

Số: 182 /KL-TTr

Hà Nội, ngày 23 tháng 8 năm 2023

KẾT LUẬN THANH TRA

Việc chấp hành các quy định của pháp luật về việc làm, bảo hiểm thất nghiệp, người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam tại Công ty TNHH Premium Silica Huế

Thực hiện Quyết định số 285/QĐ-TTr ngày 04/7/2023 của Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, ngày 15/7/2023, Đoàn thanh tra đã tiến hành thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về việc làm, bảo hiểm thất nghiệp (sau đây viết tắt là BHTN), người lao động nước ngoài (sau đây viết tắt là NLĐNN) làm việc tại Việt Nam tại Công ty TNHH Premium Silica Huế; thời kỳ thanh tra từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra.

Xét báo cáo kết quả thanh tra ngày 03/8/2023 của Trưởng đoàn thanh tra, Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội kết luận như sau:

I. Những vấn đề chung

- Tên đơn vị sử dụng lao động: Công ty TNHH Premium Silica Huế (sau đây gọi là Công ty).

- Địa chỉ trụ sở chính: thôn Bắc Triều Vịnh, xã Phong Hiền, huyện Phong Điền, tỉnh Thừa Thiên Huế.

- Số điện thoại liên hệ: 02343787889.

- Loại hình doanh nghiệp: Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên.

- Chi nhánh/Văn phòng đại diện: không.

- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 3301634414 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Thừa Thiên Huế cấp, đăng ký lần đầu ngày 25/9/2008, đăng ký thay đổi lần thứ 3 ngày 18/9/2019.

- Người đại diện theo pháp luật: bà Phương Minh Huệ;

Chức danh: Chủ tịch công ty.

- Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: chế biến cát, bột thạch anh ít sắt chất lượng cao.

- Số tài khoản 5011102479009 mở tại Ngân hàng Thương mại Cổ phần Quân đội Chi nhánh Huế.



II. Kết quả kiểm tra, xác minh

1. Tình hình quản lý NLĐNN làm việc tại Công ty

Từ ngày 01/01/2022 đến ngày 30/6/2023, Công ty đã giải trình và được cơ quan có thẩm quyền chấp thuận về nhu cầu, thay đổi nhu cầu sử dụng NLĐNN làm việc tại địa phương của Công ty như sau:

- Số NLĐNN theo văn bản giải trình về nhu cầu, thay đổi nhu cầu sử dụng NLĐNN làm việc tại địa phương của Công ty.

Số NLĐNN theo văn bản giải trình	Vị trí công việc	Chức danh công việc	Số lượng	Thời gian làm việc		Địa điểm làm việc
				Ngày bắt đầu	Ngày kết thúc	
01	Nhà quản lý	Phó Tổng giám đốc	01	01/7/2023	30/6/2025	Thôn Bắc Triều Vịnh, xã Phong Hiền, huyện Phong Điền, tỉnh Thừa Thiên Huế.

- Số NLĐNN được cơ quan có thẩm quyền chấp thuận đối với nhu cầu, thay đổi nhu cầu sử dụng NLĐNN làm việc tại địa phương.

Số NLĐNN được chấp thuận	Vị trí công việc	Chức danh công việc	Số lượng	Thời gian làm việc		Địa điểm làm việc
				Ngày bắt đầu	Ngày kết thúc	
01	Nhà quản lý	Phó Tổng giám đốc	01	01/7/2023	30/6/2025	Thôn Bắc Triều Vịnh, xã Phong Hiền, huyện Phong Điền, tỉnh Thừa Thiên Huế.

- Số NLĐNN được cơ quan có thẩm quyền xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động: 0 người.

2. Tình hình sử dụng NLĐNN làm việc tại Công ty

2.1 Tổng số NLĐNN Công ty đang sử dụng: 01 người, trong đó:

- Số NLĐNN thuộc đối tượng phải có giấy phép lao động: 01 người.

- + Số NLĐNN đã được cấp giấy phép lao động: 0 người;
- + Số NLĐNN được cấp lại giấy phép lao động: 0 người;
- + Số NLĐNN được gia hạn giấy phép lao động: 01 người.
- Số NLĐNN không thuộc diện cấp giấy phép lao động: 0 người.

