

Số: 124/KL-TTr

Hà Nội, ngày 07 tháng 06 năm 2023

### **KẾT LUẬN THANH TRA**

#### **Việc chấp hành các quy định của pháp luật về đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tại Công ty Trách nhiệm hữu hạn Đầu tư xây dựng Hoàng Phát**

Thực hiện Quyết định số 191/QĐ-TTr ngày 04 tháng 4 năm 2023 của Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tại Công ty Trách nhiệm hữu hạn Đầu tư xây dựng Hoàng Phát (sau đây gọi là doanh nghiệp), ngày 14 tháng 4 năm 2023, Đoàn thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đã tiến hành thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tại doanh nghiệp;

Xét báo cáo kết quả thanh tra ngày 24 tháng 5 năm 2023 của Trưởng đoàn thanh tra, Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội kết luận như sau:

#### **I. THÔNG TIN CHUNG VỀ DOANH NGHIỆP**

1. Tên doanh nghiệp: Công ty Trách nhiệm hữu hạn Đầu tư xây dựng Hoàng Phát.

Tên viết tắt: Hoangphat Constrain

2. Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 0201099119 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hải Phòng cấp, đăng ký lần đầu ngày 22/1/2010, đăng ký thay đổi lần thứ 12 ngày 27/04/2021.

3. Trụ sở chính: số 09/58 Nguyễn Đức Cảnh, phường An Biên, Quận Lê Chân, thành phố Hải Phòng.

4. Đã được Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội cấp Giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài số 08/LĐT BXH-GP ngày 13/6/2022.

5. Chi nhánh: doanh nghiệp không có chi nhánh hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

6. Địa điểm kinh doanh:

- Địa điểm kinh doanh thứ nhất: Công ty Trách nhiệm hữu hạn Đầu tư xây dựng Hoàng Phát – Trung tâm đào tạo bồi dưỡng kiến thức cần thiết

+ Địa chỉ: Trường Trung cấp khu kinh tế Hải Phòng, số 1 đường Bạch Đằng, thị trấn Núi Đèo, huyện Thủy Nguyên, thành phố Hải Phòng.



+ Mã số địa điểm kinh doanh 00004 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hải Phòng cấp đăng ký lần đầu ngày 18/4/2022, đăng ký thay đổi lần thứ 1 ngày 04/5/2022.

- Địa điểm kinh doanh thứ hai: Công ty Trách nhiệm hữu hạn Đầu tư xây dựng Hoàng Phát – Trung tâm tuyển dụng và cung ứng thuyền viên hàng hải Hoàng Phát

+ Địa chỉ: Trường Cao đẳng Duyên Hải, số 156/109 Trường Chinh, khu công nghiệp Đồng Hòa, phường Đồng Hòa, quận Kiến An, thành phố Hải Phòng.

+ Mã số địa điểm kinh doanh 00005 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hải Phòng cấp đăng ký lần đầu ngày 20/8/2022, đăng ký thay đổi lần thứ 1 ngày 27/11/2022.

7. Địa chỉ trang thông tin điện tử: <http://laodonghoangphat.vn>

8. Số tài khoản của doanh nghiệp: 0031000145006 mở tại Ngân hàng Thương mại Cổ phần Ngoại thương Việt Nam – Chi nhánh Hải Phòng.

9. Vốn điều lệ của doanh nghiệp: 25.000.000.000 đồng.

## **II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH**

### **1. Thực hiện chế độ báo cáo**

Báo cáo không đủ nội dung về tình hình hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng: thiếu thông tin về vốn, ký quỹ, địa điểm kinh doanh, cơ sở giáo dục định hướng; người đại diện theo pháp luật trong hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; nhân viên nghiệp vụ hoạt động đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

### **2. Việc đăng tải các thông tin trên trang thông tin điện tử của doanh nghiệp**

- Đã đăng Giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng của doanh nghiệp.

- Đã đăng thông tin về người đại diện theo pháp luật; danh sách nhân viên nghiệp vụ; địa chỉ trụ sở chính, địa điểm kinh doanh, cơ sở vật chất phục vụ hoạt động giáo dục định hướng cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài.

- Đã đăng đủ, chính xác thông tin về số lượng, tiêu chuẩn tuyển chọn, điều kiện làm việc, quyền lợi, nghĩa vụ của người lao động theo nội dung hợp đồng cung ứng lao động.

- Việc chuẩn bị nguồn lao động, văn bản của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội chấp thuận cho doanh nghiệp chuẩn bị nguồn lao động: không phát sinh.

