai Lang, số sổ BHXH 2422094325 đang tham gia tại Công ty TNHH Hoa Hạ Việt Nam; lao động Su Er Chun, số sổ BHXH 2421745653 đang tham gia tại Công ty TNHH Khải Thừa Việt Nam; lao động Liu Shi Ying, số sổ BHXH 2422318341 đang tham gia tại Công ty TNHH Khải Thần Việt Nam).

- Số lao động không thuộc đối tượng phải tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN: không.

- Đã niêm yết công khai định kỳ 06 tháng 01 lần thông tin đóng bảo hiểm xã hội của người lao động và thông báo cho người lao động tra cứu, theo dõi trên phần mềm bảo hiểm xã hội số VssID.

2.3. Tiền lương và trả công lao động

- Mức lương tối thiểu Công ty đang áp dụng là 3.250.000 đồng/người/tháng (bằng mức lương tối thiểu vùng).

- Các loại phụ cấp đang áp dụng: phụ cấp độc hại, phụ cấp thâm niên.

- Các khoản bổ sung khác được trả hàng tháng vào lương cho người lao động: không.

- Các khoản hỗ trợ: ăn trưa, hỗ trợ bằng tiền cho lao động nữ nuôi con nhỏ.

- Các hình thức trả lương doanh nghiệp đang áp dụng: theo thời gian.

- Đã trả cùng lúc với kỳ trả lương một khoản tiền cho 03 lao động là người nước ngoài tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN tại đơn vị khác tương đương với mức người sử dụng lao động đóng BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN; đã trả khoản tiền BHTN cho 07 lao động là người nước ngoài tương đương với mức người sử dụng lao động đóng BHTN.

- Đã xây dựng hệ thống thang lương, bảng lương, định mức lao động làm căn cứ trả lương cho người lao động.

2.4. Việc thu nộp BHXH, BHTN, BHYT, BHTLD-BNN

- Đã thực hiện việc trích tiền đóng BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN từ lương của người lao động theo tỷ lệ quy định, mức tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN là mức lương, phụ cấp độc hại, phụ cấp thâm niên ghi trong hợp đồng lao động.

- Tình hình nộp BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN:

+ Số tiền phải đóng: 11.008.361.011 đồng;

+ Số tiền đã đóng: 11.150.334.488 đồng;

+ Số tiền chậm đóng: không.

- Số tiền bị xử phạt vi phạm hành chính do chậm đóng BHXH, BHYT, BHTNLD-BNN: không.

2.5. Việc giải quyết các chế độ BHXH đối với người lao động (tính từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra)

- Số lao động đã được Công ty lập hồ sơ đề nghị và được cơ quan BHXH giải quyết các chế độ BHXH cho 137 lượt người, với tổng số tiền là 230.203.800 đồng, trong đó:

- + Chế độ ốm đau: 111 lượt người, với tổng số tiền là 54.445.800 đồng;
- + Chế độ thai sản: 25 lượt người, với tổng số tiền là 164.513.000 đồng;
- + Chế độ dưỡng sức: không;
- + Chế độ TNLD - BNN: 01 người, với tổng số tiền là 11.245.000 đồng;
- + Chế độ hưu trí: không;
- + Chế độ tử tuất: không.

- Số tiền hưởng các chế độ BHXH của người lao động đã được cơ quan BHXH giải quyết nhưng công ty chưa chi trả: không.

- Số lao động đã được Công ty lập hồ sơ đề nghị nhưng chưa được cơ quan BHXH giải quyết các chế độ BHXH: không.

- Số lao động đủ điều kiện hưởng các chế độ BHXH nhưng công ty chưa lập hồ sơ đề nghị cơ quan BHXH giải quyết: không.

2.6. Việc xác nhận thời gian đóng BHXH và trả sổ BHXH cho người lao động

- Đã trả 540 sổ BHXH cho người lao động đang tham gia BHXH tại Công ty.

- Số lao động đã được xác nhận thời gian tham gia BHXH khi người lao động chấm dứt HĐLĐ hoặc thôi việc: 354 người.

- Số lao động đã được xác nhận thời gian tham gia BHXH khi người lao động chấm dứt HĐLĐ hoặc thôi việc nhưng chưa được doanh nghiệp trả cho người lao động: không có.

- Số lao động chưa được xác nhận thời gian tham gia BHXH khi người lao động chấm dứt HĐLĐ hoặc thôi việc: không.

3. Kết luận

3.1. Những quy định của pháp luật đã được Công ty thực hiện

3.1.1. Đã ký hợp đồng lao động với 543/543 lao động thuộc đối tượng phải ký hợp đồng lao động.

3.1.2. Đã tham gia BHXH, BHYT cho 540 người; đã tham gia BHTN là 533 người; đã gia BHTNLD-BNN là 540 người.

3.1.3. Đã niêm yết công khai định kỳ 06 tháng 01 lần thông tin đóng bảo hiểm xã hội của người lao động và thông báo cho người lao động tra cứu, theo dõi trên phần mềm bảo hiểm xã hội số VssID.

