

Số: 181 /KL-TTr

Hà Nội, ngày 23 tháng 8 năm 2023.

KẾT LUẬN THANH TRA

Việc chấp hành các quy định của pháp luật về việc làm, bảo hiểm thất nghiệp, người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam tại Công ty TNHH Thiết kế và quản lý xây dựng Chân Trời Mới

Thực hiện Quyết định số 280/QĐ-TTr ngày 04/7/2023 của Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, ngày 14/7/2023, Đoàn thanh tra đã tiến hành thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về việc làm, bảo hiểm thất nghiệp (sau đây viết tắt là BHTN), người lao động nước ngoài (sau đây viết tắt là NLDNN) làm việc tại Việt Nam tại Công ty TNHH Thiết kế và quản lý xây dựng Chân Trời Mới; thời kỳ thanh tra từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra.

Xét báo cáo kết quả thanh tra ngày 03/8/2023 của Trưởng đoàn thanh tra, Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội kết luận như sau:

I. Những vấn đề chung

- Tên đơn vị sử dụng lao động: Công ty TNHH Thiết kế và quản lý xây dựng Chân Trời Mới (sau đây gọi là Công ty).
- Địa chỉ trụ sở chính: số 4/17 Nguyễn Phúc Nguyên, phường Kim Long, thành phố Huế, tỉnh Thừa Thiên Huế.
- Số điện thoại liên hệ: 02343590900.
- Loại hình doanh nghiệp: Công ty Trách nhiệm hữu hạn hai thành viên trở lên.
- Chi nhánh/Văn phòng đại diện: không.
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 3300370511 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Thừa Thiên Huế cấp, đăng ký lần đầu ngày 27/5/2005, đăng ký thay đổi lần thứ 10 ngày 26/5/2016.
- Người đại diện theo pháp luật: bà Nguyễn Thị Linh Phượng;
Chức danh: Chủ tịch hội đồng thành viên.
- Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: thực hiện các hoạt động xây dựng và giáo dục.
- Số tài khoản 0161000271266 mở tại Ngân hàng Thương mại Cổ phần Ngoại thương Việt Nam, Chi nhánh Huế - Phòng giao dịch Bến Ngự.



II. Kết quả kiểm tra, xác minh

1. Tình hình quản lý NLĐNN làm việc tại Công ty

Từ ngày 01/01/2022 đến ngày 30/6/2023, Công ty đã giải trình và được cơ quan có thẩm quyền chấp thuận về nhu cầu, thay đổi nhu cầu sử dụng NLĐNN làm việc tại địa phương của Công ty như sau:

- Số NLĐNN theo văn bản giải trình về nhu cầu, thay đổi nhu cầu sử dụng NLĐNN làm việc tại địa phương của Công ty.

Số NLĐNN theo văn bản giải trình	Vị trí công việc	Chức danh công việc	Số lượng	Thời gian làm việc		Địa điểm làm việc
				Ngày bắt đầu	Ngày kết thúc	
4	Chuyên gia	Giáo viên tiếng Anh	1	21/07/2022	20/07/2024	4/17 Nguyễn Phúc Nguyên, Kim Long, Tp Huế, TT Huế
	Chuyên gia	Giáo viên tiếng Anh	3	15/06/2022	14/06/2024	
2	Chuyên gia	Giáo viên tiếng Anh	2	27/01/2023	26/01/2025	4/17 Nguyễn Phúc Nguyên, Kim Long, Tp Huế, TT Huế

- Số NLĐNN được cơ quan có thẩm quyền chấp thuận đối với nhu cầu, thay đổi nhu cầu sử dụng NLĐNN làm việc tại địa phương.