- Công ty nộp hồ sơ đề nghị Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Thừa Thiên Huế gia hạn giấy phép lao động cho NLĐNN quá thời gian 45 ngày trước ngày giấy phép lao động hết hạn (Giấy phép lao động số 026305/SLĐ-GP, cấp ngày 18/6/2021, hết hạn ngày 30/6/2023, Công ty nộp hồ sơ đề nghị gia hạn giấy phép ngày 11/5/2023).

2.2. Báo cáo định kỳ và đột xuất về tình hình sử dụng NLĐNN với cơ quan quản lý nhà nước về lao động tại địa phương.

Công ty đã báo cáo định kỳ và đột xuất về tình hình sử dụng NLĐNN với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Thừa Thiên Huế theo quy định.

3. Giao kết và thực hiện hợp đồng lao động (HĐLĐ) (số liệu tại thời điểm thanh tra)

- Số NLĐNN thuộc đối tượng phải giao kết HĐLĐ: 01 người, trong đó:
 - + Số NLĐNN đã giao kết hợp đồng lao động: 01 người (hợp đồng lao động xác định thời hạn từ đủ một năm trở lên);
 - + Số NLĐNN chưa giao kết hợp đồng lao động: 0 người.
- Số NLĐNN không thuộc đối tượng phải giao kết HĐLĐ: 0 người.

- Kiểm tra nội dung hợp đồng lao động ký với người nước ngoài (Nguyễn Anh Nguyên) chưa ghi rõ quyền và nghĩa vụ của các bên giao kết, cụ thể: mục địa điểm làm việc ghi “địa điểm làm việc có thể thay đổi trong trường hợp Công ty hoặc đơn vị thuộc Công ty (nơi người lao động sẽ làm việc) thay đổi địa chỉ trụ sở hoặc trong trường hợp người lao động được điều động sang một đơn vị khác thuộc Công ty và người lao động đi công tác tại các địa phương khác trong hoặc ngoài Việt Nam theo điều động của Công ty”. Mục 5.1.4 hợp đồng lao động quy định: “trường hợp người lao động vi phạm bất cứ cam kết, nghĩa vụ nào theo quy định tại hợp đồng này thì hợp đồng này sẽ chấm dứt hiệu lực trên cơ sở một thông báo của Công ty gửi đến người lao động trong đó nêu rõ hợp đồng lao động chấm dứt do người lao động đã vi phạm cam kết tại hợp đồng và người lao động không có khiếu nại, khiếu kiện Công ty vì lý do trên”.

4. Bảo hiểm xã hội (BHXH) bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) bảo hiểm y tế (BHYT), bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp (BHTNLD-BNN)

- Số NLĐNN thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc, BHYT, BHTNLD-BNN: 01 người.
- Số người nước ngoài thuộc đối tượng tham gia BHTN: 0 người.

- Số NLĐNN đã tham gia BHXH bắt buộc, BHYT, BHTNLD-BNN: 01 người.
- Số NLĐNN chưa tham gia: 0 người.
- Số NLĐNN không thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc, BHYT, BHTNLD-BNN: 0 người.
- Số tiền BHXH bắt buộc, BHYT, BHTNLD-BNN phải đóng cho cơ quan bảo hiểm xã hội: 67.125.000 đồng.
- Số tiền BHXH bắt buộc, BHYT, BHTNLD-BNN đã đóng: 67.125.000 đồng.
- Số tiền BHXH bắt buộc, BHYT, BHTNLD-BNN chậm đóng: 0 đồng.

III. Kết luận

1. Những quy định của pháp luật về việc làm, bảo hiểm thất nghiệp, người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam đã được Công ty thực hiện

1.1. Đã xác định nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài đối với từng vị trí công việc mà người lao động Việt Nam chưa đáp ứng được và báo cáo giải trình với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Thừa Thiên Huế.

1.2. Đã nộp hồ sơ đề nghị gia hạn giấy phép lao động cho 01 lao động sau khi được chấp thuận nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài và đã được Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Thừa Thiên Huế gia hạn giấy phép lao động cho 01 lao động.

1.3. Đã thực hiện báo cáo định kỳ và đột xuất về tình sử dụng NLĐNN với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Thừa Thiên Huế theo quy định.

