

Số: **163** /KL-TTr

Hà Nội, ngày **18** tháng 8 năm 2023

KẾT LUẬN THANH TRA

Việc chấp hành các quy định của pháp luật về đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tại Công ty TNHH Đầu tư & Phát triển nhân lực Vạn Xuân

Thực hiện Quyết định số 264/QĐ-TTr ngày 28/6/2023 của Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, ngày 18 và ngày 19/7/2023, Đoàn thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đã tiến hành thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tại Công ty TNHH Đầu tư & Phát triển nhân lực Vạn Xuân (sau đây gọi là doanh nghiệp);

Xét báo cáo kết quả thanh tra ngày 10/8/2023 của Trưởng đoàn thanh tra, Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội kết luận như sau:

I. THÔNG TIN CHUNG VỀ DOANH NGHIỆP

1. Tên doanh nghiệp: Công ty TNHH Đầu tư & Phát triển nhân lực Vạn Xuân.
2. Loại hình doanh nghiệp: Công ty trách nhiệm hữu hạn hai thành viên.
3. Mã số doanh nghiệp 0104884402 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp, đăng ký thay đổi lần thứ 10 ngày 24/5/2021.
4. Trụ sở chính: số 13 Kim Mã Thượng, phường Cống Vị, quận Ba Đình, thành phố Hà Nội.
5. Giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài số 1200/LĐT BXH-GP do Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội cấp ngày 19/5/2020, cấp đổi lần thứ 01 ngày 11/10/2021.
6. Thông tin về chi nhánh:
 - Tên chi nhánh: Chi nhánh tại Thành phố Hồ Chí Minh - Công ty TNHH Đầu tư & Phát triển nhân lực Vạn Xuân.
 - Địa chỉ: nhà A1 khu Đông Phương, lô 27 công viên phần mềm Quang Trung, phường Tân Chánh Hiệp, Quận 12, Thành phố Hồ Chí Minh.
 - Mã số chi nhánh: 0104884402-002 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hồ Chí Minh cấp, đăng ký thay đổi lần thứ 1 ngày 19/5/2017.
 - Quyết định giao nhiệm vụ cho chi nhánh số 182/QĐ/VICM/2022 ngày 01/02/2022 của Chủ tịch hội đồng thành viên của doanh nghiệp.
 - Người đứng đầu chi nhánh: Nguyễn Thị Thu Hồng Giới tính: nữ.

7. Thông tin địa điểm kinh doanh: doanh nghiệp không đăng ký địa điểm kinh doanh.

8. Địa chỉ trang thông tin điện tử: <http://vicm.vn>.

9. Thông tin về tài khoản giao dịch của doanh nghiệp:

- Tài khoản số 028267944 mở tại Ngân hàng Thương mại cổ phần Quốc tế Việt Nam - Chi nhánh Đống Đa.

- Tài khoản số 005704066686686 mở tại Ngân hàng Thương mại cổ phần Quốc tế Việt Nam - Chi nhánh Đống Đa.

10. Vốn điều lệ của doanh nghiệp: 7.000.0000.000 đồng.

II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH

1. Thực hiện chế độ báo cáo

Đã báo cáo định kỳ hằng năm về tình hình hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

2. Việc đăng tải các thông tin trên trang thông tin điện tử của doanh nghiệp

- Đã đăng giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng của doanh nghiệp trên trang thông tin điện tử của doanh nghiệp.

- Đã đăng, cập nhật thông tin về người đại diện theo pháp luật; danh sách nhân viên nghiệp vụ; địa chỉ trụ sở chính, địa điểm kinh doanh, quyết định giao nhiệm vụ cho chi nhánh, cơ sở vật chất phục vụ hoạt động giáo dục định hướng cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài.

- Đã đăng đầy đủ thông tin về số lượng, tiêu chuẩn tuyển chọn, điều kiện làm việc, quyền lợi, nghĩa vụ của người lao động theo nội dung hợp đồng cung ứng lao động.

