

Số: 273 /KL-TTr

Hà Nội, ngày 07 tháng 12 năm 2023

## KẾT LUẬN THANH TRA

### Việc chấp hành các quy định của pháp luật về việc làm, bảo hiểm thất nghiệp, người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam tại Công ty TNHH H&T Intelligent control (Việt Nam)

Thực hiện Quyết định số 437/QĐ-TTr ngày 06/10/2023 của Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (sau đây viết tắt là LĐTĐBXH) về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về việc làm, bảo hiểm thất nghiệp (sau đây viết tắt là BHTN), người lao động nước ngoài (sau đây viết tắt là NLĐNN) làm việc tại Việt Nam tại Công ty TNHH H&T Intelligent control (Việt Nam), ngày 26/10/2023, Đoàn thanh tra đã tiến hành thanh tra tại Công ty TNHH H&T Intelligent control (Việt Nam).

Xét báo cáo kết quả thanh tra ngày 27/11/2023 của Trưởng đoàn thanh tra, Chánh thanh tra Bộ LĐTĐBXH kết luận như sau:

#### I. KHÁI QUÁT CHUNG

- Tên đơn vị sử dụng lao động: Công ty TNHH H&T Intelligent control (Việt Nam) (sau đây gọi tắt là Công ty).

- Địa chỉ, trụ sở chính: Nhà xưởng kết cấu thép số 35, lô đất CN 8, khu công nghiệp An Dương, huyện An Dương, thành phố Hải Phòng.

- Số điện thoại: 0984930842.

- Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH một thành viên.

- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp: 0201963219 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hải Phòng cấp, đăng ký lần đầu ngày ngày 09/05/2019.

- Người đại diện pháp luật: ông Qin Hong Wu, chức danh: Chủ tịch Công ty, quốc tịch Trung Quốc, số hộ chiếu: ED8515244.

- Lĩnh vực sản xuất, kinh doanh chủ yếu: chế tạo, sản xuất bộ điều khiển thông minh cho các thiết bị gia dụng và dụng cụ điện.

- Tài khoản số 116002898942 mở tại Ngân hàng Thương mại Cổ phần Công Thương Việt Nam - Chi nhánh Đông Hải Phòng.

#### II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH

1. Việc chấp hành pháp luật về việc làm, BHTN tại Công ty đối với lao động là người Việt Nam



### **1.1. Tình hình quản lý, sử dụng lao động**

- Tổng số lao động Công ty đang sử dụng: 678 người.
- Số người lao động thuộc đối tượng phải ký hợp đồng lao động (sau đây viết tắt là HĐLĐ): 663 người, trong đó:
  - + Hợp đồng học nghề, tập nghề: 0 người;
  - + HĐLĐ dưới 01 tháng: 0 người;
  - + HĐLĐ xác định thời hạn từ đủ 01 tháng đến dưới 03 tháng: 0 người;
  - + HĐLĐ xác định thời hạn từ đủ 03 tháng đến 36 tháng: 663 người;
  - + HĐLĐ không xác định thời hạn: 0 người.
- Số người đang thử việc: 15 người.
- Số lao động thuộc diện phải ký HĐLĐ nhưng chưa ký: 0 người.
- Số lao động không thuộc diện phải ký HĐLĐ: 0 người.
- Kiểm tra 05 HĐLĐ ký với người lao động (Lò Văn Sơn, Trần thị Thương, Mao Thị Én, Tòng Văn Nguyên, Quảng Thị Tính) thấy: mục công việc phải làm ghi “thực hiện công việc theo đúng chức danh chuyên môn của mình dưới sự quản lý, điều hành của ban giám đốc”; mục hình thức trả lương ghi “chuyển khoản hoặc tiền mặt”.
  - Số lao động bị mất việc làm từ 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra: 0 người.
  - Số lao động thôi việc từ 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra: 1.643 người, trong đó không có trường hợp nào đủ điều kiện hưởng trợ cấp thôi việc.
  - Đã lập, cập nhật, quản lý, sử dụng sổ quản lý lao động bản điện tử.
  - Đã báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động 06 tháng, hàng năm theo quy định.

### **1.2. Việc đăng ký tham gia BHTN (tại thời điểm thanh tra)**

- Việc đăng ký tham gia BHTN cho người lao động:
  - + Số lao động thuộc đối tượng phải tham gia BHTN là 663 người;
  - + Số lao động đã tham gia BHTN là 663/663 người;
  - + Số lao động chưa đăng ký tham gia BHTN: 0 người.
- Số lao động không thuộc đối tượng phải tham gia BHTN: không.

