

Số: 184/KL-TTr

Hà Nội, ngày 23 tháng 8 năm 2023

### **KẾT LUẬN THANH TRA**

#### **Việc chấp hành các quy định của pháp luật về việc làm, bảo hiểm thất nghiệp, người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam tại Công ty TNHH MTV YST**

Thực hiện Quyết định số 282/QĐ-TTr ngày 04/7/2023 của Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, ngày 15/7/2023, Đoàn thanh tra đã tiến hành thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về việc làm, bảo hiểm thất nghiệp (sau đây viết tắt là BHTN), người lao động nước ngoài (sau đây viết tắt là NLĐNN) làm việc tại Việt Nam tại Công ty TNHH MTV YST; thời kỳ thanh tra từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra.

Xét báo cáo kết quả thanh tra ngày 03/8/2023 của Trưởng đoàn thanh tra, Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội kết luận như sau:

#### **I. Những vấn đề chung**

- Tên đơn vị sử dụng lao động: Công ty TNHH MTV YST (sau đây gọi là Công ty).

- Địa chỉ trụ sở chính: lô B15 khu đô thị mới An Cựu, phường An Đông, thành phố Huế, tỉnh Thừa Thiên Huế.

- Số điện thoại liên hệ: 02343818688.

- Loại hình doanh nghiệp: Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên.

- Chi nhánh/Văn phòng đại diện: không.

- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 3301632953 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Thừa Thiên Huế cấp, đăng ký lần đầu ngày 27/5/2005, đăng ký thay đổi lần thứ 3 ngày 21/10/2019.

- Người đại diện theo pháp luật: Lee Kang Ho;

Chức danh: Chủ tịch công ty.

- Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: sản xuất phần mềm, lập trình máy tính, hoạt động dịch vụ công nghệ thông tin và dịch vụ khác liên quan đến máy vi tính, bán buôn máy móc, thiết bị và phụ tùng máy khác.

- Số tài khoản:

+ 0161001725038 mở tại Ngân hàng Thương mại Cổ phần Ngoại thương Việt Nam - Chi nhánh Huế.



+ 0161371725040 mở tại Ngân hàng Thương mại Cổ phần Ngoại thương Việt Nam - Chi nhánh Huế.

+ 700012111917 mở tại Ngân hàng Shinhan - Chi nhánh Đà Nẵng.

## II. Kết quả kiểm tra, xác minh

### 1. Tình hình quản lý NLĐNN làm việc tại Công ty

Từ ngày 01/01/2022 đến ngày 30/6/2023, Công ty đã giải trình và được cơ quan có thẩm quyền chấp thuận về nhu cầu, thay đổi nhu cầu sử dụng NLĐNN làm việc tại địa phương của Công ty như sau:

- Số NLĐNN theo văn bản giải trình về nhu cầu, thay đổi nhu cầu sử dụng NLĐNN làm việc tại địa phương của Công ty.

Số NLĐNN theo văn bản giải trình	Vị trí công việc	Chức danh công việc	Số lượng	Thời gian làm việc		Địa điểm làm việc
				Ngày bắt đầu	Ngày kết thúc	
1	Chuyên gia	Đội trưởng kỹ thuật	1	31/12/2022	30/12/2024	Phường An Đông, TP. Huế, Tỉnh TT Huế
1	Chuyên gia	Chuyên gia đồ họa	1	01/12/2021	30/11/2023	
1	Nhà quản lý	Chủ tịch công ty	1	14/12/2021	13/12/2023	

- Số NLĐNN được cơ quan có thẩm quyền chấp thuận đối với nhu cầu, thay đổi nhu cầu sử dụng NLĐNN làm việc tại địa phương.