Số NLĐNN được chấp thuận	Vị trí công việc	Chức danh công việc	Số lượng	Thời gian làm việc		Địa điểm làm việc
				Ngày bắt đầu	Ngày kết thúc	
4	Chuyên gia	Giáo viên tiếng Anh	1	21/07/2022	20/07/2024	4/17 Nguyễn Phúc Nguyên, Kim Long, Tp Huế, TT Huế
	Chuyên gia	Giáo viên tiếng Anh	3	15/06/2022	14/06/2024	
2	Chuyên gia	Giáo viên tiếng Anh	2	27/01/2023	26/01/2025	4/17 Nguyễn Phúc Nguyên, Kim Long, Tp Huế, TT Huế

- Số NLĐNN được cơ quan có thẩm quyền xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động: 0 người.

2. Tình hình sử dụng NLĐNN làm việc tại Công ty

2.1 Tổng số NLĐNN Công ty đang sử dụng: 10 người, trong đó:

- Số NLĐNN thuộc đối tượng phải có giấy phép lao động: 09 người, gồm:
 - + Số NLĐNN đã được cấp giấy phép lao động: 06 người;
 - + Số NLĐNN được cấp lại giấy phép lao động: 0 người;
 - + Số NLĐNN được gia hạn giấy phép lao động: 03 người.
- Số NLĐNN không thuộc diện cấp giấy phép lao động: 01 người (01 NLĐNN kết hôn với người Việt Nam và sinh sống tại Việt Nam không thuộc diện cấp giấy phép lao động theo quy định tại khoản 8 Điều 154 Bộ luật Lao động).

Công ty đã báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Thừa Thiên Huế về việc người lao động không thuộc diện cấp giấy phép lao động.

- Thời gian người sử dụng lao động nộp hồ sơ đề nghị Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Thừa Thiên Huế cấp giấy phép lao động cho NLĐNN không đủ 15 ngày kể từ ngày NLĐNN dự kiến bắt đầu làm việc tại Việt Nam (hồ sơ cấp giấy phép lao động cho bà Jessica Ntswakimata Boge, ngày nộp hồ sơ ngày 15/9/2022, ngày NLĐNN dự kiến bắt đầu làm việc tại Việt Nam ngày 25/9/2022; hồ sơ cấp giấy phép lao động cho ông Ilgizar Zagidulli, ngày nộp hồ sơ ngày 29/9/2022, ngày NLĐNN dự kiến bắt đầu làm việc tại Việt Nam ngày 01/10/2022).

2.2. Báo cáo định kỳ và đột xuất về tình hình sử dụng NLĐNN với cơ quan quản lý nhà nước về lao động tại địa phương.

Công ty đã báo cáo định kỳ và đột xuất về tình sử dụng NLĐNN với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Thừa Thiên Huế theo quy định.

3. Giao kết và thực hiện hợp đồng lao động (HĐLĐ) (số liệu tại thời điểm thanh tra)

- Số NLĐNN thuộc đối tượng phải giao kết HĐLĐ: 09 người, trong đó:
 - + Số NLĐNN đã giao kết hợp đồng lao động: 09 người (loại hợp đồng lao động xác định thời hạn từ đủ một năm trở lên);
 - + Số NLĐNN chưa giao kết hợp đồng lao động: 0 người.
- Số NLĐNN không thuộc đối tượng phải giao kết HĐLĐ: 01 người (thành viên góp vốn).

4. Bảo hiểm xã hội (BHXH) bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) bảo hiểm y tế (BHYT), bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp (BHTNLĐ-BNN)

- Số NLĐNN thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc, BHYT, BHTNLĐ-BNN: 10 người (trong đó 01 người quản lý doanh nghiệp, có hưởng tiền lương).
- Số người nước ngoài thuộc đối tượng tham gia BHTN: 0 người.
- Số NLĐNN đã tham gia BHXH bắt buộc, BHYT, BHTNLĐ-BNN: 06 người.

- Số NLĐNN chưa tham gia: 04 người (không phát sinh việc đóng BHXH bắt buộc, BHYT, BHTNLD-BNN do người lao động không làm việc và không hưởng tiền lương từ 14 ngày làm việc trở lên trong tháng).

- Số NLĐNN không thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc, BHYT, BHTNLD-BNN: 0 người.

- Số tiền BHXH bắt buộc, BHYT, BHTNLD-BNN phải đóng cho cơ quan bảo hiểm xã hội: 254.870.000 đồng.