### **3. Tổ chức bộ máy hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài**

#### **3.1. Tổ chức bộ máy hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài tại doanh nghiệp**

- Cơ cấu tổ chức bộ máy của doanh nghiệp gồm: Tổng giám đốc, Phó Tổng giám đốc và 03 phòng, bộ phận nghiệp vụ (phòng Hành chính - Kế toán tổng hợp, Trung tâm thuyền viên, phòng Nghiệp vụ - Kinh doanh).

- Đã thực hiện phân công nhiệm vụ cho các phòng, bộ phận nghiệp vụ.

- Người đại diện pháp luật là bà Trần Thị Hồng Nhã – Tổng giám đốc, có bằng cấp chuyên môn và kinh nghiệm bảo đảm theo quy định.

- Tổng số nhân viên nghiệp vụ trong bộ máy hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài: 15 người đáp ứng các vị trí và điều kiện, tiêu chuẩn về bằng cấp chuyên môn theo quy định.

#### **3.2. Tổ chức bộ máy của chi nhánh được giao nhiệm vụ hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

Doanh nghiệp không có chi nhánh hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

### **4. Ký kết và thực hiện hợp đồng, thỏa thuận liên quan đến việc đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

#### **4.1. Hợp đồng cung ứng lao động**

- Tổng số hợp đồng cung ứng lao động được ký kết trong thời kỳ thanh tra: 07 hợp đồng với đối tác Trung Quốc.

- Nội dung của các hợp đồng cung ứng lao động đảm bảo theo quy định.

- Trong kỳ thanh tra, doanh nghiệp đã đăng ký thực hiện các hợp đồng cung ứng và được Cục Quản lý lao động ngoài nước chấp thuận tại 07 phiếu trả lời.

#### **4.2. Hợp đồng đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài**

- Tổng số hợp đồng đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài được ký kết trong thời kỳ thanh tra: 794 hợp đồng.

- Nội dung của hợp đồng: tại khoản 2.9 Điều 2 về tiền lương, tiền làm thêm giờ, tiền thưởng và các khoản người lao động phải nộp không ghi cụ thể tiền lương làm thêm giờ, tiền thưởng, các khoản phụ cấp.

- Thời điểm ký hợp đồng: doanh nghiệp đã ký hợp đồng đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài sau khi người lao động trúng tuyển và trước khi người lao động xuất cảnh ít nhất 10 ngày.

#### **4.3. Hợp đồng môi giới và thù lao theo hợp đồng môi giới**

Trong kỳ thanh tra, không phát sinh hợp đồng môi giới.

#### **4.4. Hợp đồng bảo lãnh**

Trong kỳ thanh tra, không phát sinh hợp đồng bảo lãnh.

## **5. Chuẩn bị nguồn lao động và tuyển chọn người lao động để đưa đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

### **5.1. Việc thực hiện chuẩn bị nguồn lao động**

Không phát sinh.

### **5.2. Việc thực hiện tuyển chọn người lao động để đưa đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

- Phương thức tuyển chọn lao động để đưa đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng: doanh nghiệp trực tiếp tuyển chọn người lao động thông qua nhân viên nghiệp vụ tại địa điểm kinh doanh của doanh nghiệp. Thực hiện niêm yết công khai thông báo tuyển chọn lao động tại công trụ sở doanh nghiệp và các địa điểm kinh doanh, đăng trên trang thông tin điện tử của doanh nghiệp.

- Thông tin tuyển chọn lao động đi làm việc ở nước ngoài đã thể hiện đủ các thông tin về số lượng, tiêu chuẩn tuyển chọn, điều kiện làm việc, quyền lợi, nghĩa vụ của người lao động theo nội dung hợp đồng cung ứng lao động.

- Các khoản phí tuyển chọn lao động đi làm việc ở nước ngoài: không.

- Đã thực hiện cam kết bằng văn bản thời gian xuất cảnh sau khi người lao động trúng tuyển đi làm việc ở nước ngoài.

- Việc thành lập các văn phòng, địa điểm kinh doanh để thực hiện công tác tuyển chọn lao động: đã bố trí nhân viên nghiệp vụ để thực hiện tuyển chọn tại 02 địa điểm kinh doanh của doanh nghiệp.

## **6. Công tác tổ chức bồi dưỡng kỹ năng nghề, ngoại ngữ, giáo dục định hướng cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài**

### **6.1. Cơ sở vật chất để tổ chức giáo dục định hướng cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài**

- Doanh nghiệp thực hiện giáo dục định hướng cho người lao động tại 02 địa điểm gồm:

+ Trường Trung cấp khu kinh tế Hải Phòng, địa chỉ: số 1 đường Bạch Đằng, thị trấn Núi Đèo, huyện Thủy Nguyên, thành phố Hải Phòng.