3. Tổ chức bộ máy hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài

3.1. Tổ chức bộ máy hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài tại doanh nghiệp

- Cơ cấu tổ chức bộ máy: Chủ tịch Hội đồng thành viên, Ban giám đốc và các phòng nghiệp vụ (Phòng Hành chính tổng hợp, Phòng Tài chính kế toán, Phòng Nghiệp vụ và đối ngoại, Phòng Quản lý lao động và Trung tâm đào tạo giáo dục định hướng).

- Đã ban hành quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ cho các phòng nghiệp vụ.

- Người đại diện pháp luật: ông Nguyễn Văn Cùng - Chủ tịch Hội đồng thành viên, có trình độ cử nhân và trên 11 năm kinh nghiệm về hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài.

- Tổng số nhân viên nghiệp vụ thực hiện hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài của doanh nghiệp là 10 người đáp ứng các vị trí và điều kiện theo quy định.

3.2. Tổ chức bộ máy của chi nhánh được giao nhiệm vụ hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

- Tên chi nhánh: Chi nhánh tại Thành phố Hồ Chí Minh - Công ty TNHH Đầu tư & Phát triển nhân lực Vạn Xuân.

- Số nhân viên nghiệp vụ của chi nhánh: 04 người, đáp ứng đủ điều kiện theo quy định.

- Cơ cấu tổ chức: nhân viên phụ trách tuyển dụng, nhân viên đào tạo và giáo dục định hướng, nhân viên quản lý và giải quyết vấn đề phát sinh.

4. Ký kết và thực hiện hợp đồng, thỏa thuận liên quan đến việc đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

4.1. Hợp đồng cung ứng lao động

- Số hợp đồng cung ứng lao động được ký kết trong thời kỳ thanh tra: 26 hợp đồng (thị trường Đài Loan: 5 hợp đồng; thị trường Nhật Bản: 21 hợp đồng).

- Nội dung hợp đồng cung ứng lao động đảm bảo theo quy định.

- Doanh nghiệp đã đăng ký thực hiện các hợp đồng cung ứng và được Cục Quản lý lao động ngoài nước chấp thuận tại 211 phiếu trả lời (thị trường Đài Loan: 175 phiếu, thị trường Nhật Bản: 36 phiếu).

4.2. Hợp đồng đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài

- Số hợp đồng đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài được ký kết trong thời kỳ thanh tra: 288 hợp đồng (thị trường Nhật Bản: 80 người, thị trường Đài Loan: 208 người).

- Doanh nghiệp ký không đúng mẫu hợp đồng đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài với 02 người lao động (Dương Văn Hoàn, Nguyễn Trọng Bình) theo quy định (hợp đồng được ký kết không có các nội dung: Thời gian thử việc, thời gian đào tạo tại nước tiếp nhận, thỏa thuận ký quỹ).

4.3. Hợp đồng môi giới và thù lao theo hợp đồng môi giới

Doanh nghiệp ký kết 04 hợp đồng môi giới với đối tác tại thị trường Đài Loan. Thù lao theo hợp đồng môi giới đảm bảo theo quy định.

4.4. Hợp đồng bảo lãnh: Không phát sinh.

5. Chuẩn bị nguồn lao động và tuyển chọn người lao động để đưa đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

5.1. Việc thực hiện chuẩn bị nguồn lao động: Không phát sinh.

5.2. Việc thực hiện tuyển chọn người lao động để đưa đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

- Phương thức tuyển chọn lao động tại doanh nghiệp: trực tiếp tuyển chọn lao động thông qua nhân viên nghiệp vụ về tuyển chọn lao động, qua trang thông tin điện tử của doanh nghiệp.

- Hợp đồng với các cá nhân, tổ chức liên quan đến công tác tuyển chọn lao động: không phát sinh.

- Thành lập các văn phòng, địa điểm kinh doanh để thực hiện công tác tuyển chọn lao động: không phát sinh.

- Thông báo tuyển chọn lao động của doanh nghiệp nội dung đảm bảo quy định.

- Các khoản phí tuyển chọn lao động đi làm việc ở nước ngoài: không phát sinh.

