

Hà Nội, ngày 01 tháng 02 năm 2024

Số: 25 /KL-TTr

### KẾT LUẬN THANH TRA

#### Việc chấp hành các quy định pháp luật về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tại Công ty Cổ phần Đầu tư và cung ứng lao động DHM

Thực hiện Quyết định số 33/QĐ-TTr ngày 02/01/2024 của Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (sau đây viết tắt là LĐTĐBXH) thanh tra việc chấp hành các quy định pháp luật về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tại Công ty Cổ phần Đầu tư và cung ứng lao động DHM (sau đây gọi tắt là doanh nghiệp).

Xét báo cáo kết quả thanh tra ngày 29/01/2024 của Trưởng đoàn thanh tra, Chánh thanh tra Bộ LĐTĐBXH kết luận như sau:

#### I. THÔNG TIN CHUNG VỀ DOANH NGHIỆP

1. Tên doanh nghiệp: Công ty Cổ phần Đầu tư và cung ứng lao động DHM.

Tên viết tắt của Công ty: DHM ILS., JSC.

2. Mã số doanh nghiệp: 0108031148 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp, đăng ký lần đầu ngày 23/10/2017, đăng ký thay đổi lần thứ 2 ngày 10/6/2021.

3. Địa chỉ trụ sở chính: số 03, Liên kê 45, khu đất dịch vụ 20A, 20B, Phường Dương Nội, Quận Hà Đông, thành phố Hà Nội.

Điện thoại: 02432009813; Fax: 02432009813.

4. Giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng số 158/LĐTĐBXH-GP ngày 05/5/2023.

5. Chi nhánh: không.

6. Thông tin về địa điểm kinh doanh

Tên địa điểm kinh doanh: Công ty Cổ phần Đầu tư và cung ứng lao động DHM; địa chỉ: số 30 Phạm Văn Đồng, phường Dịch Vọng Hậu, quận Cầu Giấy, thành phố Hà Nội; mã số địa điểm kinh doanh: 00001 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp ngày 28/5/2018.

7. Trang thông tin điện tử: <https://www.dhmglobal.com.vn>.

8. Số tài khoản của doanh nghiệp

- Tài khoản số 42710006996888 tại Ngân hàng Thương mại Cổ phần Đầu tư và Phát triển Việt Nam - Chi nhánh Quang Minh.

- Tài khoản số 42710410000760 tại Ngân hàng Thương mại Cổ phần Đầu tư và Phát triển Việt Nam - Chi nhánh Quang Minh (đối với đồng JPY).

9. Vốn điều lệ của doanh nghiệp: 5.550.000.000 đồng.

## **II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH**

### **1. Thực hiện chế độ báo cáo**

Đã báo cáo định kỳ hằng năm về tình hình hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

### **2. Việc đăng tải các thông tin trên trang thông tin điện tử của doanh nghiệp**

- Đã đăng giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng của doanh nghiệp trên trang thông tin điện tử của doanh nghiệp.

- Đã đăng thông tin về người đại diện theo pháp luật, danh sách nhân viên nghiệp vụ, địa chỉ trụ sở chính, địa điểm kinh doanh, cơ sở vật chất phục vụ hoạt động giáo dục định hướng cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài, thông tin về số lượng, tiêu chuẩn tuyển chọn, điều kiện làm việc, quyền lợi, nghĩa vụ của người lao động theo nội dung hợp đồng cung ứng lao động trên trang thông tin điện tử của doanh nghiệp.

### **3. Tổ chức bộ máy hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài**

- Cơ cấu tổ chức bộ máy hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài: Ban giám đốc, Phòng Thị trường lao động, Phòng Quản lý lao động, Phòng Tổ chức - Hành chính, Trung tâm đào tạo DHM.

- Đã ban hành văn bản số 1004/NQ-DHM ngày 10/4/2023 của Hội đồng Quản trị về việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Lãnh đạo, các đơn vị và cá nhân thuộc doanh nghiệp.

