

Số: 245/KL-TTr

Hà Nội, ngày 13 tháng 10 năm 2023

## KẾT LUẬN THANH TRA

### Việc chấp hành các quy định của pháp luật về việc làm, bảo hiểm thất nghiệp, người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam tại Công ty TNHH Dệt và nhuộm Hưng Yên

Thực hiện Quyết định số 388/QĐ-TTr ngày 06/9/2023 của Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về việc làm, bảo hiểm thất nghiệp (sau đây viết tắt là BHTN), người lao động nước ngoài (sau đây viết tắt là NLĐNN) làm việc tại Việt Nam tại Công ty TNHH Dệt và nhuộm Hưng Yên; ngày 19/9/2023, Đoàn thanh tra đã tiến hành thanh tra tại trụ sở Công ty TNHH Dệt và nhuộm Hưng Yên.

Xét báo cáo kết quả thanh tra ngày 05/10/2023 của Trưởng đoàn thanh tra, Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội kết luận như sau:

#### I. KHÁI QUÁT CHUNG

- Tên đơn vị sử dụng lao động: Công ty TNHH Dệt và nhuộm Hưng Yên (sau đây gọi tắt là Công ty).

- Địa chỉ trụ sở chính: khu công nghiệp Dệt may Phố Nối, xã Nghĩa Hiệp, huyện Yên Mỹ, tỉnh Hưng Yên.

- Số điện thoại: 0221 6273 152.

- Loại hình doanh nghiệp: Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên.

- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 0900288623 do Sở Kế hoạch Đầu tư tỉnh Hưng Yên cấp, đăng ký lần đầu ngày 29/7/2008, đăng ký thay đổi lần thứ 12 ngày 19/12/2022.

- Người đại diện theo pháp luật: bà Claudia Anselmi - Tổng Giám đốc Công ty.

- Lĩnh vực, ngành nghề sản xuất, kinh doanh: sản xuất các loại vải dệt kim, vải co giãn.

- Số tài khoản 67155769, mở tại Ngân hàng Thương mại cổ phần Á Châu - Chi nhánh Hưng Yên.



## II. KẾT QUẢ KIỂM TRA XÁC MINH

### 1. Việc chấp hành pháp luật về việc làm, BHTN tại Công ty

#### 1.1. Công tác quản lý, sử dụng lao động và đăng ký tham gia BHTN đối với lao động là người Việt Nam

##### 1.1.1 Tình hình quản lý, sử dụng lao động

- Tổng số lao động Công ty sử dụng tại thời điểm thanh tra: 323 người.
  - Đã ký hợp đồng lao động (HĐLĐ) với 323/323 người thuộc đối tượng phải ký HĐLĐ, trong đó:
    - + HĐLĐ xác định thời hạn dưới 01 tháng: 0 người;
    - + HĐLĐ xác định thời hạn từ đủ 01 tháng đến dưới 03 tháng: 0 người;
    - + HĐLĐ xác định thời hạn từ đủ 03 tháng đến 36 tháng: 68 người;
    - + HĐLĐ không xác định thời hạn: 255 người.
  - Hợp đồng thử việc: 01 người.
  - Hợp đồng học nghề, tập nghề để làm việc cho Công ty: 0 người.
  - Số lao động thuộc diện phải ký HĐLĐ nhưng chưa ký: 0 người.
  - Số lao động không thuộc diện ký HĐLĐ: 0 người.
  - Số lao động bị mất việc làm từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra: 0 người; việc trả trợ cấp mất việc làm cho người lao động bị mất việc làm: không phát sinh.
  - Số lao động thôi việc từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra: 101 người, trong đó có 06 trường hợp đủ điều kiện hưởng trợ cấp thôi việc. Công ty đã trả trợ cấp thôi việc cho 06 lao động với tổng số tiền là 282.808.917 đồng.
  - Đã lập, cập nhật, quản lý, sử dụng sổ quản lý lao động.
  - Đã báo cáo định kỳ 6 tháng, hằng năm về tình hình thay đổi lao động đến Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hưng Yên, đã thông báo đến cơ quan bảo hiểm xã hội về tình hình thay đổi lao động.
  - Kiểm tra 03 HĐLĐ ký với người lao động (Vũ Đức Ngọc Hôn, Ngô Văn Thương, Trần Thị Thủy):
    - + Nội dung của HĐLĐ ghi chưa cụ thể: mục công việc phải làm ghi “do Công ty phân công phù hợp với hoạt động của Công ty và quy định của pháp luật”; mục hình thức trả lương ghi “chuyên khoản qua ngân hàng hoặc tiền mặt”; mục trang bị bảo hộ lao động ghi “theo yêu cầu của công việc và quy định của Công ty”.
    - + Khoản 4 HĐLĐ quy định: “người sử dụng lao động có quyền sa thải người lao động khi phát hiện người lao động có hành vi gian dối trong hồ sơ ứng tuyển”.
- ##### 1.1.2. Việc đăng ký tham gia BHTN (tại thời điểm thanh tra)
- Việc đăng ký tham gia BHTN cho người lao động:

+ Số lao động thuộc đối tượng phải tham gia BHTN là 322 người.

