

Số: **109**/KL-TTr

Hà Nội, ngày **19** tháng 5 năm 2023

KẾT LUẬN THANH TRA

Việc chấp hành các quy định của pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp tại Công ty Cổ phần Du lịch Đồng Tháp

Thực hiện Quyết định số 165/QĐ-TTr ngày 31/3/2023 của Chánh Thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (sau đây viết là LĐTĐBXH) về thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp (sau đây viết tắt là BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ - BNN) tại Công ty Cổ phần Du lịch Đồng Tháp; ngày 20/4/2023, Đoàn thanh tra Bộ LĐTĐBXH hội tiến hành thanh tra tại Công ty Cổ phần Du lịch Đồng Tháp (sau đây gọi tắt là Công ty).

Xét Báo cáo kết quả thanh tra ngày **11** /5/2023 của Trưởng đoàn thanh tra, Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội kết luận như sau:

1. Khái quát chung

- Tên đơn vị sử dụng lao động: Công ty Cổ phần Du lịch Đồng Tháp.
- Mã đơn vị: TZ0028Z.
- Địa điểm đóng trụ sở chính: số 6 Đốc Binh Kiều, phường 2, thành phố Cao Lãnh, tỉnh Đồng Tháp; số điện thoại: 02773.852.136
- Loại hình doanh nghiệp: Công ty Cổ phần.
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 1400355383 do Sở Kế hoạch Đầu tư tỉnh Đồng Tháp cấp lần đầu ngày 07/2/2007, đăng ký thay đổi lần thứ 26 ngày 07/12/2021.
- Chi nhánh, văn phòng đại diện:
 - + Công ty Cổ phần Du lịch Đồng Tháp - Khách sạn Sao Mai, địa chỉ: số 178 Nguyễn Huệ, phường 2 thành phố Cao Lãnh, tỉnh Đồng Tháp; Giấy chứng nhận đăng ký hoạt động chi nhánh số 1400355383-001 do Sở Kế hoạch Đầu tư tỉnh Đồng Tháp cấp lần đầu ngày 10/3/2006, đăng ký thay đổi lần thứ 11 ngày 09/10/2020.
 - + Công ty Cổ phần Du lịch Đồng Tháp - Trung tâm điều hành Du lịch, địa chỉ: số 4 Đốc Binh Kiều, phường 2, thành phố Cao Lãnh, tỉnh Đồng Tháp; Giấy chứng nhận đăng ký hoạt động chi nhánh số 1400355383-007 do Sở Kế hoạch Đầu tư tỉnh Đồng Tháp cấp lần đầu ngày 13/3/2006, đăng ký thay đổi lần thứ 6 ngày 08/7/2020.



+ Công ty Cổ phần Du lịch Đồng Tháp - Chi nhánh Sa Đéc, địa chỉ: số 251A Nguyễn Sinh Sắc, phường 2, thành phố Sa Đéc, tỉnh Đồng Tháp; Giấy chứng nhận đăng ký hoạt động chi nhánh số 1400355383-002 do Sở Kế hoạch Đầu tư tỉnh Đồng Tháp cấp lần đầu ngày 10/3/2006, đăng ký thay đổi lần thứ 8 ngày 09/10/2020.

- Lĩnh vực, ngành nghề sản xuất, kinh doanh: Lữ hành, nhà hàng, khách sạn.

- Số tài khoản

+ 116000015511 mở tại Ngân hàng Thương mại Cổ phần Công thương Việt Nam - Chi nhánh Sa Đéc;

+ 1254077 mở tại Ngân hàng Thương mại Cổ phần Á Châu;

+ 0151000237074 mở tại Ngân hàng Thương mại Cổ phần Ngoại Thương - Chi nhánh Đồng Tháp.

2. Kết quả kiểm tra, xác minh

2.1. Công tác quản lý, sử dụng lao động và đăng ký tham gia BHXH, BHYT, BHTNLD-BNN

2.1.1. Tình hình quản lý, sử dụng lao động

- Tổng số lao động công ty sử dụng tại thời điểm thanh tra: 102 người.

- Đã ký hợp đồng 102/102 lao động thuộc đối tượng phải ký hợp đồng, trong đó:

+ Hợp đồng thử việc: 04 người;

+ Hợp đồng học nghề để làm việc cho Công ty: không;

+ Hợp đồng lao động (HĐLĐ) dưới 01 tháng: không;

+ HĐLĐ từ 01 tháng đến dưới 03 tháng: không;

+ HĐLĐ xác định thời hạn từ 03 tháng đến 36 tháng: 31 người;

+ HĐLĐ không xác định thời hạn: 67 người.

- Số lao động thuộc diện phải ký HĐLĐ nhưng chưa ký: không.

- Số lao động bị mất việc làm từ 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra: không; việc trả trợ cấp mất việc làm cho người lao động bị mất việc làm: không.

- Số lao động thôi việc từ 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra: 30 lao động; đã trả trợ cấp thôi việc cho 04/30 người lao động đủ điều kiện hưởng trợ cấp thôi việc, với tổng số tiền là 50.200.000 đồng.