### **1.3. Tiền lương và việc trích nộp BHTN**

#### **1.3.1. Tiền lương**

- Mức lương tối thiểu Công ty đang áp dụng: 5.008.000 đồng/tháng.
- Các loại phụ cấp lương đang áp dụng: phụ cấp trách nhiệm, phụ cấp phòng cháy chữa cháy.
- Các khoản bổ sung khác được trả hàng tháng vào lương cho người lao động: không.
- Các khoản hỗ trợ: nhà ở, đi lại, con nhỏ, ăn ca, điện thoại, trang phục.



- Hình thức trả lương Công ty đang áp dụng: theo thời gian.
- Đã xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động.
- Việc trả cùng lúc với kỳ trả lương một khoản tiền cho người lao động tương đương với mức người sử dụng lao động đóng BHTN cho người lao động không thuộc đối tượng phải tham gia BHTN: không phát sinh.

#### *1.3.2. Việc trích BHTN từ tiền lương của người lao động*

- Đã trích tiền tham gia BHTN từ mức lương và các khoản phụ cấp chức vụ, phụ cấp phòng cháy chữa cháy ghi tại HĐLĐ.
- Các khoản không trích nộp BHTN bao gồm: nhà ở, đi lại, con nhỏ, ca đêm, ăn ca, điện thoại, trang phục.

#### **1.4. Việc nộp BHTN**

- Số tiền BHTN phải đóng trong thời kỳ thanh tra: 1.264.684.356 đồng.
- Số tiền BHTN đã đóng trong thời kỳ thanh tra: 1.264.684.356 đồng.
- Số tiền BHTN chậm đóng: 0 đồng.
- Số tiền bị xử phạt vi phạm do chậm đóng BHTN: không phát sinh.

### **2. Việc chấp hành pháp luật về NLĐNN làm việc tại Việt Nam**

#### **2.1. Tình hình quản lý NLĐNN làm việc tại Công ty**

- Số NLĐNN theo văn bản giải trình về nhu cầu, thay đổi nhu cầu sử dụng NLĐNN làm việc tại địa phương của Công ty là 55 vị trí, trong đó: nhà quản lý: 01 vị trí; Giám đốc điều hành: 11 vị trí, chuyên gia: 01 vị trí, lao động kỹ thuật: 42 vị trí.

- Số NLĐNN được cơ quan có thẩm quyền chấp thuận đối với nhu cầu sử dụng NLĐNN làm việc tại địa phương: 55/55 vị trí.

- Số NLĐNN không được cơ quan có thẩm quyền chấp thuận đối với nhu cầu, thay đổi nhu cầu sử dụng NLĐNN làm việc tại địa phương: 0 người.

#### **2.2. Tình hình sử dụng NLĐNN làm việc tại Công ty (tại thời điểm thanh tra)**

##### *2.2.1. Tổng số NLĐNN Công ty đang sử dụng: 41 người.*

- Số NLĐNN thuộc đối tượng phải có giấy phép lao động: 41 người.
- + Số NLĐNN đã được cấp mới giấy phép lao động: 17 người.
- + Số NLĐNN được cấp lại giấy phép lao động: 02 người.
- + Số NLĐNN được gia hạn cấp phép lao động: 22 người.
- Số NLĐNN không thuộc diện cấp giấy phép lao động: 0 người.

##### *2.2.2. Báo cáo định kỳ và đột xuất về tình hình sử dụng NLĐNN với cơ quan quản lý nhà nước về lao động tại địa phương*

Công ty đã thực hiện báo cáo tình hình sử dụng NLĐNN theo quy định.

#### **2.3. Giao kết và thực hiện HĐLĐ với NLĐNN**

2.3.1. Số NLĐNN thuộc đối tượng phải giao kết HĐLĐ: 41 người.

- Số NLĐNN đã giao kết HĐLĐ: 41 người, cụ thể:

+ HĐLĐ xác định dưới 03 tháng: 0 người.

+ HĐLĐ xác định thời hạn từ đủ 03 tháng đến dưới 01 năm: 0 người.

+ HĐLĐ xác định thời hạn từ đủ 01 năm đến 02 năm: 41 người.

+ HĐLĐ không xác định thời hạn: 0 người.