+ Số lao động đã tham gia BHTN là 316 người.

+ Số lao động thuộc đối tượng phải tham gia BHTN nhưng chưa tham gia: 06 người. Lý do: tính đến thời điểm thanh tra, vẫn trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày ký HĐLĐ (Nguyễn Văn Hùng, ký HĐLĐ ngày 14/9/2023; Đỗ Thế Sơn, ký HĐLĐ ngày 11/9/2023; Phùng Thanh Tuyền ký HĐLĐ ngày 03/9/2023, Lưu Đình Tuyền, ký HĐLĐ ngày 26/8/2023; Đặng Bá Cường, ký HĐLĐ ngày 24/8/2023; Trần Thị Thủy, ký HĐLĐ ngày 27/8/2023).

- Số lao động không thuộc đối tượng phải tham gia BHTN: 01 người đang tham gia BHTN ở Công ty TNHH Giấy Ngọc Tề, số sổ BHXH: 3309018306.

## **1.2. Tiền lương và việc trích nộp BHTN**

### **1.2.1. Tiền lương**

- Mức lương tối thiểu Công ty đang áp dụng là 6.000.000 đồng/người/tháng (cao hơn mức lương tối thiểu vùng quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP).

- Các loại phụ cấp đang áp dụng: phụ cấp thâm niên, phụ cấp phòng cháy chữa cháy.

- Các khoản bổ sung khác được trả hàng tháng vào lương cho người lao động: không.

- Các khoản hỗ trợ: tiền ăn ca, đi lại, nuôi con nhỏ.

- Hình thức trả lương Công ty đang áp dụng: theo thời gian (theo tháng).

- Đã xây dựng hệ thống thang lương, bảng lương, định mức lao động.

- Trong thời kỳ thanh tra, Công ty đã trả cùng lúc với kỳ trả lương một khoản tiền tương đương với mức người sử dụng lao động đóng BHTN cho 01 người lao động đang tham gia BHTN ở Công ty khác.

### **1.2.2. Việc trích BHTN từ tiền lương của người lao động**

- Tiền lương tháng đóng BHTN, bao gồm: mức lương ghi trong HĐLĐ và phụ cấp công việc.

- Các khoản không trích nộp BHTN bao gồm: tiền ăn ca, đi lại, nuôi con nhỏ.

## **1.3. Việc nộp BHTN**

- Tình hình nộp BHTN: Công ty đã đóng hết tháng 8/2023, cụ thể:

+ Số tiền phải đóng: 1.126.827.330 đồng;

+ Số tiền đã đóng: 1.126.827.330 đồng;

+ Số tiền chậm đóng: không.

- Số tiền bị xử phạt vi phạm hành chính do chậm đóng BHTN: không.

## **2. Việc chấp hành pháp luật về NLĐNN làm việc tại Việt Nam**

### **2.1. Tình hình quản lý NLĐNN làm việc tại Công ty**

- Số NLĐNN theo văn bản giải trình về nhu cầu, thay đổi nhu cầu sử dụng NLĐNN làm việc tại địa phương của Công ty: 07 người, cụ thể:

STT	Số NLĐNN theo văn bản giải trình	Vị trí công việc	Chức danh công việc	số lượng	Thời gian dự kiến làm việc		Hình thức làm việc	Địa điểm làm việc
					Ngày bắt đầu	Ngày kết thúc		
1	1	Nhà quản lý	Tổng Giám đốc	1	02/2/2022	02/2/2024	Thực hiện HĐLĐ	Khu công nghiệp Phố Nối, xã Nghĩa Hiệp, huyện Yên Mỹ, tỉnh Hưng Yên
2	1	Giám đốc điều hành	Giám đốc sản xuất	1	03/4/2023	03/4/2025	Thực hiện HĐLĐ	
3	1	Chuyên gia	Nhân viên kinh doanh	1	21/01/2022	21/01/2024	Thực hiện HĐLĐ	
4	1	Chuyên gia	Nhân viên kinh doanh	1	19/4/2022	07/2/2024	Thực hiện HĐLĐ	
5	1	Chuyên gia	Nhân viên kinh doanh	1	10/3/2023	10/3/2025	Thực hiện HĐLĐ	
6	1	Lao động kỹ thuật	Nhân viên thiết kế	1	10/6/2023	10/6/2025	Thực hiện HĐLĐ	
7	1	Lao động kỹ thuật	Thông dịch viên	1	24/8/2022	24/8/2024	Thực hiện HĐLĐ	