- Người đại diện pháp luật trong hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng của doanh nghiệp: bà Bùi Ánh Hoàng, chức vụ: Giám đốc có bằng cấp chuyên môn, kinh nghiệm đảm bảo quy định.

- Tổng số nhân viên nghiệp vụ trong bộ máy hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài: 12 người, đáp ứng đủ số lượng nhân viên nghiệp vụ và các tiêu chuẩn theo quy định.

- Doanh nghiệp đã được Cục Quản lý lao động ngoài nước chấp thuận hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc tại Nhật Bản. Tại thời điểm thanh tra, doanh nghiệp đã đáp ứng đủ số lượng nhân viên nghiệp vụ và các tiêu chuẩn để thực hiện hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở Nhật Bản.

### **4. Ký kết và thực hiện hợp đồng, thỏa thuận liên quan đến việc đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

#### **4.1. Hợp đồng cung ứng lao động**

- Tổng số hợp đồng cung ứng lao động được ký kết trong thời kỳ thanh tra: 15 hợp đồng tại thị trường Nhật Bản.
- Doanh nghiệp đã đăng ký 15 hợp đồng cung ứng lao động và được Cục Quản lý lao động ngoài nước chấp thuận tại 10 phiếu trả lời.
- Nội dung của các hợp đồng cung ứng lao động và hồ sơ đăng ký hợp đồng cung ứng lao động đảm bảo quy định.

#### **4.2. Hợp đồng đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài**

- Tổng số hợp đồng đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài được ký kết trong thời kỳ thanh tra: 20 tại thị trường Nhật Bản.
- Hợp đồng đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài còn một số nội dung ghi chưa cụ thể: tại điểm 2.2 Điều 2 nội dung tham gia khoá bồi dưỡng kỹ năng nghề và điểm 2.11 nội dung bảo hiểm xã hội để trống, không ghi (Hợp đồng số 03/HĐNB-DHM ngày 18/5/2023 ký với lao động Tăng Đình Quyền, Hợp đồng số 06/HĐNB-DHM ngày 18/5/2023 ký với lao động Bùi Văn Oai, Hợp đồng số 01/HĐNB-DHM ngày 18/5/2023 ký với lao động Phạm Văn Toàn).

- Thời điểm ký hợp đồng: sau khi người lao động trúng tuyển.

#### **4.3. Hợp đồng môi giới và thù lao theo hợp đồng môi giới**

Không phát sinh.

#### **4.4. Hợp đồng bảo lãnh**

Không phát sinh.

### **5. Chuẩn bị nguồn lao động và tuyển chọn người lao động để đưa đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

#### **5.1. Việc thực hiện chuẩn bị nguồn lao động**

Không phát sinh.

#### **5.2. Việc thực hiện tuyển chọn người lao động để đưa đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

- Phương thức tuyển chọn lao động tại doanh nghiệp: trực tiếp tuyển chọn lao động thông qua các nhân viên nghiệp vụ về tuyển chọn lao động, qua trang thông tin điện tử của doanh nghiệp.
- Thông báo tuyển chọn lao động đi làm việc ở nước ngoài thể hiện đầy đủ các thông tin như: số lượng, tiêu chuẩn tuyển chọn, điều kiện làm việc, quyền lợi, nghĩa vụ của người lao động theo nội dung hợp đồng cung ứng lao động.
- Các khoản phí tuyển chọn lao động đi làm việc ở nước ngoài: không.
- Đã cam kết bằng văn bản thời gian xuất cảnh sau khi người lao động trúng tuyển.
- Các hợp đồng ký kết với các cá nhân, tổ chức liên quan đến công tác tuyển chọn lao động mà doanh nghiệp ký kết; các văn bản gửi các cá nhân, tổ

chức (các đơn vị dịch vụ việc làm, Sở, Phòng LĐTBXH tại các địa phương) liên quan đến công tác tuyển chọn lao động: không.

