

Số: 114 /KL-TTr

Hà Nội, ngày 19 tháng 5 năm 2023

KẾT LUẬN THANH TRA

Việc chấp hành các quy định của pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp tại Công ty Cổ phần Chế biến gỗ Hoa Lan

Thực hiện Quyết định số 129/QĐ-TTr ngày 28/3/2023 của Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (sau đây viết tắt là LĐTĐBXH) về thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp (sau đây viết tắt là BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN) tại Công ty Cổ phần Chế biến gỗ Hoa Lan (sau đây gọi tắt là Công ty), ngày 12/4/2023, Đoàn thanh tra đã tiến hành thanh tra tại Công ty.

Xét báo cáo kết quả thanh tra ngày 08/5/2023 của Trưởng đoàn thanh tra, Chánh thanh tra Bộ LĐTĐBXH kết luận như sau:

1. Khái quát chung

- Tên đơn vị sử dụng lao động: Công ty Cổ phần Chế biến gỗ Hoa Lan.
- Địa chỉ trụ sở chính: thửa CN 13-4, lô CN 13, Khu công nghiệp Tâm Thắng, xã Tâm Thắng, huyện Cư Jút, tỉnh Đắk Nông.
- Số điện thoại liên hệ: 0914.092925.
- Loại hình doanh nghiệp: Công ty cổ phần.
- Các Chi nhánh/Văn phòng đại diện: không.
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 6400311988 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đắk Nông cấp, đăng ký lần đầu ngày 08/12/2014, đăng ký thay đổi lần thứ 1 ngày 08/4/2015.
- Người đại diện theo pháp luật: ông Lại Văn Hoa.
- + Giới tính: Nam;
- + Chức danh: Chủ tịch Hội đồng quản trị.
- Lĩnh vực ngành nghề sản xuất kinh doanh chính: chế biến, sản xuất gỗ dán, gỗ lạng, ván ép và ván mỏng khác.
- Tài khoản: 050048891222, tại Ngân hàng thương mại Cổ phần Sài Gòn - Thương Tín - Phòng giao dịch Cư Jút, địa chỉ: Khu công nghiệp Tâm Thắng, xã Tâm Thắng, huyện Cư Jút, tỉnh Đắk Nông.
- Kết quả hoạt động sản xuất, kinh doanh năm 2022:
- + Doanh thu: 7.532.044.342 đồng;



+ Lợi nhuận trước thuế: 45.281.519 đồng;

+ Lợi nhuận sau thuế: 43.017.443 đồng.

2. Kết quả kiểm tra, xác minh

2.1. Công tác quản lý, sử dụng lao động và đăng ký tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN

2.1.1. Tình hình quản lý, sử dụng lao động

- Tổng số lao động Công ty sử dụng tại thời điểm thanh tra: 48 người.

- Đã ký hợp đồng lao động với 48/48 người lao động thuộc đối tượng phải ký hợp đồng lao động, trong đó:

+ Hợp đồng thử việc, học nghề, tập nghề: không;

+ Hợp đồng lao động dưới 01 tháng: không;

+ Hợp đồng lao động từ 03 tháng đến 36 tháng: 17 người;

+ Hợp đồng lao động không xác định thời hạn: 31 người.

- Số lao động thuộc diện phải ký hợp đồng lao động nhưng chưa ký: không.

- Số lao động bị mất việc làm từ 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra; việc trả trợ cấp mất việc làm cho người lao động bị mất việc làm: không.

- Số lao động thôi việc từ 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra: 32 người, không có trường hợp nào đủ điều kiện hưởng trợ cấp thôi việc.

- Kiểm tra 10 hợp đồng lao động Công ty ký với người lao động (Hà Thị Hưng, Nguyễn Thị Thạch Thảo, Hà Thị Thắm, Đào Trọng Hưng, Nguyễn Thị Liên, Nguyễn Thị Thu Huyền, Huỳnh Thị Thùy Trang, Vi Thị Dậu, Trịnh Thị Thuyết, Chu Văn Đại) có nội dung ghi chưa cụ thể: mục hình thức trả lương ghi "Tiền mặt hoặc chuyển khoản"; mục trang bị bảo hộ lao động ghi "trang bị cần thiết"; mục chế độ nghỉ ngơi ghi "Theo chế độ nhà nước hiện hành".

