

Số:5498/TB-LĐTBXH

Hà Nội, ngày 21 tháng 12 năm 2023

THÔNG BÁO

**Kết luận số 5198/KL-BL-DĐTBXH ngày 04/12/2023
của Đoàn kiểm tra Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về việc kết luận
kiểm tra công tác thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính
tại Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Bắc Giang**

Trong thời gian từ ngày 31/7/2023 đến ngày 02/8/2023, Đoàn kiểm tra của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội được thành lập theo Quyết định số 961/QĐ-LĐTBXH ngày 20/7/2023 của Bộ trưởng Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội đã tiến hành kiểm tra công tác thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính tại Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Bắc Giang.

Căn cứ quy định tại khoản 4 Điều 15 Nghị định số 19/2020/NĐ-CP ngày 12/02/2020 của Chính phủ kiểm tra, xử lý kỷ luật trong thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội thông báo công khai kết luận kiểm tra công tác thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính tại Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Bắc Giang như sau:

I. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Công tác thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính tại Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Bắc Giang đã đạt những kết quả nhất định; về cơ bản hoạt động quản lý nhà nước và công tác thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính đã được quan tâm, chỉ đạo thực hiện theo đúng quy định của pháp luật. Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được thì công tác này vẫn còn một số khó khăn, vướng mắc trong tổ chức thực hiện và cần được tiếp tục quan tâm, thực hiện các giải pháp thiết thực, hiệu quả hơn nữa để đáp ứng yêu cầu thực tiễn đặt ra hiện nay.

II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Công tác chỉ đạo triển khai thi hành Luật Xử lý vi phạm hành chính: Công tác này đã được Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Bắc Giang quan tâm thực hiện. Giám đốc Sở đã chỉ đạo các phòng chuyên môn phối hợp với Văn phòng Sở tổ chức quán triệt cho lực lượng thanh tra viên, công chức, viên chức trong toàn ngành nghiên cứu để nâng cao hiệu quả triển khai thực hiện. Đồng thời, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Bắc Giang đã tham mưu cho UBND tỉnh, HĐND tỉnh ban hành các văn bản để triển khai công tác cai nghiện bắt buộc trên địa bàn tỉnh.

2. Về điều kiện đảm bảo cho thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Bắc Giang có 01 Chánh Thanh tra, 04 thanh tra viên là người được giao thẩm quyền xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, giáo dục nghề nghiệp, ... theo quy định. Các Thanh tra viên đều có trình độ Đại học trở lên, đã được cử tham gia các lớp tập huấn nghiệp vụ xử phạt vi phạm hành chính do Sở Tư pháp, Thanh tra tỉnh, Thanh tra Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội tổ chức, đạt yêu cầu theo quy định của pháp luật, đảm bảo thực hiện các hoạt động xử phạt vi phạm hành chính theo quy định của pháp luật.

3. Về việc áp dụng pháp luật về xử lý vi phạm hành chính: Trong kỳ báo cáo, người có thẩm quyền xử phạt vi phạm hành chính đã ban hành 35 Quyết định xử phạt vi phạm hành chính, số tiền xử phạt là 721.500.000 đồng. Về tổ chức thực hiện, cả 35 đơn vị (100%) đã thi hành xong các quy định xử phạt vi phạm hành chính, nộp đầy đủ vào ngân sách nhà nước với số tiền xử phạt thu được là 721.500.000 đồng, đạt 100%.

III. NHỮNG TỒN TẠI, HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Tồn tại, hạn chế

a) Khó khăn, vướng mắc trong việc tổ chức thực hiện

Việc tổ chức thực hiện công tác thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính tại Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Bắc Giang còn một số khó khăn, vướng mắc liên quan trực tiếp đến công tác xử phạt vi phạm hành chính như: chưa có quy định rõ ràng về số tiền được trích nộp từ nguồn thu tiền xử phạt vi phạm hành chính vào ngân sách nhà nước, làm cơ sở để đảm bảo các điều kiện vật chất cho hoạt động xử phạt vi phạm hành chính hàng năm.