- Kiểm tra 05 bản hợp đồng lao động ký với người lao động, nội dung hợp đồng lao động ghi chưa cụ thể quyền và nghĩa vụ của các bên (Hợp đồng lao động số 87-CT/HĐLĐ3 của lao động Trần Thị Diễm Phương, sinh ngày 20/4/1991; Hợp đồng lao động số 92-CT/HĐLĐ3 của lao động Phan Phú Thuận, sinh ngày 14/06/1992; Hợp đồng lao động số 88-CT/HĐLĐ3 của lao động Võ Nguyễn Minh Nguyệt, sinh ngày 03/10/1991; Hợp đồng lao động số 90-

CT/HĐLĐ3 của lao động Nguyễn Thanh Sang, sinh ngày 22/10/1985; Hợp đồng lao động số 91-CT/HĐLĐ3 của lao động Nguyễn Huy Bảo, sinh ngày 30/8/1992): mục giờ làm việc theo ca ghi “do tính chất công việc, nhu cầu tổ chức/bộ phận Công ty có thể áp dụng thời gian linh hoạt theo ca nhưng vẫn phải đảm bảo đủ số giờ làm việc theo quy định của pháp luật lao động”; mục BHXH, BHTN, BHYT ghi “theo quy định của pháp luật về lao động, Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế”.

2.1.2. Việc đăng ký tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN (tại thời điểm thanh tra)

- Việc đăng ký tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN cho người lao động:

+ Số lao động thuộc đối tượng phải tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN là 98 người;

+ Số lao động đã tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN là 98 người;

+ Số lao động thuộc đối tượng phải tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN nhưng chưa tham gia: không;

- Số lao động không thuộc đối tượng phải tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN: 04 người (đang thử việc).

- Đã niêm yết công khai định kỳ 06 tháng 01 lần thông tin đóng bảo hiểm xã hội của người lao động và thông báo cho người lao động tra cứu, theo dõi trên phần mềm bảo hiểm xã hội số VssID.

2.3. Tiền lương và trả công lao động

- Mức lương tối thiểu Công ty đang áp dụng là 3.640.000 đồng/người/tháng (cao hơn mức lương tối thiểu vùng).

- Các loại phụ cấp đang áp dụng: phụ cấp chức vụ.

- Các khoản bổ sung khác được trả hàng tháng vào lương cho người lao động: không.

- Các khoản hỗ trợ: ăn trưa.

- Các hình thức trả lương doanh nghiệp đang áp dụng: theo thời gian.

- Việc trả cùng lúc với kỳ trả lương một khoản tiền cho người lao động tương đương với mức người sử dụng lao động đóng BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN cho người lao động không thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN theo quy định của pháp luật: không phát sinh.

- Đã xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động ban hành kèm theo Công văn số 24/DL ngày 18/01/2016 của Tổng Giám đốc Công ty. Tuy nhiên, mức lương bậc 1 của các bộ phận trong thang lương, bảng lương thấp hơn mức lương tối thiểu vùng theo quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP (bộ phận bếp, bàn, pha chế, bảo vệ mức lương bậc 1 là 2.900.000 đồng).

2.4. Việc thu nộp BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN

- Đã thực hiện việc trích tiền đóng BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN từ lương của người lao động theo tỷ lệ quy định, mức tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN là mức lương và phụ cấp chức vụ ghi trong hợp đồng lao động.

- Tình hình nộp BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN (tính đến hết tháng 3/2023):

+ Số tiền phải đóng: 2.870.920.700 đồng;

+ Số tiền đã đóng: 2.870.920.700 đồng;

+ Số tiền chậm đóng: không.

- Số tiền bị xử phạt vi phạm hành chính do chậm đóng BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN: không.

2.5. Việc giải quyết các chế độ BHXH đối với người lao động (tính từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra)

- Số lao động đã được Công ty lập hồ sơ đề nghị và được cơ quan BHXH giải quyết các chế độ BHXH cho 15 lượt người, với tổng số tiền là 82.221.590 đồng, trong đó:

+ Chế độ ốm đau: 11 lượt người, với tổng số tiền là 10.803.800 đồng;

+ Chế độ thai sản: 03 lượt người, với tổng số tiền là 51.540.600 đồng;

+ Chế độ dưỡng sức: không;

+ Chế độ TNLĐ - BNN: không;

+ Chế độ hưu trí: 01 lượt người, với tổng số tiền là 19.877.190 đồng.

+ Chế độ tử tuất: không.

- Số tiền hưởng các chế độ BHXH của người lao động đã được cơ quan BHXH giải quyết nhưng công ty chưa chi trả: không.

- Số lao động đã được Công ty lập hồ sơ đề nghị nhưng chưa được cơ quan BHXH giải quyết các chế độ BHXH: không.

- Số lao động đủ điều kiện hưởng các chế độ BHXH nhưng công ty chưa lập hồ sơ đề nghị cơ quan BHXH giải quyết: không.

2.6. Việc xác nhận thời gian đóng BHXH và trả sổ BHXH cho người lao động

- Đã trả 98 sổ BHXH cho người lao động đang tham gia BHXH tại Công ty.