- Đã cam kết bằng văn bản thời gian xuất cảnh sau khi người lao động trúng tuyển đi làm việc ở nước ngoài theo quy định.

6. Công tác tổ chức bồi dưỡng kỹ năng nghề, ngoại ngữ, giáo dục định hướng cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài

6.1. Cơ sở vật chất để tổ chức giáo dục định hướng cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài

Tại thời điểm thanh tra, cơ sở vật chất để tổ chức giáo dục định hướng cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài của doanh nghiệp và chi nhánh đảm bảo điều kiện theo quy định, cụ thể:

- Cơ sở vật chất của doanh nghiệp: doanh nghiệp ký hợp đồng thuê nhà với Công ty Cổ phần Xây dựng và thương mại Đại Việt, địa chỉ: tổ 45, thị trấn Đông Anh, huyện Đông Anh, thành phố Hà Nội.

+ Phòng học, phòng thực hành: có 10 phòng học với tổng diện tích 165 m², có đầy đủ trang thiết bị dạy và học; 02 phòng thực hành hộ lý với đủ các dụng cụ thực hành theo quy định.

+ Phòng nội trú: có 17 phòng với tổng diện tích là 574 m², có đủ trang thiết bị giường, tủ, khu vệ sinh riêng theo từng phòng.

+ Có nơi sơ cứu, cấp cứu với đủ trang thiết bị, phương tiện sơ cứu, cấp cứu.

- Cơ sở vật chất của Chi nhánh được doanh nghiệp giao nhiệm vụ tổ chức giáo dục định hướng cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài:

+ Địa chỉ thuê cơ sở vật chất: nhà A1, khu Đông Phương, lô 27 Công viên phần mềm Quang Trung, phường Tân Chánh Hiệp, Quận 12, Thành phố Hồ Chí Minh.

+ Có 06 phòng học với tổng diện tích là 238 m² với đủ trang thiết bị dạy và học.

+ Có 06 phòng nội trú với tổng diện tích là 588 m² với đủ trang thiết bị giường, tủ, khu vệ sinh riêng theo từng phòng.

+ Có nơi sơ cứu, cấp cứu với đủ trang thiết bị, phương tiện sơ cứu, cấp cứu.

6.2. Chương trình, nội dung, thời lượng, tài liệu giáo dục định hướng cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài

- Chương trình giáo dục định hướng cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài: tổng số tiết là 74 tiết, trong đó có 54 tiết lý thuyết và 20 tiết thực hành; thời gian 45 phút/tiết.

- Doanh nghiệp đã xây dựng tài liệu giáo dục định hướng cho người lao động trước khi đi làm việc nước ngoài theo hợp đồng.

- Tài liệu giáo dục định hướng đầy đủ nội dung theo quy định.

- Việc tổ chức kiểm tra kết quả sau mỗi khóa giáo dục định hướng để cấp giấy chứng nhận hoàn thành khóa học giáo dục định hướng cho người lao động:

+ Đã tổ chức kiểm tra kết quả sau mỗi khoá học.

+ Đã cấp giấy chứng nhận hoàn thành khóa học giáo dục định hướng cho người lao động. Tuy nhiên giấy chứng nhận hoàn thành khóa học giáo dục định hướng cấp cho người lao động ghi chưa đầy đủ thông tin, cụ thể: tại mục “địa chỉ thường trú” của người lao động chỉ ghi tên tỉnh, thành phố.

- Tổng số lao động đã được cấp giấy chứng nhận hoàn thành khóa học giáo dục định hướng: 310 người.

- Số lao động hiện đang được giáo dục định hướng: 0 người.

- Đã lập sổ theo dõi và cấp giấy chứng nhận hoàn thành khóa học giáo dục định hướng cho người lao động.

6.3. Bồi dưỡng kỹ năng nghề, ngoại ngữ cho người lao động

- Doanh nghiệp trực tiếp bồi dưỡng ngoại ngữ cho người lao động trước khi đi làm việc tại nước ngoài.