2.1.2. Việc đăng ký tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN (tại thời điểm thanh tra)

- Việc đăng ký tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho người lao động:

+ Số lao động thuộc đối tượng phải tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN: 48 người;

+ Số lao động đã tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN: 48/48 người;

+ Số lao động thuộc đối tượng phải tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN nhưng chưa tham gia: không.

- Số lao động không thuộc đối tượng phải tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN: không.

- Việc thực hiện các chế độ đối với lao động không thuộc đối tượng phải tham gia BHXH bắt buộc: không phát sinh.

- Công ty đã niêm yết công khai định kỳ 06 tháng 01 lần thông tin đóng bảo hiểm xã hội của người lao động tại bảng tin Công ty; thông báo, hướng dẫn cho người lao động tra cứu, theo dõi trên phần mềm VssID.

2.2. Tiền lương và trả công lao động

- Mức lương tối thiểu Công ty đang áp dụng 3.250.000 đồng/người/tháng (không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng IV).

- Các loại phụ cấp Công ty đang áp dụng: không.

- Các khoản bổ sung khác được trả cố định, hàng tháng vào lương cho người lao động: không.

- Các khoản hỗ trợ:

+ Hỗ trợ ăn ca: 730.000 đồng/người/tháng;

+ Hỗ trợ tiền điện thoại cho nhân viên kinh doanh: từ 300.000 đồng đến 1.000.000 đồng/người/tháng;

+ Hỗ trợ xăng xe: 500.000 đồng/người/tháng.

- Hình thức trả lương Công ty đang áp dụng: trả lương theo thời gian.

- Việc trả cùng lúc với kỳ trả lương một khoản tiền cho người lao động tương đương với mức người sử dụng lao động đóng BHXH, BHTN, BHYT cho người lao động không thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHTN, BHYT theo quy định của pháp luật: không phát sinh.

- Công ty đã xây dựng thang lương, bảng lương ban hành kèm theo Quyết định số 02 QĐ/HL22 ngày 01/7/2022.

2.3. Việc thu nộp BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN

- Công ty đã thực hiện trích nộp BHXH, BHTN, BHYT từ lương của người lao động theo tỷ lệ quy định.

- Tình hình nộp BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN.

+ Số tiền phải đóng: 857.739.943 đồng;

+ Số tiền đã đóng: 858.964.709 đồng;

+ Số tiền chậm đóng: không;

+ Số tiền BHXH, BHTN, BHYT Công ty đã trích từ lương của người lao động nhưng chưa đóng: không.

- Số tiền bị phạt do chậm đóng BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN: Công ty chưa bị xử phạt vi phạm hành chính do chậm đóng BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN.

2.4. Việc giải quyết các chế độ BHXH đối với người lao động (tính từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra)

- Trong thời kỳ thanh tra, Công ty đã lập hồ sơ đề nghị và được cơ quan BHXH giải quyết các chế độ BHXH cho 50 lượt người, cụ thể:

+ Chế độ ốm đau: 46 lượt người với tổng số tiền: 32.545.634 đồng;

+ Chế độ thai sản: 04 lượt người với tổng số tiền: 86.140.000 đồng;

- + Chế độ dưỡng sức: không;
- + Chế độ TNLĐ-BNN: không;
- + Chế độ hưu trí: không;
- + Chế độ tử tuất: không.

- Số tiền hưởng các chế độ BHXH của người lao động đã được cơ quan BHXH giải quyết nhưng Công ty chưa chi trả: không.

- Số lao động đã được Công ty lập hồ sơ đề nghị nhưng không được cơ quan BHXH giải quyết các chế độ BHXH: không.

- Số lao động đủ điều kiện hưởng các chế độ BHXH nhưng Công ty chưa lập hồ sơ đề nghị cơ quan BHXH giải quyết: không.