- Số NLĐNN chưa được giao kết HĐLĐ: 0 người.

2.3.2. Số NLĐNN không thuộc đối tượng phải giao kết HĐLĐ: 0 người.

Kiểm tra 05 HĐLĐ Công ty ký với NLĐNN (PI HUI JUN, LI HUI, LI YONG, XIANG SHIBAO, DU QING HU), thấy: tại điểm 7.2 Điều 7 quy định: “Nếu hết thời hạn hiệu lực của hợp đồng lao động này, hai bên không có thỏa thuận nào khác bằng văn bản thì hợp đồng sẽ tự động gia hạn thêm 36 tháng tiếp theo. Sau 36 tháng tiếp theo nếu hai bên không có thỏa thuận nào khác bằng văn bản thì hợp đồng sẽ tự động chuyển sang hợp đồng không xác định thời hạn”.

#### 2.4. Bảo hiểm xã hội (BHXH) bắt buộc, bảo hiểm y tế (BHYT)

- Số NLĐNN thuộc đối tượng phải tham gia BHXH bắt buộc, BHYT: 41 người.

- Số người đã tham gia BHXH bắt buộc, BHYT: 41 người.

- Số người lao động chưa tham gia BHXH bắt buộc, BHYT: 0 người.

- Tiền lương tham gia BHXH bắt buộc, BHYT của NLĐNN là mức tiền lương ghi trong HĐLĐ.

- Số tiền phải đóng cho cơ quan BHXH trong thời kỳ thanh tra: 2.410.966.695 đồng.

- Số tiền đã đóng cho cơ quan BHXH: 2.410.966.695 đồng.

- Số tiền chậm đóng tại thời điểm thanh tra: không.

- Số lượt NLĐNN đã được Công ty lập hồ sơ đề nghị và được cơ quan BHXH giải quyết chế độ ốm đau là 01 lượt người với số tiền 2.362.500 đồng.

- Công ty đã thực hiện chốt sổ BHXH và trả cho NLĐNN khi chấm dứt HĐLĐ.

### III. KẾT LUẬN

**1. Những quy định của pháp luật về việc làm, BHTN, NLĐNN làm việc tại Việt Nam đã được Công ty thực hiện**

#### 1.1. Đối với người lao động Việt Nam

1.1.1. Đã giao kết HĐLĐ, hợp đồng thử việc đối với 678/678 người lao động thuộc đối tượng phải giao kết HĐLĐ, hợp đồng thử việc.

1.1.2. Đã lập, cập nhật, quản lý sổ quản lý lao động.

1.1.3. Đã báo cáo định kỳ 06 tháng, hàng năm về tình hình thay đổi lao động theo quy định.

1.1.4. Đã đăng ký tham gia BHTN cho 663/663 người lao động thuộc đối tượng phải tham gia BHTN.

1.1.5. Đã trả lương cho người lao động bao gồm mức lương và các khoản bổ sung, hỗ trợ không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng.

1.1.6. Đã xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động.

1.1.7. Đã trích tiền tham gia BHTN từ mức lương, phụ cấp trách nhiệm, phụ cấp phòng cháy chữa cháy ghi tại HĐLĐ và thực hiện đóng BHTN đầy đủ theo quy định.

## **1.2. Đối với NLĐNN**

1.2.1. Đã xác định nhu cầu sử dụng NLĐNN đối với từng vị trí công việc mà người lao động Việt Nam chưa đáp ứng được và báo cáo giải trình với cơ quan có thẩm quyền, đã được chấp thuận về việc sử dụng NLĐNN đối với từng vị trí công việc.

1.2.2. Đã làm thủ tục đề nghị cấp, cấp lại, gia hạn giấy phép lao động và được cơ quan có thẩm quyền cấp giấy phép lao động cho 41/41 NLĐNN thuộc đối tượng phải có giấy phép lao động.

1.2.3. Đã thực hiện báo cáo tình hình sử dụng NLĐNN theo quy định.

1.2.4. Đã giao kết HĐLĐ với 41/41 NLĐNN thuộc đối tượng phải giao kết HĐLĐ.

1.2.5. Đã tham gia BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN-BNN cho 41/41 người thuộc đối tượng phải tham gia.

1.2.6. Đã trích tiền tham gia BHXH bắt buộc, BHYT từ mức tiền lương và các khoản phụ cấp ghi trong hợp đồng lao động và thực hiện đóng BHXH bắt buộc, BHYT theo quy định.