- Số lao động đã được xác nhận thời gian tham gia BHXH khi người lao động chấm dứt HĐLĐ hoặc thôi việc: 30 người.

- Số lao động đã được xác nhận thời gian tham gia BHXH khi người lao động chấm dứt HĐLĐ hoặc thôi việc nhưng chưa được doanh nghiệp trả cho người lao động: không.

- Số lao động chưa được xác nhận thời gian tham gia BHXH khi người lao động chấm dứt HĐLĐ hoặc thôi việc: không.

3. Kết luận

3.1. Những quy định của pháp luật đã được Công ty thực hiện

3.1.1. Đã ký hợp đồng lao động với 98/98 lao động thuộc đối tượng phải ký hợp đồng lao động.

3.1.2. Đã chi trả trợ cấp thôi việc cho 04/30 người lao động đủ điều kiện hưởng trợ cấp thôi việc, số tiền đã chi là 50.200.000 đồng.

3.1.3. Đã tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN cho 98/98 người lao động thuộc đối tượng phải tham gia.

3.1.4. Đã niêm yết công khai định kỳ 06 tháng 01 lần thông tin đóng bảo hiểm xã hội của người lao động và thông báo cho người lao động tra cứu, theo dõi trên phần mềm bảo hiểm xã hội số VssID.

3.1.5. Mức lương tối thiểu Công ty đang áp dụng là 3.640.000 đồng/người/tháng (cao mức lương tối thiểu vùng).

3.1.6. Đã trả phụ cấp chức vụ; đã hỗ trợ ăn trưa cho người lao động.

3.1.7. Đã thực hiện việc trích tiền đóng BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN từ lương của người lao động theo tỷ lệ quy định, mức tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN là mức lương và phụ cấp chức vụ ghi trong hợp đồng lao động.

3.1.8. Đã đóng đủ số tiền phải đóng BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN cho cơ quan BHXH tỉnh Đồng Tháp.

3.1.9. Đã lập hồ sơ đề nghị và được cơ quan BHXH giải quyết các chế độ BHXH cho 15 lượt người, với tổng số tiền là 82.221.590 đồng.

3.1.10. Đã trả 98 sổ BHXH cho người lao động đang tham gia BHXH tại Công ty.

3.1.11. Đã làm thủ tục và được cơ quan BHXH xác nhận thời gian tham gia BHXH cho 30 người lao động chấm dứt HĐLĐ hoặc thôi việc.

3.2. Những quy định của pháp luật chưa được Công ty thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ

3.2.1. Hợp đồng lao động đã ký với người lao động Trần Thị Diễm Phương, Phan Phú Thuận, Võ Nguyễn Minh Nguyệt, Nguyễn Thanh Sang, Nguyễn Huy Bảo chưa ghi cụ thể quyền và nghĩa vụ của các bên: mục giờ làm việc theo ca ghi “do tính chất công việc, nhu cầu tổ chức/bộ phận Công ty có thể áp dụng thời gian linh hoạt theo ca nhưng vẫn phải đảm bảo đủ số giờ làm việc theo quy định của pháp luật lao động”; mục BHXH, BHTN, BHYT ghi “theo quy định của pháp luật về lao động, Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế” là chưa đúng theo quy định tại Chương II Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ trưởng Bộ LĐTBXH.

3.2.2. Xây dựng lại hệ thống thang lương, bảng lương, định mức lao động theo quy định tại Điều 93 Bộ luật Lao động năm 2019.


4. Các biện pháp xử lý theo thẩm quyền đã áp dụng: không.

5. Kiến nghị các biện pháp xử lý

Chánh thanh tra Bộ LĐTBXH yêu cầu Giám đốc Công ty khắc phục sai phạm nêu tại khoản 3.2 Phần 3 Kết luận thanh tra này như sau:

- Khắc phục ngay sai phạm tại điểm 3.2.2 khoản 3.2 Phần 3 Kết luận thanh tra này.

- Khắc phục sai phạm tại điểm 3.2.1 khoản 3.2 Phần 3 Kết luận thanh tra này và rà soát, ký phụ lục hợp đồng lao động với người lao động đã được ký hợp đồng lao động đảm bảo thỏa thuận cụ thể quyền và nghĩa vụ của người lao động theo quy định của pháp luật lao động.

Báo cáo (bằng văn bản) kết quả thực hiện các kiến nghị trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày ban hành Kết luận thanh tra này, gửi kèm theo các văn bản, giấy tờ, hồ sơ có liên quan đến việc khắc phục sai phạm, thiếu sót về Thanh tra Bộ LĐTBXH (địa chỉ: số 12 Ngô Quyền, quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội)./. 

Nơi nhận: 

- Công ty (để t/h);
- Sở LĐTBXH tỉnh Đồng Tháp (để p/h);
- BHXH tỉnh Đồng Tháp (để p/h);
- Công TTĐT Bộ; trang TTĐT TTr Bộ LĐTBXH;
- Lưu: TTr, hồ sơ TTr.

CHÁNH THANH TRA



Nguyễn Tiên Tùng