- Thời gian bồi dưỡng ngoại ngữ:

+ Đối với thị trường Nhật Bản: từ 4 đến 6 tháng.

+ Đối với thị trường Đài Loan: từ 2 đến 3 tháng.

- Đã đánh giá học viên sau khi kết thúc các khóa bồi dưỡng ngoại ngữ.

- Đào tạo nghề, bồi dưỡng kỹ năng nghề: không phát sinh.

7. Việc quản lý người lao động; bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

- Từ ngày 01/01/2022 đến ngày 18/7/2023, số lao động đã đưa đi làm việc ở nước ngoài: 326 người (thị trường Nhật Bản: 118 người, thị trường Đài Loan: 208 người).

- Tại thời điểm ngày 18/7/2023, số lao động đã được doanh nghiệp đưa đi và đang làm việc ở nước ngoài: 429 người (thị trường Nhật Bản: 135 người, thị trường Đài Loan: 294 người).

- Từ ngày 01/01/2022 đến ngày 18/7/2023, số lao động về nước: 167 người, trong đó:

- + Số người đã hoàn thành hợp đồng: 167 người.
- + Số người đã về trước thời hạn hợp đồng: 0 người.
- + Số người bỏ trốn bị trục xuất về nước: 0 người.
- Thực hiện biện pháp quản lý lao động của doanh nghiệp ở từng nước:
 - + Bố trí nhân viên nghiệp vụ quản lý và hỗ trợ người lao động ở nước ngoài nơi có lao động sang làm việc: không phát sinh.
 - + Hằng tháng đã cập nhật thông tin về người lao động do doanh nghiệp đưa đi trên hệ thống cơ sở dữ liệu về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.
 - + Đã cung cấp trợ giúp pháp lý trong trường hợp người lao động cần đến hỗ trợ pháp lý khi bị lạm dụng, bạo lực hoặc phân biệt đối xử trong thời gian làm việc ở nước ngoài: không phát sinh.
- Số vụ việc tranh chấp lao động giữa người lao động và doanh nghiệp, giữa người lao động và người sử dụng lao động ở nước ngoài liên quan đến các hợp đồng lao động: không phát sinh.

8. Thực hiện chế độ tài chính trong hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

8.1. Tiền ký quỹ của Doanh nghiệp

- Số tiền ký quỹ: 2.000.000.000 đồng.
- Tài khoản ký quỹ số 028267944 mở tại Ngân hàng Thương mại cổ phần Quốc tế Việt Nam - Chi nhánh Đồng Đa.

8.2. Tiền ký quỹ của chi nhánh được giao chức năng hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

- Số tiền ký quỹ: 500.000.000 đồng.
- Tài khoản ký quỹ số 028267944 mở tại Ngân hàng Thương mại cổ phần Quốc tế Việt Nam - Chi nhánh Đồng Đa.

8.3. Tiền ký quỹ của người lao động: không phát sinh.

8.4. Tiền dịch vụ:

- Chứng từ thu tiền dịch vụ thể hiện mức thu:
 - + Đối với thị trường Nhật Bản: 11.500.000 đồng/người.
 - + Đối với thị trường Đài Loan: 3.029.000 đồng/người.
- Cách thức thu: thu tiền mặt hoặc chuyển khoản trực tiếp từ người lao động.
- Thời điểm thu: sau khi ký hợp đồng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.
- Việc hoàn trả tiền dịch vụ trong trường hợp người lao động về nước trước thời hạn: không phát sinh.

8.5. Học phí giáo dục định hướng, học nghề (bổ túc nghề), ngoại ngữ

- Thu tiền học phí giáo dục định hướng:
- + Đối với thị trường Nhật Bản: 532.000 đồng/người.
- + Đối với thị trường Đài Loan: không phát sinh.
- Thu tiền bồi dưỡng ngoại ngữ:
- + Đối với thị trường Nhật Bản: 5.000.000 đồng/người.
- + Đối với thị trường Đài Loan: 2.650.000 đồng/người.
- Học phí học nghề, bổ túc nghề: không phát sinh.