Số NLĐNN theo văn bản chấp thuận	Vị trí công việc	Chức danh công việc	Số lượng	Thời gian làm việc		Địa điểm làm việc
				Ngày bắt đầu	Ngày kết thúc	
1	Chuyên gia	Đội trưởng kỹ thuật	1	31/12/2022	30/12/2024	Phường An Đông, TP. Huế, Tỉnh TT Huế
1	Chuyên gia	Chuyên gia đồ họa	1	01/12/2021	30/11/2023	
1	Nhà quản lý	Chủ tịch công ty	1	14/12/2021	13/12/2023	

- Số NLĐNN được cơ quan có thẩm quyền xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động: 0 người.

## **2. Tình hình sử dụng NLĐNN làm việc tại Công ty**

2.1 Tổng số NLĐNN Công ty đang sử dụng: 01 người, trong đó:

- Số NLĐNN thuộc đối tượng phải có giấy phép lao động: 01 người.
- + Số NLĐNN đã được cấp giấy phép lao động: 0 người;
- + Số NLĐNN được cấp lại giấy phép lao động: 0 người;
- + Số NLĐNN được gia hạn giấy phép lao động: 01 người.
- Số NLĐNN không thuộc diện cấp giấy phép lao động: 0 người.

2.2. Báo cáo định kỳ và đột xuất về tình hình sử dụng NLĐNN với cơ quan quản lý nhà nước về lao động tại địa phương.

Công ty đã hiện báo cáo định kỳ và đột xuất về tình sử dụng NLĐNN với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Thừa Thiên Huế theo quy định.

## **3. Giao kết và thực hiện hợp đồng lao động (HĐLĐ) (số liệu tại thời điểm thanh tra)**

- Số NLĐNN thuộc đối tượng phải giao kết HĐLĐ: 01 người, trong đó:
  - + Số NLĐNN đã giao kết hợp đồng lao động: 01 người (hợp đồng lao động xác định thời hạn từ đủ một năm trở lên);
  - + Số NLĐNN chưa giao kết hợp đồng lao động: 0 người.
- Số NLĐNN không thuộc đối tượng phải giao kết HĐLĐ: 0 người.

- Kiểm tra nội dung hợp đồng lao động ký với người nước ngoài (Lee Sang Moo, Lee Byung Cheol, Lee Kang Hoo) chưa ghi rõ quyền và nghĩa vụ của các bên giao kết, cụ thể: mục công việc phải làm ghi “tham khảo danh mục công việc của Công ty và hướng dẫn công việc cá nhân”; khoản 2 Điều 3 hợp đồng lao động quy định: “trong giai đoạn thực hiện hợp đồng, người lao động sẽ không được cam kết tuyển dụng hoặc ký hợp đồng lao động khác, người lao động có trách nhiệm giữ bí mật về mức lương của mình và của người khác. Trường hợp nếu tiết lộ lương của mình hoặc mức lương của người khác cho người khác biết sẽ bị buộc thôi việc và trong trường hợp này không chấp nhận ý kiến nào khác”.

## **4. Bảo hiểm xã hội (BHXH) bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) bảo hiểm y tế (BHYT), bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp (BHTNLĐ-BNN)**

- Số NLĐNN thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc, BHYT, BHTNLĐ-BNN (từ ngày 01/01/2022 đến ngày 30/6/2023): 03 người.
- Số người nước ngoài thuộc đối tượng tham gia BHTN: 0 người.
- Số NLĐNN đã tham gia BHXH bắt buộc, BHYT, BHTNLĐ-BNN: 03 người.
- Số NLĐNN chưa tham gia: 0 người.

- Số NLĐNN không thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc, BHYT, BHTNLD-BNN: 0 người.

- Số tiền BHXH bắt buộc, BHYT, BHTNLD-BNN phải đóng cho cơ quan bảo hiểm xã hội: 247.751.000 đồng.

- Số tiền BHXH bắt buộc, BHYT, BHTNLD-BNN đã đóng: 247.751.000 đồng.

- Số tiền BHXH bắt buộc, BHYT, BHTNLD-BNN chậm đóng: 0 đồng.