## **6. Công tác tổ chức bồi dưỡng kỹ năng nghề, ngoại ngữ, giáo dục định hướng cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài**

### **6.1. Cơ sở vật chất để tổ chức bồi dưỡng giáo dục định hướng cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài**

- Tên và địa chỉ cơ sở vật chất để tổ chức bồi dưỡng giáo dục định hướng cho người lao động tại doanh nghiệp: Trung tâm đào tạo DHM, địa chỉ thôn Đoài, xã Phú Minh, huyện Sóc Sơn, thành phố Hà Nội.

- Doanh nghiệp ký hợp đồng thuê nhà số 99/2022/HĐTMB/VMC-HDM ngày 23/6/2022 với Công ty cổ phần Vimenco, thời hạn hợp đồng từ ngày 01/7/2022 đến hết ngày 31/6/2025, cơ sở vật chất gồm tòa nhà 02 tầng, tổng diện tích là 4.100 m<sup>2</sup>.

- Sơ đồ thiết kế phòng học, phòng nội trú, phòng thực hành, phòng y tế tại Trung tâm đào tạo DHM thể hiện:

+ 08 phòng học (04 phòng, diện tích mỗi phòng 20m<sup>2</sup>; 04 phòng diện tích 25 m<sup>2</sup>).

+ 14 phòng nội trú (10 phòng, diện tích mỗi phòng 28 m<sup>2</sup>; 04 phòng, diện tích mỗi phòng 25 m<sup>2</sup>).

+ 01 phòng thực hành máy may, diện tích 65 m<sup>2</sup>; 01 phòng thực hành cơ khí, diện tích là 65 m<sup>2</sup>.

+ 01 phòng y tế diện tích 20 m<sup>2</sup>, có các thiết bị y tế.

### **6.2. Chương trình, nội dung, thời lượng, tài liệu giáo dục định hướng cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài**

- Chương trình, thời lượng giáo dục định hướng cho người lao động trước khi đi làm việc ở Nhật Bản: tổng số 74 tiết, trong đó 54 tiết lý thuyết, 20 tiết thực hành, thời gian 45 phút/tiết.

- Doanh nghiệp đã xây dựng nội dung giáo dục định hướng cho người lao động trước khi đi làm việc ở Nhật Bản.

- Kiểm tra việc thực hiện bồi dưỡng giáo dục định hướng cho người lao động trước khi đi làm việc ở Nhật Bản, thời gian từ ngày 17/7/2023 đến ngày 02/8/2023: Quyết định số 09/QĐML-DHM ngày 17/7/2023 về mở lớp học giáo dục định hướng, Quyết định số 29/QĐCC-DHM ngày 02/8/2023 về công nhận kết quả thi và cấp chứng chỉ giáo dục định hướng, sổ điểm danh học viên, sổ ghi chép quá trình bồi dưỡng giáo dục định hướng thể hiện chương trình, thời lượng, nội dung giáo dục định hướng, tuy nhiên, thiếu nội dung về hoạt động đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài, lợi ích của hoạt động này đối với bản thân, gia đình người lao động và xã hội.

- Giấy chứng nhận hoàn thành giáo dục định hướng chưa đúng mẫu theo quy định: tên ghi giấy chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức cần thiết, thiếu thông tin về số thứ tự vào sổ.

- Tổng số lao động đã bồi dưỡng giáo dục định hướng và được cấp giấy chứng nhận hoàn thành khóa học giáo dục định hướng trong thời kỳ thanh tra: 20 lao động.

- Số lao động hiện đang được bồi dưỡng giáo dục định hướng: 60 lao động.

- Đã tổ chức kiểm tra đánh giá kết quả sau mỗi khóa học giáo dục định hướng để cấp giấy chứng nhận hoàn thành khóa học giáo dục định hướng cho người lao động.

- Đã lập sổ theo dõi và cấp phát giấy chứng nhận hoàn thành khóa bồi dưỡng giáo dục định hướng cho người lao động.