- Số NLĐNN được cơ quan có thẩm quyền chấp thuận: 07 người, cụ thể:

STT	Số NLĐNN được chấp thuận	Vị trí công việc	Chức danh công việc	số lượng	Thời gian dự kiến làm việc		Hình thức làm việc	Địa điểm làm việc
					Ngày bắt đầu	Ngày kết thúc		
1	1	Nhà quản lý	Tổng Giám đốc	1	02/2/2022	02/2/2024	Thực hiện HĐLĐ	Khu công nghiệp Phố Nối, xã Nghĩa Hiệp, huyện Yên Mỹ, tỉnh Hưng Yên
2	1	Giám đốc điều hành	Giám đốc sản xuất	1	03/4/2023	03/4/2025	Thực hiện HĐLĐ	
3	1	Chuyên gia	Nhân viên kinh doanh	1	21/01/2022	21/01/2024	Thực hiện HĐLĐ	
4	1	Chuyên gia	Nhân viên kinh doanh	1	19/4/2022	07/2/2024	Thực hiện HĐLĐ	
5	1	Chuyên gia	Nhân viên kinh doanh	1	10/3/2023	10/3/2025	Thực hiện HĐLĐ	
6	1	Lao động kỹ thuật	Nhân viên thiết kế	1	10/6/2023	10/6/2025	Thực hiện HĐLĐ	
7	1	Lao động kỹ thuật	Thông dịch viên	1	24/8/2022	24/8/2024	Thực hiện HĐLĐ	

- Số NLĐNN không được chấp thuận đối với nhu cầu, thay đổi nhu cầu sử dụng NLĐNN làm việc tại địa phương: không.

- Số NLĐNN được cơ quan có thẩm quyền xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động: không.

- Tại thời điểm thanh tra: Công ty đã chấm dứt HĐLĐ với 01 NLĐNN (ông Moroso Federico nghỉ việc từ ngày 01/11/2022).

## **2.2. Tình hình sử dụng NLĐNN làm việc tại Công ty**

### **2.2.1 Tổng số NLĐNN Công ty đang sử dụng: 05 người.**

- Số NLĐNN Công ty đang sử dụng thuộc đối tượng phải có giấy phép lao động: 05 người.

+ Số NLĐNN đã được cấp giấy phép lao động: 05 người.

+ Số NLĐNN được cấp lại giấy phép lao động: 0 người.

+ Số NLĐNN được gia hạn giấy phép lao động: 0 người.

- Số NLĐNN không thuộc diện cấp giấy phép lao động: 01 lao động (ông Nocent Gianluca kết hôn với người Việt Nam, đang sinh sống trên lãnh thổ Việt Nam; không thuộc trường hợp cấp chứng chỉ hành nghề hoặc giấy phép hành nghề do cơ quan có thẩm quyền của Việt Nam cấp; Công ty đã ký HĐLĐ và tham gia BHXH, BHYT đối với ông Nocent Gianluca). Công ty đã gửi báo cáo đến Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hưng Yên.

### **2.2.2. Việc báo cáo định kỳ và đột xuất về tình hình sử dụng NLĐNN với cơ quan quản lý nhà nước về lao động tại địa phương**

Đã báo cáo định kỳ và đột xuất về tình hình sử dụng NLĐNN với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hưng Yên.

## **2.3. Giao kết và thực hiện HĐLĐ với NLĐNN (số liệu tại thời điểm thanh tra):**

### **2.3.1. Số NLĐNN thuộc đối tượng phải giao kết HĐLĐ: 06 người, trong đó:**

- Số NLĐNN đã giao kết HĐLĐ: 06 người.

+ HĐLĐ xác định thời hạn dưới 03 tháng: 0 người.

+ HĐLĐ xác định thời hạn từ đủ 03 tháng đến dưới 01 năm: 0 người.

+ HĐLĐ xác định thời hạn từ đủ 01 năm trở lên: 06 người.

+ HĐLĐ không xác định thời hạn: 0 người.

- Số NLĐNN chưa giao kết HĐLĐ: 0 người.