8.6. Bảo hiểm xã hội

- Doanh nghiệp không thu tiền bảo hiểm xã hội của người lao động.
- Hồ sơ của người lao động đi làm việc ở nước ngoài có cam kết của người lao động tự đóng bảo hiểm xã hội trực tiếp cho cơ quan bảo hiểm xã hội nơi cư trú của người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài.

8.7. Đóng góp quỹ hỗ trợ việc làm ngoài nước

- Số tiền đóng góp quỹ hỗ trợ việc làm ngoài nước doanh nghiệp phải đóng: 48.900.000 đồng, trong đó:
 - + Số tiền đã đóng: 48.900.000 đồng.
 - + Số tiền còn phải đóng: 0 đồng.
- Số tiền đóng góp quỹ hỗ trợ việc làm ngoài nước của người lao động phải đóng: 32.600.000 đồng.
 - + Số tiền của người lao động đã đóng: 32.600.000 đồng.
 - + Số tiền còn phải đóng: 0 đồng.
- + Phương thức đóng: người lao động thông qua doanh nghiệp để đóng góp vào quỹ hỗ trợ việc làm ngoài nước.
- Doanh nghiệp đóng không đúng thời hạn vào Quỹ hỗ trợ việc làm ngoài nước theo quy định; cụ thể: lao động xuất cảnh từ tháng 3/2023 đến tháng 6/2023, nhưng ngày 15/6/2023 và ngày 23/6/2023 doanh nghiệp mới đóng tiền vào Quỹ hỗ trợ việc làm ngoài nước cho người lao động.

8.8. Các khoản thu khác

Các khoản thu hộ, chi hộ người lao động:

- Thị trường Đài Loan: 7.270.000 đồng/người (tiền Visa: 1.520.000 đồng/người, tiền vé máy bay: 5.800.000 đồng/người).
- Thị trường Nhật Bản: 650.000 đồng/người (tiền Visa).

9. Thanh lý hợp đồng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài với người lao động

- Từ ngày 01/01/2022 đến ngày 18/7/2023, số lao động đã thanh lý hợp đồng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài: 204 người (184 người đơn phương thanh lý hợp đồng lao động).

- Tại thời điểm ngày 18/7/2023, số lao động chưa thanh lý hợp đồng: 20 người (chưa đến thời hạn thanh lý hợp đồng).

- Thanh lý hợp đồng đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài với 02 người lao động không đảm bảo quy định (quá thời hạn 180 ngày kể từ ngày người lao động chấm dứt hợp đồng lao động), cụ thể:

Stt	Họ và tên	Quê quán	Ngày xuất cảnh	Ngày kết thúc hợp đồng	Ngày thanh lý hợp đồng
1	Lê Văn Tú	Hải Dương	15/8/2017	Tháng 8/2020	29/8/2022
2	Bùi Văn Bảy	Hòa Bình	06/9/2018	Tháng 9/2021	29/8/2022

III. KẾT LUẬN

1. Những quy định của pháp luật về đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đã được doanh nghiệp thực hiện

1.1. Đã báo cáo định kỳ hằng năm về tình hình hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

1.2. Đã đăng đầy đủ các thông tin về hoạt động đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên trang thông tin điện tử của doanh nghiệp.

1.3. Đã bố trí đủ số lượng nhân viên nghiệp vụ đáp ứng tiêu chuẩn để thực hiện hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

1.4. Đã đăng ký hợp đồng cung ứng lao động và thực hiện hợp đồng cung ứng lao động sau khi có phiếu trả lời chấp thuận của Cục Quản lý lao động ngoài nước.

1.5. Đã ký hợp đồng đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng sau khi người lao động trúng tuyển và trước khi người lao động xuất cảnh.

1.6. Đã trực tiếp tuyển chọn người lao động để đưa đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

1.7. Nội dung thông báo tuyển chọn lao động đảm bảo quy định.

1.8. Đã thực hiện cam kết bằng văn bản thời gian xuất cảnh sau khi người lao động trúng tuyển đi làm việc ở nước ngoài.