+ Trường Cao đẳng Duyên Hải, địa chỉ: số 156/109 Trường Chinh, khu công nghiệp Đồng Hòa, phường Đồng Hòa, quận Kiến An, thành phố Hải Phòng.

- Kiểm tra hồ sơ và xác minh thực tế, diện tích khu vực phòng học, khu vực nội trú tại cơ sở vật chất để tổ chức giáo dục định hướng cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài của doanh nghiệp đáp ứng điều kiện về cơ sở vật chất theo quy định.

### **6.2. Chương trình, nội dung, thời lượng, tài liệu giáo dục định hướng cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài**

- Chương trình giáo dục định hướng cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài: tổng số 74 tiết, trong đó 20 tiết thực hành và 54 tiết lý thuyết.

- Doanh nghiệp đã xây dựng tài liệu giáo dục định hướng cho người lao động trước khi đi làm việc ở Trung Quốc (nghề thuyền viên tàu biển). Tuy nhiên, tài liệu giáo dục định hướng thiếu nội dung về nội quy lao động tại nơi làm việc.

- Đã cấp giấy chứng nhận hoàn thành khóa học giáo dục định hướng cho người lao động. Tuy nhiên, doanh nghiệp không tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả của người lao động sau mỗi khóa học.

- Tổng số lao động đã được cấp giấy chứng nhận hoàn thành khóa học giáo dục định hướng: 794 người.

- Số lao động hiện đang được giáo dục định hướng: không.

- Đã lập sổ theo dõi và cấp phát giấy chứng nhận hoàn thành khóa học giáo dục định hướng cho người lao động.

### **6.3. Đào tạo ngoại ngữ, nghề cho người lao động**

- Doanh nghiệp trực tiếp đào tạo ngoại ngữ tiếng Anh cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài.

- Đã bồi dưỡng ngoại ngữ tiếng Anh cho người lao động trong vòng 7 ngày, nếu người lao động kiểm tra đạt yêu cầu là đáp ứng điều kiện về ngoại ngữ.

- Đã đánh giá trình độ ngoại ngữ của người lao động phù hợp theo yêu cầu của đối tác nước ngoài.

- Đào tạo nghề: không phát sinh.

## **7. Việc quản lý người lao động; bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

- Đã thực hiện quy định về hồ sơ của người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

- Số lao động đã đưa đi làm việc ở nước ngoài từ 01/01/2022 đến 14/4/2023: 794 người (lao động là thuyền viên tàu biển đi làm việc tại thị trường Trung Quốc, thời hạn hợp đồng từ 8 đến 12 tháng).

- Số lao động đang làm việc ở nước ngoài đến ngày 14/4/2023: 401 người (thị trường Trung Quốc).

- Số lao động về nước từ 01/01/2022 đến 14/4/2023: 393 người, trong đó:

+ Số đã hoàn thành hợp đồng: 309 người.

+ Số đã về trước thời hạn hợp đồng: 84 người, trong đó: 04 người (Đào Văn Huy, Nguyễn Văn Thành, Phan Đức Việt, Nguyễn Hoàng Việt) tử vong, đã được doanh nghiệp giải quyết theo quy định; 38 người lao động về nước trước hạn không phải do lỗi của người lao động, doanh nghiệp đã hoàn trả phần tiền dịch vụ và khoản tiền lãi theo tỷ lệ tương ứng với thời gian còn lại của hợp đồng đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng cho

người lao động; 42 người lao động về nước trước thời hạn do lỗi của người lao động (xin về nước vì lý do cá nhân hoặc vi phạm quy định trên tàu).

+ Số lao động bỏ trốn (đã bị trục xuất về nước): không.

- Thực hiện biện pháp quản lý lao động của doanh nghiệp ở từng nước:

+ Bố trí nhân viên nghiệp vụ quản lý và hỗ trợ người lao động ở nước ngoài nơi có lao động sang làm việc: không phát sinh.

+ Hàng tháng đã cập nhật thông tin về người lao động do doanh nghiệp đưa đi trên Hệ thống cơ sở dữ liệu về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

+ Việc cung cấp trợ giúp pháp lý trong trường hợp người lao động cần đến hỗ trợ pháp lý khi bị lạm dụng, bạo lực hoặc phân biệt đối xử trong thời gian làm việc ở nước ngoài: không phát sinh.

- Số vụ việc tranh chấp lao động giữa người lao động và Công ty, giữa người lao động và người sử dụng lao động ở nước ngoài liên quan đến các hợp đồng lao động: không phát sinh.