### **2.3.2. Số NLĐNN không thuộc đối tượng phải giao kết HĐLĐ: 0 người.**

- Kiểm tra 04 HĐLĐ ký với NLĐNN (Catimbang Esquilona Raquel, Giuseppe Mugnano, Manuel Legramandi, Pelizzoli Sara):

+ Nội dung của HĐLĐ ghi chưa cụ thể: mục công việc phải làm ghi “do Công ty phân công phù hợp với hoạt động của Công ty và quy định của pháp luật”; mục hình thức trả lương ghi “chuyển khoản qua ngân hàng hoặc tiền mặt”; mục trang bị bảo hộ lao động ghi “theo yêu cầu của công việc và quy định của Công ty”.

+ Khoản 4 HĐLĐ quy định: “người sử dụng lao động có quyền sa thải người lao động khi phát hiện người lao động có hành vi gian dối trong hồ sơ ứng tuyển”.

#### **2.4. Bảo hiểm xã hội (BHXH) bắt buộc, bảo hiểm y tế (BHYT)**

- Số NLĐNN thuộc đối tượng tham gia BHYT trong thời kỳ thanh tra: 06 người, trong đó số đã tham gia là 06 người.

- Số NLĐNN thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc trong thời kỳ thanh tra: 05 người; Công ty đã tham gia là 06 người, trong đó 01 lao động là ông Nocent Gianluca không thuộc diện cấp giấy phép lao động (kết hôn với người Việt Nam đang sinh sống trên lãnh thổ Việt Nam), không thuộc trường hợp cấp chứng chỉ hành nghề hoặc giấy phép hành nghề do cơ quan có thẩm quyền của Việt Nam cấp, Công ty đã ký HĐLĐ và tham gia BHXH bắt buộc đối với ông Nocent Gianluca.

- Số NLĐNN chưa tham gia: 0 người.

- Tiền lương tham gia BHXH, BHYT của NLĐNN: là mức tiền lương, phụ cấp trách nhiệm ghi tại HĐLĐ.

- Số tiền phải đóng cho cơ quan bảo hiểm xã hội: 1.041.903.000 đồng.

- Số tiền đã đóng: 1.041.903.000 đồng.

- Số tiền chậm đóng: không.

- Việc thực hiện các chế độ BHXH cho NLĐNN: Công ty đã thực hiện chốt sổ BHXH và trả cho NLĐNN khi chấm dứt HĐLĐ.

### **III. KẾT LUẬN**

#### **1. Những quy định của pháp luật về việc làm, BHTN, NLĐNN làm việc tại Việt Nam đã được Công ty thực hiện**

##### **1.1. Đối với người lao động Việt Nam**

1.1.1. Đã ký kết HĐLĐ với 323/323 người lao động thuộc đối tượng phải ký kết HĐLĐ.

1.1.2. Đã lập, cập nhật, quản lý, sử dụng sổ quản lý lao động.

1.1.3. Đã báo cáo tình hình thay đổi lao động với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hưng Yên; đã thông báo đến cơ quan bảo hiểm xã hội về tình hình thay đổi lao động.

1.1.4. Đã tham gia BHTN cho 316 người lao động thuộc đối tượng phải tham gia.

1.1.5. Đã trả cùng lúc với kỳ trả lương một khoản tiền tương đương với mức người sử dụng lao động đóng BHTN cho 01 người lao động đang tham gia BHTN ở Công ty khác.

1.1.6. Đã trả trợ cấp thôi việc cho 06 lao động đủ điều kiện hưởng trợ cấp thôi việc với tổng số tiền là 282.808.917 đồng.

1.1.7. Đã áp dụng mức lương tối thiểu là 6.000.000 đồng/tháng không thấp hơn mức lương tối thiểu theo quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo HĐLĐ.

1.1.8. Đã xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động.

1.1.9. Đã thực hiện việc trích tiền đóng BHTN từ lương của người lao động theo tỷ lệ quy định, mức tham gia BHXH, BHYT là mức lương và các khoản phụ cấp ghi trong HĐLĐ.

## **1.2. Đối với NLĐNN**

1.2.1. Đã xác định nhu cầu sử dụng NLĐNN đối với từng vị trí công việc mà người lao động Việt Nam chưa đáp ứng được và báo cáo giải trình với Ủy ban nhân dân tỉnh Hưng Yên; đã được Ủy ban nhân dân tỉnh Hưng Yên có văn bản chấp thuận về việc sử dụng NLĐNN đối với từng vị trí công việc.

1.2.2. Đã ký kết HĐLĐ với 07/07 NLĐNN thuộc đối tượng phải ký kết HĐLĐ.