### **6.3. Bồi dưỡng ngoại ngữ, nghề cho người lao động**

- Doanh nghiệp trực tiếp bồi dưỡng ngoại ngữ tiếng Nhật cho người lao động trước khi đi làm việc ở Nhật Bản.

- Doanh nghiệp đã đánh giá học viên sau khi kết thúc các khóa học ngoại ngữ.

## **7. Việc quản lý người lao động; bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

- Tổng số lao động đã đưa đi làm việc ở nước ngoài trong kỳ thanh tra: 20 lao động tại thị trường Nhật Bản.

- Số lao động đang làm việc ở nước ngoài: 1.342 lao động, trong đó: thị trường Nhật Bản là 384 người, thị trường Đài Loan (Trung Quốc) là 958 người.

- Số lao động đã về nước trong kỳ thanh tra: 146 lao động, trong đó:

+ Số đã hoàn thành hợp đồng: 146 người;

+ Số đã về trước thời hạn hợp đồng: 0 người.

- Số lao động bỏ trốn: 0 người.

- Đã thực hiện biện pháp quản lý, bảo vệ quyền lợi và lợi ích hợp pháp của lao động làm việc ở nước ngoài:

+ Hằng tháng cập nhật thông tin về người lao động do doanh nghiệp đưa đi trên hệ thống cơ sở dữ liệu về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

+ Phối hợp với các nghiệp đoàn Nhật Bản, công ty môi giới Đài Loan (Trung Quốc) để nắm bắt tình hình làm việc của người lao động đang làm việc tại nhà máy, xí nghiệp ở nước ngoài.

+ Đã cử nhân viên nghiệp vụ Đoàn Thị Tuyền làm việc tại nước Đài Loan (Trung Quốc) để quản lý và hỗ trợ người lao động theo quy định.

+ Cung cấp trợ giúp pháp lý trong trường hợp người lao động cần đến hỗ trợ pháp lý khi bị lạm dụng, bạo lực hoặc phân biệt đối xử trong thời gian làm việc ở nước ngoài: không phát sinh.

- Số vụ việc tranh chấp lao động giữa người lao động và doanh nghiệp, giữa người lao động và người sử dụng lao động ở nước ngoài liên quan đến các hợp đồng lao động: không phát sinh.

## **8. Thực hiện chế độ tài chính trong hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

### **8.1. Tiền ký quỹ của doanh nghiệp**

- Số tiền ký quỹ: 2.000.000.000 đồng.
- Tài khoản ký quỹ: 42710000393968 và 42710000866521.
- Ngân hàng ký quỹ: Ngân hàng Thương mại cổ phần Đầu tư và Phát triển Việt Nam - Chi nhánh Quang Minh.

### **8.2. Tiền ký quỹ của người lao động:** không phát sinh.

### **8.3. Tiền môi giới:** không phát sinh.

### **8.4. Tiền dịch vụ**

- Mức tiền dịch vụ thu của người lao động tại các hợp đồng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài và tại các chứng từ thu tiền dịch vụ thể hiện:

+ Đối với thị trường Nhật Bản (thực tập sinh kỹ năng số 1 và số 2): 2.500.000 đồng/lao động/hợp đồng 3 năm:

+ Đối với thị trường Đài Loan (Trung Quốc): 3.000.000 đồng/người/hợp đồng 03 năm.

- Doanh nghiệp được nghiệp đoàn Nhật Bản trả phí quản lý mức 5.000 JPY/người/tháng tương đương 843.000 đồng/người/tháng.

- Cách thức thu: thu tiền mặt từ người lao động, nghiệp đoàn Nhật Bản trả phí quản lý bằng cách thức chuyển khoản.

- Thời điểm thu: sau khi ký hợp đồng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

- Hoàn trả tiền dịch vụ trong trường hợp người lao động về nước trước thời hạn: không phát sinh.

### **8.5. Học phí giáo dục định hướng, bồi dưỡng kỹ năng nghề, ngoại ngữ**

Tại các hợp đồng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài thể hiện doanh nghiệp không thu học phí giáo dục định hướng, bồi dưỡng kỹ năng nghề, ngoại ngữ.