3.1.4. Mức lương tối thiểu Công ty đang áp dụng là 3.250.000 đồng/người/tháng (bằng mức lương tối thiểu vùng).

3.1.5. Đã trả phụ cấp độc hại, phụ cấp thâm niên; đã hỗ trợ ăn trưa, hỗ trợ bằng tiền cho lao động nữ nuôi con nhỏ.

3.1.6. Đã trả cùng lúc với kỳ trả lương một khoản tiền cho 03 người lao động tương đương với mức người sử dụng lao động đóng BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN cho người lao động không thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN; đã trả khoản tiền BHTN cho 07 lao động là người nước ngoài tương đương với mức người sử dụng lao động đóng BHTN.

3.1.7. Đã xây dựng hệ thống thang lương, bảng lương, định mức lao động làm căn cứ trả lương cho người lao động.

3.1.8. Đã thực hiện việc trích tiền đóng BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN từ lương của người lao động theo tỷ lệ quy định, mức tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN là mức lương, phụ cấp độc hại, phụ cấp thâm niên ghi trong hợp đồng lao động.

3.1.9. Đã đóng đủ số tiền phải đóng BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN cho cơ quan BHXH tỉnh Đồng Tháp.

3.1.10. Đã lập hồ sơ đề nghị và được cơ quan BHXH giải quyết các chế độ BHXH cho 137 lượt người, với tổng số tiền là 230.203.800 đồng.

3.1.11. Đã trả 540 sổ BHXH cho người lao động đang tham gia BHXH tại Công ty.

3.1.12. Đã làm thủ tục và được cơ quan BHXH xác nhận thời gian tham gia BHXH cho 354 người lao động chấm dứt HĐLĐ hoặc thôi việc.

3.2. Những quy định của pháp luật chưa được Công ty thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ

3.2.1. Hợp đồng lao động đã ký với người lao động Đỗ Trí Tính, Nguyễn Thị Thúy Uyên, Nguyễn Thị Yên Nhi, Nguyễn Hữu Giáo, Phạm Văn Nhí chưa ghi cụ thể quyền và nghĩa vụ của các bên: mục ngày nghỉ hàng tuần ghi "Công ty sắp xếp ngày nghỉ cố định vào ngày chủ nhật hàng tuần. Tuy nhiên, tùy vào tình hình sản xuất của Công ty, nếu người lao động phải đi làm vào chủ nhật thì sẽ được bố trí nghỉ bù vào một ngày xác định khác trong tuần theo thỏa thuận giữa Công ty và người lao động. Trường hợp không sắp xếp nghỉ được mỗi tuần một ngày, người lao động được quyền nghỉ 04 ngày trong 1 tháng"; mục hình thức trả lương ghi "trả theo tháng bằng bằng tiền mặt hoặc chuyển khoản" là chưa đúng theo quy định tại Chương II Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ trưởng Bộ LĐTBXH.

3.2.2. Chưa tham gia BHTNLĐ-BNN cho 03 lao động (lao động Huang Hai Lang đang tham gia tại Công ty TNHH Hoa Hạ Việt Nam; lao động Su Er Chun đang tham gia tại Công ty TNHH Khai Thừa Việt Nam; lao động Liu Shi Ying đang tham gia tại Công ty TNHH Khai Thần Việt Nam) là chưa đúng quy định tại Điều 43 Luật An toàn, vệ sinh lao động.

4. Các biện pháp xử lý theo thẩm quyền đã áp dụng: không.

5. Kiến nghị các biện pháp xử lý

Chánh thanh tra Bộ LĐTBXH yêu cầu Giám đốc Công ty khắc phục sai phạm nêu tại khoản 3.2 Phần 3 Kết luận thanh tra này như sau:

- Khắc phục ngay sai phạm tại điểm 3.2.2 khoản 3.2 Phần 3 Kết luận thanh tra này.

- Khắc phục sai phạm tại điểm 3.2.1 khoản 3.2 Phần 3 Kết luận thanh tra này và rà soát, ký phụ lục hợp đồng lao động với người lao động đã được ký hợp đồng lao động đảm bảo thỏa thuận cụ thể quyền và nghĩa vụ của người lao động theo quy định của pháp luật lao động.

Báo cáo (bằng văn bản) kết quả thực hiện các kiến nghị trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày ban hành Kết luận thanh tra này, gửi kèm theo các văn bản, giấy tờ, hồ sơ có liên quan đến việc khắc phục sai phạm, thiếu sót về Thanh tra Bộ LĐTBXH (địa chỉ: số 12 Ngô Quyền, quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội)./. *Tuan*

Nơi nhận: *[Signature]*

- Công ty (để t/h);
- Sở LĐTBXH tỉnh Đồng Tháp (để p/h);
- BHXH tỉnh Đồng Tháp (để p/h);
- Cổng TTĐT Bộ; trang TTĐT TTr Bộ LĐTBXH;
- Lưu: TTr, hồ sơ TTr.

CHÁNH THANH TRA



Nguyễn Tiên Tùng