1.4. Đã giao kết hợp đồng lao động với 01 NLĐNN thuộc đối tượng phải giao kết hợp đồng lao động.

1.5. Đã tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho 01 người thuộc đối tượng phải tham gia.

1.6. Tại thời điểm thanh tra, Công ty không chậm đóng BHXH bắt buộc, BHYT, BHTNLD-BNN.

2. Những quy định của pháp luật về việc làm, bảo hiểm thất nghiệp, người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam chưa được Công ty thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ

2.1. Công ty nộp hồ sơ đề nghị Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Thừa Thiên Huế gia hạn giấy phép lao động cho NLĐNN quá thời gian 45 ngày trước ngày giấy phép lao động hết hạn là không đúng quy định tại khoản 1 Điều 18 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ (Giấy phép lao động số 026305/SLĐ-GP, cấp ngày 18/6/2021, hết hạn ngày 30/6/2023, Công ty nộp hồ sơ đề nghị gia hạn giấy phép ngày 11/5/2023).

2.2. Nội dung hợp đồng lao động ký với người nước ngoài (Nguyễn Anh Nguyên) chưa ghi rõ quyền và nghĩa vụ của các bên giao kết, cụ thể: mục địa điểm làm việc ghi "địa điểm làm việc có thể thay đổi trong trường hợp Công ty



hoặc đơn vị thuộc Công ty (nơi người lao động sẽ làm việc) thay đổi địa chỉ trụ sở hoặc trong trường hợp người lao động được điều động sang một đơn vị khác thuộc Công ty và người lao động đi công tác tại các địa phương khác trong hoặc ngoài Việt Nam theo điều động của Công ty” là không đúng quy định tại Điều 21 Bộ luật Lao động năm 2019, hướng dẫn tại Điều 3 Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

+ Mục 5.1.4 hợp đồng lao động quy định: trường hợp người lao động vi phạm bất cứ cam kết, nghĩa vụ nào theo quy định tại hợp đồng này thì hợp đồng sẽ chấm dứt hiệu lực trên cơ sở một thông báo của Công ty gửi đến người lao động trong đó nêu rõ hợp đồng lao động chấm dứt do người lao động đã vi phạm cam kết tại hợp đồng và người lao động không có khiếu nại, khiếu kiện Công ty vì lý do trên là không đúng quy định tại Điều 34 Bộ luật Lao động năm 2019.

IV. Các biện pháp xử lý theo thẩm quyền đã áp dụng: không.

V. Kiến nghị các biện pháp xử lý

Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu Chủ tịch Công ty khắc phục các vi phạm nêu tại phần 2, mục III Kết luận thanh tra này như sau:

- Vi phạm số 2.1 khắc phục khi có phát sinh.
- Vi phạm số 2.2: Công ty phải rà soát, ký phụ lục hợp đồng với người lao động đã được ký hợp đồng lao động đảm bảo thỏa thuận cụ thể quyền và nghĩa vụ của người lao động theo quy định của pháp luật lao động.
- Thực hiện niêm yết công khai kết luận thanh tra tại trụ sở làm việc của Công ty ít nhất 15 ngày liên tục theo quy định tại điểm c khoản 2 Điều 49 Nghị định số 43/2023/NĐ-CP ngày 30/6/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Thanh tra.

Trong thời hạn 45 ngày kể từ ngày ký kết luận này, Chủ tịch Công ty báo cáo (bằng văn bản) kết quả thực hiện kiến nghị nêu trên, gửi kèm theo các văn bản, giấy tờ, hồ sơ có liên quan đến việc khắc phục vi phạm về Thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (địa chỉ: số 12 Ngô Quyền, quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội)./.

Nơi nhận:

- Công ty (để t/h);
- Chánh thanh tra (để b/c);
- Cục Việc làm (để p/h);
- Sở LĐTBXH tỉnh Thừa Thiên Huế (để p/h);
- Công TTĐT Bộ;
- Trang TTĐT TTr Bộ LĐTBXH;
- Lưu: TTr, hồ sơ TTr.

**KT. CHÁNH THANH TRA
PHÓ CHÁNH THANH TRA**



Nguyễn Thị Hồng Diệp