2.5. Việc xác nhận thời gian đóng BHXH và trả sổ BHXH cho người lao động

- Công ty đã làm thủ tục đề nghị cơ quan BHXH xác nhận thời gian tham gia BHXH khi người lao động chấm dứt hợp đồng lao động hoặc thôi việc cho 32 người.

- Số lao động chưa được Công ty xác nhận thời gian tham gia BHXH khi người lao động chấm dứt hợp đồng lao động hoặc thôi việc: không.

- Số sổ BHXH đã trả cho người lao động: 32 sổ.

- Số sổ BHXH Công ty đã xác nhận thời gian tham gia BHXH nhưng chưa trả cho người lao động khi chấm dứt hợp đồng lao động hoặc thôi việc: không.

3. Kết luận

3.1. Những quy định của pháp luật về BHXH, BHTN, BHYT, BHTLĐ-BNN đã được Công ty thực hiện

3.1.1. Đã ký hợp đồng lao động với 100% người lao động thuộc đối tượng phải ký hợp đồng lao động.

3.1.2. Đã đăng ký tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTLĐ-BNN cho 48/48 người lao động thuộc đối tượng phải tham gia.

3.1.3. Đã niêm yết công khai định kỳ 06 tháng 01 lần thông tin đóng bảo hiểm xã hội của người lao động tại bảng tin Công ty; thông báo, hướng dẫn cho người lao động tra cứu, theo dõi trên phần mềm VssID.

3.1.4. Đã xây dựng thang lương, bảng lương; xây dựng quy chế trả lương, thưởng đối với người lao động.

3.1.5. Đã thực hiện việc trích tiền đóng BHXH, BHTN, BHYT từ lương của người lao động theo tỷ lệ quy định.

3.1.6. Tại thời điểm thanh tra, Công ty không chậm đóng tiền BHXH, BHTN, BHYT, BHTLĐ-BNN.

3.1.7. Đã lập hồ sơ đề nghị và được cơ quan BHXH giải quyết các chế độ BHXH cho 50 lượt người.

3.1.8. Đã phối hợp với cơ quan BHXH trả sổ BHXH cho người lao động, xác nhận thời gian đóng BHXH khi người lao động chấm dứt hợp đồng lao động hoặc thôi việc.

3.2. Những quy định của pháp luật về BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN chưa được Công ty thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ

Hợp đồng lao động đã ký với người lao động có nội dung ghi chưa cụ thể: mục hình thức trả lương ghi “Tiền mặt hoặc chuyển khoản”; mục trang bị bảo hộ lao động ghi “trang bị cần thiết”; mục chế độ nghỉ ngơi ghi “Theo chế độ nhà nước hiện hành” là không đúng quy định tại Chương II Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ trưởng Bộ LĐTBXH.

4. Các biện pháp xử lý theo thẩm quyền đã áp dụng

Không.

5. Kiến nghị các biện pháp xử lý

Chánh thanh tra Bộ LĐTBXH yêu cầu Giám đốc Công ty khắc phục ngay vi phạm nêu tại điểm 3.2 Mục 3 Kết luận thanh tra này, rà soát, ký phụ lục hợp đồng lao động đã ký với người lao động, đảm bảo các thỏa thuận ghi trong hợp đồng lao động phải cụ thể theo đúng quy định của pháp luật lao động.

Trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày ký Kết luận thanh tra này, Giám đốc Công ty tổ chức khắc phục xong vi phạm và báo cáo (bằng văn bản) kết quả thực hiện kiến nghị nêu trên, gửi kèm theo các hồ sơ, tài liệu liên quan đến việc khắc phục vi phạm, thiếu sót về Thanh tra Bộ LĐTBXH (địa chỉ: số 12, phố Ngô Quyền, phường Tràng Tiền, quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội)./. *h*

Nơi nhận: *h*

- Công ty (để t/h);
- BHXH tỉnh Đắk Nông (để p/h);
- Sở LĐTBXH tỉnh Đắk Nông (để p/h);
- Công TTĐT Bộ; trang TTĐT TTr Bộ LĐTBXH;
- Lưu: TTr, hồ sơ TTr.

CHÁNH THANH TRA



Nguyễn Tiến Tùng