- Số tiền BHXH bắt buộc, BHYT, BHTNLD-BNN đã đóng: 254.870.000 đồng.

- Số tiền BHXH bắt buộc, BHYT, BHTNLD-BNN chậm đóng: 0 đồng.

III. Kết luận

1. Những quy định của pháp luật về việc làm, bảo hiểm thất nghiệp, người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam đã được Công ty thực hiện

1.1. Đã xác định nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài đối với từng vị trí công việc mà người lao động Việt Nam chưa đáp ứng được và báo cáo giải trình với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Thừa Thiên Huế.

1.2. Đã nộp hồ sơ đề nghị cấp giấy phép lao động cho 6 lao động, đề nghị gia hạn giấy phép cho 3 lao động sau khi được chấp thuận nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài và đã được Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Thừa Thiên Huế cấp giấy phép lao động, gia hạn giấy phép lao động.

1.3. Đã báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Thừa Thiên Huế về việc người lao động không thuộc diện cấp giấy phép lao động.

1.4. Đã thực hiện báo cáo định kỳ và đột xuất về tình sử dụng NLĐNN với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Thừa Thiên Huế theo quy định.

1.5. Đã giao kết hợp đồng lao động với 9/9 NLĐNN thuộc đối tượng phải giao kết hợp đồng lao động.

1.6. Đã tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho 6/6 người thuộc đối tượng phải tham gia.

1.7. Tại thời điểm thanh tra, Công ty không chậm đóng BHXH bắt buộc, BHYT, BHTNLD-BNN.

2. Những quy định của pháp luật về việc làm, bảo hiểm thất nghiệp, người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam chưa được Công ty thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ

Công ty nộp hồ sơ đề nghị Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Thừa Thiên Huế cấp giấy phép lao động cho NLĐNN không đủ 15 ngày kể từ ngày NLĐNN dự kiến bắt đầu làm việc tại Việt Nam theo quy định tại khoản 1 Điều 11 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ (hồ sơ cấp giấy phép lao động cho bà Jessica Ntswakimata Boge, ngày nộp hồ sơ ngày 15/9/2022, ngày NLĐNN dự kiến bắt đầu làm việc tại Việt Nam ngày 25/9/2022; hồ sơ cấp giấy phép lao động cho ông Ilgizar Zagidulli, ngày nộp hồ sơ ngày 29/9/2022, ngày NLĐNN dự kiến bắt đầu làm việc tại Việt Nam ngày 01/10/2022).




IV. Các biện pháp xử lý theo thẩm quyền đã áp dụng: không.

V. Kiến nghị các biện pháp xử lý

Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu Chủ tịch Hội đồng thành viên Công ty:

- Khắc phục vi phạm nêu tại phần 2, mục III Kết luận thanh tra này khi có phát sinh.

- Thực hiện niêm yết công khai kết luận thanh tra tại trụ sở làm việc của Công ty ít nhất 15 ngày liên tục theo quy định tại điểm c khoản 2 Điều 49 Nghị định số 43/2023/NĐ-CP ngày 30/6/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Thanh tra.

Trong thời hạn 45 ngày kể từ ngày ký kết luận này, Chủ tịch Hội đồng thành viên Công ty báo cáo (bằng văn bản) kết quả thực hiện kiến nghị nêu trên, gửi kèm theo các văn bản, giấy tờ, hồ sơ có liên quan đến việc khắc phục vi phạm về Thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (địa chỉ: số 12 Ngô Quyền, quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội)./. 

Nơi nhận: 

- Công ty (để t/h);
- Chánh thanh tra (để b/c);
- Cục Việc làm (để p/h);
- Sở LĐTBXH tỉnh Thừa Thiên Huế (để p/h);
- Công TTĐT Bộ;
- Trang TTĐT TTr Bộ LĐTBXH;
- Lưu: TTr, hồ sơ TTr.

**KT. CHÁNH THANH TRA
PHÓ CHÁNH THANH TRA**



Nguyễn Thị Hồng Diệp