### **III. Kết luận**

#### ***1. Những quy định của pháp luật về việc làm, bảo hiểm thất nghiệp, người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam đã được Công ty thực hiện***

1.1. Đã xác định nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài đối với từng vị trí công việc mà người lao động Việt Nam chưa đáp ứng được và báo cáo giải trình với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Thừa Thiên Huế.

1.2. Đã nộp hồ sơ đề nghị gia hạn giấy phép lao động cho 3 lao động sau khi được chấp thuận nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài và đã được Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Thừa Thiên Huế gia hạn giấy phép lao động cho 3/3 lao động.

1.3. Đã thực hiện báo cáo định kỳ và đột xuất về tình sử dụng NLĐNN với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Thừa Thiên Huế theo quy định.

1.4. Đã giao kết hợp đồng lao động với 01 NLĐNN thuộc đối tượng phải giao kết hợp đồng lao động.

1.5. Đã tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho 03 người thuộc đối tượng phải tham gia.

1.6. Tại thời điểm thanh tra, Công ty không chậm đóng BHXH bắt buộc, BHYT, BHTNLD-BNN.

#### ***2. Những quy định của pháp luật về việc làm, bảo hiểm thất nghiệp, người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam chưa được Công ty thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ***

2.1. Nội dung hợp đồng lao động ký với người nước ngoài (Lee Sang Moo, Lee Byung Cheol, Lee Kang Hoo) chưa ghi rõ quyền và nghĩa vụ của các bên giao kết, cụ thể: mục công việc phải làm ghi "tham khảo danh mục công việc của Công ty và hướng dẫn công việc cá nhân" là không đúng quy định tại Điều 21 Bộ luật Lao động năm 2019, hướng dẫn tại Điều 3 Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

+ Khoản 2 Điều 3 hợp đồng lao động quy định:

\* Trong giai đoạn thực hiện hợp đồng, người lao động sẽ không được cam kết tuyển dụng hoặc ký hợp đồng lao động khác là không đúng quy định tại Điều 19 Bộ luật Lao động năm 2019.

\* Người lao động có trách nhiệm giữ bí mật về mức lương của mình và của người khác. Trường hợp nếu tiết lộ lương của mình hoặc mức lương của người khác cho người khác biết sẽ bị buộc thôi việc và trong trường hợp này không chấp nhận ý kiến nào khác là không đúng quy định tại Điều 124 Bộ luật Lao động năm 2019.

**IV. Các biện pháp xử lý theo thẩm quyền đã áp dụng:** không.

**V. Kiến nghị các biện pháp xử lý**

Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu Chủ tịch Công ty:

- Khắc phục các vi phạm nêu tại phần 2, mục III Kết luận thanh tra này theo hướng: Công ty phải rà soát, ký phụ lục hợp đồng với người lao động đã được ký hợp đồng lao động đảm bảo thỏa thuận cụ thể quyền và nghĩa vụ của người lao động theo quy định của pháp luật lao động.

- Thực hiện niêm yết công khai kết luận thanh tra tại trụ sở làm việc của Công ty ít nhất 15 ngày liên tục theo quy định tại điểm c khoản 2 Điều 49 Nghị định số 43/2023/NĐ-CP ngày 30/6/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Thanh tra.

Trong thời hạn 45 ngày kể từ ngày ký kết luận này, Chủ tịch Công ty báo cáo (bằng văn bản) kết quả thực hiện kiến nghị nêu trên, gửi kèm theo các văn bản, giấy tờ, hồ sơ có liên quan đến việc khắc phục vi phạm về Thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (địa chỉ: số 12 Ngô Quyền, quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội)./.

**Nơi nhận:**

- Công ty (để t/h);
- Chánh thanh tra (để b/c);
- Cục Việc làm (để p/h);
- Sở LĐTBXH tỉnh Thừa Thiên Huế (để p/h);
- Công TTĐT Bộ;
- Trang TTĐT TTr Bộ LĐTBXH;
- Lưu: TTr, hồ sơ TTr.

**KT. CHÁNH THANH TRA  
PHÓ CHÁNH THANH TRA**



**Nguyễn Thị Hồng Diệp**