1.2.3. Đã thực hiện báo cáo tình hình sử dụng NLĐNN về Sở LĐTBXH tỉnh Hưng Yên.

1.2.4. Đã tham gia BHYT 06/06 người thuộc đối tượng phải tham gia.

1.2.5. Đã tham gia BHXH bắt buộc cho 05/05 người thuộc đối tượng phải tham gia.

1.2.6. Đã trích tiền tham gia BHXH bắt buộc, BHYT từ mức lương và phụ cấp trách nhiệm ghi tại HĐLĐ.

1.2.7. Đã thực hiện chốt sổ BHXH và trả cho NLĐNN khi chấm dứt HĐLĐ.

## **2. Những quy định của pháp luật về việc làm, BHTN, NLĐNN làm việc tại Việt Nam chưa được Công ty thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ**

2.1. HĐLĐ đã giao kết với 07 người lao động (Vũ Đức Ngọc Hôn, Ngô Văn Thuởng, Trần Thị Thủy, Catimbang Esquilona Raquel, Giuseppe Mugnano, Manuel Legramandi, Pelizzoli Sara):

- Nội dung HĐLĐ ghi chưa cụ thể theo hướng dẫn tại Điều 3 Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, cụ thể: mục công việc phải làm ghi “do Công ty phân công phù hợp với hoạt động của Công ty và quy định của pháp luật”; mục hình thức trả lương ghi “chuyển khoản qua ngân hàng hoặc tiền mặt”; mục trang bị bảo hộ lao động ghi “theo yêu cầu của công việc và quy định của Công ty”.

- Khoản 4 HĐLĐ ghi “người sử dụng lao động có quyền sa thải người lao động khi phát hiện người lao động có hành vi gian dối trong hồ sơ ứng tuyển” là không đúng quy định tại khoản 1 Điều 36, Điều 124 Bộ luật Lao động năm 2019.

2.2. Tham gia BHXH bắt buộc đối với lao động là ông Nocent Gianluca không thuộc diện cấp giấy phép lao động (kết hôn với người Việt Nam đang sinh sống trên lãnh thổ Việt Nam), không thuộc trường hợp cấp chứng chỉ hành nghề hoặc giấy phép hành nghề do cơ quan có thẩm quyền của Việt Nam cấp là không đúng quy định tại khoản 1 Điều 2 Nghị định số 143/2018/NĐ-CP ngày 15/10/2018 của Chính phủ, khoản 1 Điều 43 Luật an toàn, vệ sinh lao động.



**IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG:**  
không.

**V. KIẾN NGHỊ CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ**

**1. Đối với Công ty**

Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu Tổng Giám đốc Công ty niêm yết công khai kết luận thanh tra tại trụ sở làm việc của Công ty ít nhất 15 ngày liên tục theo quy định tại điểm c khoản 2 Điều 49 Nghị định số 43/2023/NĐ-CP ngày 30/6/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Thanh tra; khắc phục hành vi vi phạm nêu tại Mục 2, Phần III Kết luận thanh tra này như sau:

- Đối với sai phạm số 2.1: Công ty phải phải rà soát, ký phụ lục hợp đồng với người lao động đã được ký hợp đồng lao động đảm bảo thỏa thuận cụ thể quyền và nghĩa vụ của người lao động theo quy định của pháp luật lao động.

- Đối với sai phạm 2.2: Công ty khai báo cơ quan BHXH giảm đóng BHXH bắt buộc với người lao động do không thuộc đối tượng phải tham gia.

**2. Đối với BHXH tỉnh Hưng Yên**

Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu Giám đốc BHXH tỉnh Hưng Yên chỉ đạo BHXH huyện Yên Mỹ chấm dứt việc thu BHXH không đúng đối tượng; hoàn trả tiền BHXH đã thu không đúng của người sử dụng lao động và người lao động.

Trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày ban hành Kết luận thanh tra, Tổng Giám đốc Công ty báo cáo bằng văn bản kết quả thực hiện các kiến nghị (kèm các tài liệu chứng minh) về Thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, địa chỉ: số 12 Ngô Quyền, quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội. /.

**Nơi nhận:**

- Công ty (để t/h);
- Chánh thanh tra (để b/c);
- Cục Việc làm (để p/h);
- Sở LĐTBXH tỉnh Hưng Yên (để p/h);
- BHXH tỉnh Hưng Yên (để t/h);
- Công TTĐT Bộ;
- Trang TTĐT TTr Bộ LĐTBXH;
- Lưu: TTr, hồ sơ TTr.

**KT. CHÁNH THANH TRA  
PHÓ CHÁNH THANH TRA**



**Nguyễn Thị Hồng Diệp**