## **8. Thực hiện chế độ tài chính trong hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

### **8.1. Tiền ký quỹ của Doanh nghiệp**

- Số tiền ký quỹ: 2.000.000.000 đồng.

- Số tài khoản ký quỹ: 0201099119 tại Ngân hàng Thương mại Cổ phần Ngoại thương Việt Nam - Chi nhánh Hải Phòng.

**8.2. Tiền ký quỹ của chi nhánh được giao chức năng hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng:** không phát sinh.

**8.3. Tiền ký quỹ của người lao động:** không phát sinh.

**8.4. Tiền môi giới:** không phát sinh.

### **8.5. Tiền dịch vụ**

- Chứng từ thu tiền dịch vụ thể hiện mức thu từ 1.100.000 đồng đến 7.000.000 đồng tùy từng công việc, điểm điểm làm việc.

- Cách thức thu: thu tiền mặt hoặc chuyển khoản.

- Thời điểm thu: sau khi ký hợp đồng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

- Đã hoàn trả tiền dịch vụ cho người lao động về nước trước thời hạn theo quy định.

### **8.6. Học phí giáo dục định hướng, học nghề (bổ túc nghề), ngoại ngữ**

- Doanh nghiệp không thu tiền học phí giáo dục định hướng, ngoại ngữ của người lao động.

- Học phí học nghề, bổ túc nghề: không phát sinh.

### **8.7. Bảo hiểm xã hội**

- Doanh nghiệp không thu tiền bảo hiểm xã hội của người lao động.

- Hồ sơ của người lao động đi làm việc ở nước ngoài có cam kết của người lao động tự đóng bảo hiểm xã hội trực tiếp cho cơ quan bảo hiểm xã hội nơi cư trú của người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài.

### **8.8. Đóng quỹ hỗ trợ việc làm ngoài nước**

- Số tiền đóng quỹ hỗ trợ việc làm ngoài nước doanh nghiệp phải đóng: 101.471.000 đồng.

+ Số tiền đã đóng: 101.471.000 đồng.

+ Số tiền còn phải đóng: không.

+ Thời gian đóng: đã đóng trước ngày 10 của tháng tiếp theo.

- Số tiền đóng quỹ hỗ trợ việc làm ngoài nước của người lao động phải đóng: 79.400.000 đồng.

+ Số tiền của người lao động đã đóng: 79.400.000 đồng.

+ Số tiền còn phải đóng: không.

+ Phương thức đóng: người lao động thông qua doanh nghiệp để đóng vào quỹ hỗ trợ việc làm ngoài nước.

+ Thời gian đóng: đã đóng trước ngày 10 của tháng tiếp theo.

### **8.9. Các khoản thu khác**

Doanh nghiệp không thu các khoản phí khác; các chi phí liên quan đến người lao động: visa, vé máy bay và các khoản khác do đối tác nước ngoài chi trả.

## **9. Thanh lý hợp đồng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài với người lao động**

- Số lao động đã thanh lý hợp đồng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài từ 01/01/2022 đến 14/4/2023: 393 lao động.

- Số lao động chưa thanh lý hợp đồng đến ngày 14/4/2023: không.

- Các trường hợp doanh nghiệp đơn phương thanh lý hợp đồng lao động: không.

## **10. Hỗ trợ giới thiệu việc làm cho người lao động sau khi về nước**

- Đã tư vấn, hỗ trợ cho người lao động các thủ tục liên quan đến chấm dứt hợp đồng lao động, quyền lợi, chế độ và thủ tục về nước. Tổng số người lao động được tư vấn, hỗ trợ trong kỳ thanh tra: 393 người.

- Người lao động về nước không có nguyện vọng được giới thiệu việc làm ở trong nước.

### III. KẾT LUẬN

#### 1. Những quy định của pháp luật về đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đã được doanh nghiệp thực hiện

1.1. Đã đăng đủ các thông tin về hoạt động đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên trang thông tin điện tử của doanh nghiệp.

1.2. Đã bố trí đủ số lượng nhân viên nghiệp vụ đáp ứng tiêu chuẩn để thực hiện hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

1.3. Đã đăng ký 07 hợp đồng cung ứng và thực hiện hợp đồng cung ứng sau khi Cục Quản lý lao động ngoài nước có văn bản chấp thuận.

1.4. Đã ký 794 hợp đồng đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng sau khi người lao động trúng tuyển và trước khi người lao động xuất cảnh ít nhất 10 ngày.

1.5. Đã trực tiếp tuyển chọn người lao động để đưa đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

1.6. Thông tin tuyển chọn lao động đi làm việc ở nước ngoài đã thể hiện đủ, chính xác về số lượng, tiêu chuẩn tuyển chọn, điều kiện làm việc, quyền lợi, nghĩa vụ của người lao động theo nội dung hợp đồng cung ứng lao động.