1.9. Cơ sở vật chất phục vụ hoạt động giáo dục định hướng cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài đáp ứng các điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

1.10. Đã tổ chức giáo dục định hướng và cấp giấy chứng nhận hoàn thành khóa học giáo dục định hướng cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

1.11. Đã đào tạo ngoại ngữ và đánh giá trình độ theo yêu cầu của đối tác nước ngoài trước khi người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

1.12. Đã cập nhật thông tin về người lao động do doanh nghiệp đưa đi trên hệ thống cơ sở dữ liệu về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

1.13. Đã thực hiện ký quỹ hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo quy định.

1.14. Đã hướng dẫn người lao động tham gia bảo hiểm xã hội theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội.

2. Những quy định của pháp luật về đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng chưa được doanh nghiệp thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ

2.1. Ký không đúng mẫu hợp đồng đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài đối với 02 người lao động (Dương Văn Hoàn, Nguyễn Trọng Bình) theo quy định tại khoản 1 Điều 14 Thông tư số 21/2021/TT-BLĐTBXH ngày 15/12/2021 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

2.2. Giấy chứng nhận hoàn thành khóa học giáo dục định hướng ghi không đầy đủ thông tin theo quy định tại Mẫu số 06 Phụ lục I Thông tư số 21/2021/TT-BLĐTBXH ngày 15/12/2021 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (tại mục “địa chỉ thường trú” chỉ ghi tên tỉnh, thành phố).

2.3. Đóng không đúng thời hạn vào Quỹ hỗ trợ việc làm ngoài nước theo quy định, cụ thể: lao động xuất cảnh từ tháng 3/2023 đến tháng 6/2023, nhưng ngày 15/6/2023 và ngày 23/6/2023 doanh nghiệp mới đóng tiền vào Quỹ hỗ trợ việc làm ngoài nước cho người lao động mà không đóng định kỳ hàng tháng theo quy định tại Điều 7, Điều 8 Quyết định số 40/2021/QĐ-TTg ngày 31/12/2021.

2.4. Thanh lý hợp đồng đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài đối với 02 người lao động (Lê Văn Tú và Bùi Văn Hải) không đúng theo quy định tại Điều 26 Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (quá thời hạn 180 ngày kể từ ngày người lao động chấm dứt hợp đồng lao động).

IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG

Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đã ban hành Quyết định số 38/QĐ-XPVPHC ngày 01/8/2023 xử phạt vi phạm hành chính đối với doanh nghiệp, tổng số tiền xử phạt hành chính là 72.500.000 đồng, do đã thực hiện 03 hành vi vi phạm hành chính:

- Ký không đúng mẫu hợp đồng đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đối với 02 lao động.

- Đóng không đúng thời hạn vào Quỹ hỗ trợ việc làm ngoài nước theo quy định của pháp luật.

- Thanh lý hợp đồng đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài với 02 người lao động không đúng theo quy định.

V. KIẾN NGHỊ CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ

Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu doanh nghiệp:

- Niêm yết công khai Kết luận thanh tra này tại trụ sở làm việc trong thời gian ít nhất là 15 ngày liên tục.

- Khắc phục các hành vi vi phạm nêu tại Mục 2 Phần III Kết luận thanh tra này khi có phát sinh; báo cáo (bằng văn bản) kết quả thực hiện các kiến nghị trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày ban hành Kết luận thanh tra này, gửi kèm theo các văn bản, giấy tờ, hồ sơ có liên quan đến việc khắc phục sai phạm về Thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (địa chỉ: số 12 Ngô Quyền, quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội)./

Nơi nhận: *dhg*

- Doanh nghiệp (đề t/h);
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Cục Quản lý lao động ngoài nước (để p/h);
- Công TTĐT Bộ LĐTBXH;
- Trang TTĐT Thanh tra Bộ LĐTBXH;
- Lưu: VT, Hồ sơ.

CHÁNH THANH TRA



Nguyễn Tiến Tùng