1.2.7. Đã lập hồ sơ đề nghị và được cơ quan BHXH giải quyết chế độ ốm đau đối với 01 lượt người với số tiền là 2.362.500 đồng.

1.2.8. Đã thực hiện chốt sổ BHXH và trả cho NLĐNN khi chấm dứt HĐLĐ.

## **2. Những quy định của pháp luật về việc làm, BHTN, NLĐNN làm việc tại Việt Nam chưa được Công ty thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ**

2.1. Nội dung HĐLĐ (đối với người lao động Việt Nam) ghi chưa cụ thể theo quy định tại Điều 3 Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, cụ thể: tại mục công việc phải làm ghi “thực hiện công việc theo đúng chức danh chuyên môn của mình dưới sự quản lý, điều hành của ban giám đốc”; tại mục hình thức trả lương ghi “chuyển khoản hoặc tiền mặt” (HĐLĐ của 05 người lao động: Lò Văn Sơn, Trần thị Thương, Mao Thị Ân, Tòng Văn Nguyên, Quàng Thị Tính).

2.2. Nội dung HĐLĐ (đối với NLĐNN) chưa đảm bảo quy định tại khoản 2 Điều 151, Điều 155 Bộ luật Lao động năm 2019, cụ thể: điểm 7.2 Điều 7 quy định: “Nếu hết thời hạn hiệu lực của hợp đồng lao động này, hai bên không có thỏa thuận nào khác bằng văn bản thì hợp đồng sẽ tự động gia hạn thêm 36

tháng tiếp theo. Sau 36 tháng tiếp theo nếu hai bên không có thỏa thuận nào khác bằng văn bản thì hợp đồng sẽ tự động chuyển sang hợp đồng không xác định thời hạn” (HĐLĐ của 05 NLĐNN: PI HUI JUN, LI HUI, LI YONG, XIANG SHIBAO, DU QING HU).

**IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG:** không.

**V. HẠN CHẾ, BẤT CẬP CỦA CƠ CHẾ QUẢN LÝ, CHÍNH SÁCH, PHÁP LUẬT CÓ LIÊN QUAN VÀ KIẾN NGHỊ KHẮC PHỤC:** không.

**VI. KIẾN NGHỊ CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ**

Chánh thanh tra Bộ LĐTBXH yêu cầu Chủ tịch Công ty:

- Niêm yết công khai Kết luận thanh tra này tại trụ sở làm việc của Công ty ít nhất 15 ngày liên tục theo quy định tại điểm c khoản 2 Điều 49 Nghị định số 43/2023/NĐ-CP ngày 30/6/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Thanh tra.

- Khắc phục các sai phạm nêu tại Mục 2, Phần III Kết luận thanh tra này như sau:

+ Đối với sai phạm nêu tại điểm 2.1: Công ty phải rà soát, ký phụ lục hợp đồng với người lao động đã được ký HĐLĐ đảm bảo thỏa thuận cụ thể quyền và nghĩa vụ của người lao động theo quy định của pháp luật lao động.

+ Đối với sai phạm nêu tại điểm 2.2: Công ty phải rà soát, ký phụ lục hợp đồng với NLĐNN đã được ký HĐLĐ đảm bảo theo đúng quy định tại khoản 2 Điều 151, Điều 155 Bộ luật Lao động năm 2019.

Trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày ký kết luận này, Chủ tịch Công ty thực hiện xong các kiến nghị và báo cáo (bằng văn bản) kết quả thực hiện kiến nghị nêu trên, gửi kèm theo các văn bản, giấy tờ, hồ sơ có liên quan đến việc khắc phục sai phạm về Thanh tra Bộ LĐTBXH (địa chỉ: số 12 phố Ngô Quyền, phường Tràng Tiền, quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội)./.

**Nơi nhận:** 

- Công ty (để t/h);
- Chánh thanh tra (để b/c);
- Cục Việc làm (để p/h);
- Sở LĐTBXH thành phố Hải Phòng (để p/h);
- BHXH thành phố Hải Phòng (để p/h);
- Công TTĐT Bộ;
- Trang TTĐT TTr Bộ LĐTBXH;
- Lưu: TTr, hồ sơ TTr.

**KT. CHÁNH THANH TRA  
PHÓ CHÁNH THANH TRA**



**Nguyễn Thị Hồng Diệp**