b) Kết quả kiểm tra hồ sơ xử phạt vi phạm hành chính

Đoàn kiểm tra đã tiến hành kiểm tra 10/35 hồ sơ xử phạt vi phạm hành chính được lựa chọn kiểm tra (theo danh mục hồ sơ được đánh số thứ tự do cơ quan được kiểm tra lập) của các chức danh thuộc quyền quản lý của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Bắc Giang. Số hồ sơ kiểm tra nêu trên do Đoàn lựa chọn kiểm tra theo xác suất căn cứ tổng số hồ sơ theo danh mục hồ sơ do cơ quan được kiểm tra cung cấp.

Qua kiểm tra, về cơ bản, các hồ sơ được kiểm tra đã được lập theo đúng trình tự, thủ tục pháp luật quy định. Tuy nhiên, một số hồ sơ xử phạt vi phạm hành chính vẫn có sai sót, hạn chế, cần phải xử lý hoặc giải trình, làm rõ.

2. Nguyên nhân

- Trong kỳ kiểm tra, năm 2022 là năm bị ảnh hưởng lớn của dịch Covid-19, do đó, việc xử phạt và thi hành quyết định xử phạt vi phạm hành chính cũng bị ảnh hưởng rất lớn, dẫn đến hiệu quả của công tác thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính chưa cao, chưa phản ánh đúng thực trạng quản lý nhà nước cũng như thực trạng về vi phạm hành chính.

- Trong bối cảnh chung hiện nay, đội ngũ công chức thực hiện nhiệm vụ thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính vẫn chưa đáp ứng được yêu cầu về số lượng và kỹ năng nghiệp vụ, trong khi đây lại là lĩnh vực phức tạp.

- Nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật của một bộ phận người dân chưa cao dẫn đến xảy ra các vi phạm hành chính ở nhiều lĩnh vực.

IV. KIẾN NGHỊ

Đoàn Kiểm tra đề nghị Lãnh đạo Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Bắc Giang:

Thứ nhất, các đơn vị trực thuộc Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Bắc Giang và các đơn vị liên quan cần chủ động, phối hợp trong việc trao đổi thông tin, xây dựng và hoàn thiện pháp luật quản lý ngành, lĩnh vực và pháp luật về xử lý vi phạm hành chính nhằm tập trung tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong thực tiễn áp dụng các quy định về xử phạt vi phạm hành chính.

Thứ hai, đặc biệt chú trọng, quan tâm, bố trí đầy đủ biên chế, kinh phí và các điều kiện bảo đảm khác cho việc thực hiện nhiệm vụ này. Tập huấn nghiệp vụ hiệu quả, thường xuyên để nâng cao tính chuyên nghiệp trong thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính, triển khai các hoạt động nhằm tổ chức thống kê, lưu trữ, quản lý hồ sơ xử phạt vi phạm hành chính bài bản, đầy đủ, an toàn, đúng quy định pháp luật, thực hiện chế độ thông tin báo cáo thường xuyên, kịp thời về tình hình quản lý hồ sơ xử phạt vi phạm hành chính.

Thứ ba, đối với những khó khăn, vướng mắc, bất cập trong việc áp dụng các quy định pháp luật về xử lý vi phạm hành chính: cần chủ động xử lý theo thẩm quyền hoặc kịp thời gửi văn bản cho Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội để giải quyết theo thẩm quyền hoặc phối hợp giải quyết theo thẩm quyền hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền giải quyết.

Thứ tư, đối với các hồ sơ xử phạt vi phạm hành chính qua kiểm tra có sai sót, đề nghị Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Bắc Giang có giải pháp khắc phục, xử lý hoặc giải trình, làm rõ; nghiêm túc rút kinh nghiệm để việc thực hiện các quy định của pháp luật về xử phạt vi phạm hành chính trong thời gian tới bảo đảm chặt chẽ, đúng quy định của pháp luật./LB

Nơi nhận:

- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Trung tâm công nghệ thông tin (để đăng tải);
- Lưu: VT, Vụ PC.

**KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG**



Lê Văn Thành