1.7. Đã thực hiện cam kết bằng văn bản thời gian xuất cảnh sau khi người lao động trúng tuyển đi làm việc ở nước ngoài.

1.8. Cơ sở vật chất phục vụ hoạt động giáo dục định hướng đáp ứng các điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

1.9. Đã tổ chức giáo dục định hướng và cấp giấy chứng nhận hoàn thành khóa học giáo dục định hướng cho 794 người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

1.10. Đã đào tạo ngoại ngữ và đánh giá trình độ theo yêu cầu của đối tác nước ngoài trước khi người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

1.11. Đã thực hiện quy định về hồ sơ của người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

1.12. Đã cập nhật thông tin về người lao động do doanh nghiệp đưa đi trên Hệ thống cơ sở dữ liệu về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

1.13. Đã thực hiện ký quỹ với số tiền 2.000.000.000 đồng (hai tỷ đồng).

1.14. Đã thu tiền dịch vụ của người lao động theo quy định.

1.15. Đã tư vấn, hỗ trợ cho người lao động các thủ tục liên quan đến chấm dứt hợp đồng lao động, quyền lợi, chế độ và thủ tục về nước.



## **2. Những quy định của pháp luật về đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng chưa được doanh nghiệp thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ**

2.1. Báo cáo không đủ nội dung về tình hình hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo quy định tại mẫu số 01 Phụ lục XIII ban hành kèm theo Thông tư số 21/2021/TT-BLĐTBXH ngày 15/12/2021 của Bộ trưởng Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội (không có thông tin về vốn, ký quỹ, địa điểm kinh doanh, cơ sở giáo dục định hướng; người đại diện theo pháp luật trong hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; nhân viên nghiệp vụ hoạt động đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng).

2.2. Nội dung hợp đồng đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài ghi chưa cụ thể quyền, nghĩa vụ của mỗi bên theo quy định tại Điều 21 Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2020: tại khoản 2.9 Điều 2 về tiền lương, tiền làm thêm giờ, tiền thưởng và các khoản người lao động phải nộp ghi chung chung “theo quy định của pháp luật”, không ghi cụ thể tiền lương làm thêm giờ, tiền thưởng, các khoản phụ cấp.

2.3. Tài liệu giáo dục định hướng cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài chưa đủ nội dung theo quy định tại Phụ lục XII ban hành kèm theo Thông tư số 21/2021/TT-BLĐTBXH ngày 15/12/2021 của Bộ trưởng Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội (thiếu nội dung về nội quy lao động tại nơi làm việc).

2.4. Chưa tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả sau khóa giáo dục định hướng cho người lao động theo quy định tại Phụ lục XII ban hành kèm theo Thông tư số 21/2021/TT-BLĐTBXH ngày 15/12/2021 của Bộ trưởng Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

### **IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG**

Chánh thanh tra Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội đã ban hành Quyết định số 16/QĐ-XPVPHC ngày 21/4/2023 xử phạt vi phạm hành chính đối với doanh nghiệp, tổng số tiền xử phạt là 12.500.000 đồng, do đã thực hiện hành vi vi phạm: báo cáo không đủ, không chính xác về tình hình hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo quy định của pháp luật.

### **V. KIẾN NGHỊ CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ**

Chánh thanh tra Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội yêu cầu Tổng giám đốc doanh nghiệp khắc phục vi phạm nêu tại Kết luận này như sau:

- Chấp hành nghiêm Quyết định số 16/QĐ-XPVPHC ngày 21/4/2023 của Chánh thanh tra Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội xử phạt vi phạm hành chính nêu tại phần IV.

- Khắc phục vi phạm nêu tại điểm 2.1, 2.2 và 2.4 phần III khi phát sinh.

- Trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày ký Kết luận này, Tổng Giám đốc doanh nghiệp khắc phục vi phạm nêu tại điểm 2.3 phần III và báo cáo (bằng văn bản) kết quả khắc phục các kiến nghị nêu trên, gửi kèm các văn bản, hồ sơ có liên quan đến việc khắc phục sai phạm về Thanh tra Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội (địa chỉ: số 12 Ngô Quyền, quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội)./.

**Nơi nhận:**

- Doanh nghiệp (để t/h);
- Cục Quản lý lao động ngoài nước (để p/h);
- Công TTĐT Bộ LĐTBXH;
- Trang TTĐT Thanh tra Bộ LĐTBXH;
- Lưu TTr, Hồ sơ.

**CHÁNH THANH TRA**



**Nguyễn Tiên Tùng**