### **8.6. Bảo hiểm xã hội**

- Doanh nghiệp không thu tiền bảo hiểm xã hội của người lao động.
- Hồ sơ của người lao động đi làm việc ở nước ngoài có cam kết của người lao động tự tham gia đóng bảo hiểm xã hội tại địa phương nơi cư trú.
- Doanh nghiệp đã hướng dẫn người lao động tham gia đóng bảo hiểm xã hội theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội.

### **8.7. Đóng Quỹ hỗ trợ việc làm ngoài nước**

- Số tiền đóng Quỹ hỗ trợ việc làm ngoài nước của doanh nghiệp phải nộp trong kỳ báo cáo: 3.000.000 đồng.

+ Số tiền đã nộp: 3.000.000 đồng.

+ Số tiền còn phải nộp: 0 đồng.

+ Thời gian nộp: nộp sau ngày mùng 10 của tháng tiếp theo.

- Số tiền đóng Quỹ hỗ trợ việc làm ngoài nước của người lao động phải nộp trong kỳ thanh tra: 2.000.000 đồng.

+ Số tiền đã nộp: 2.000.000 đồng.

+ Số tiền còn phải nộp: 0 đồng.

+ Phương thức nộp: người lao động thông qua doanh nghiệp để đóng Quỹ hỗ trợ việc làm ngoài nước.

+ Thời gian nộp: nộp không đúng thời hạn, cụ thể: 07 người lao động xuất cảnh tháng 8/2023, 01 người lao động xuất cảnh tháng 9/2023, 03 lao động xuất cảnh tháng 10/2023, 06 lao động xuất cảnh tháng 11/2023 nhưng doanh nghiệp nộp Quỹ hỗ trợ việc làm ngoài nước 03/01/2024.

### **8.8. Các khoản thu khác**

Không.

### **9. Thanh lý hợp đồng với người lao động**

- Số lao động đã thanh lý hợp đồng trong kỳ thanh tra: 146 lao động, trong đó, thị trường Nhật Bản: 30 người, thị trường Đài Loan (Trung Quốc): 116 người.

- Số lao động chưa thanh lý hợp đồng: 0 lao động.

- Kiểm tra hồ sơ thanh lý hợp đồng lao động đối với lao động Lê Văn Tân, Lê Nguyên Khoa, Nguyễn Thị Ly Ly, Trần Thị Hòa, Trương Công Luân đã đảm bảo quy định về thời hạn thanh lý, lý do thanh lý.

## **III. KẾT LUẬN**

### **1. Những quy định của pháp luật về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đã được doanh nghiệp thực hiện**

1.1. Đã báo cáo định kỳ hằng năm về tình hình hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

1.2. Đã đăng giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, thông tin về người đại diện theo pháp luật, danh sách nhân viên nghiệp vụ, địa chỉ trụ sở chính, địa điểm kinh doanh, cơ sở vật chất phục vụ hoạt động giáo dục định hướng cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài, thông tin về số lượng, tiêu chuẩn tuyển chọn, điều kiện làm việc, quyền lợi, nghĩa vụ của người lao động theo nội dung hợp đồng cung ứng lao động trên trang thông tin điện tử của doanh nghiệp.

1.3. Đã bố trí đủ số lượng nhân viên nghiệp vụ đáp ứng các tiêu chuẩn để thực hiện hoạt động đưa người lao động Việt Nam đi làm việc tại Nhật Bản.

1.4. Đã đăng ký 15 hợp đồng cung ứng lao động và được Cục Quản lý lao động ngoài nước chấp thuận tại 10 phiếu trả lời. Nội dung của hợp đồng cung ứng lao động và hồ sơ đăng ký hợp đồng cung ứng lao động đảm bảo quy định.

1.5. Đã ký 20 hợp đồng đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài sau khi người lao động trúng tuyển và trước khi người lao động xuất cảnh.

1.6. Đã trực tiếp tuyển chọn lao động thông qua các nhân viên nghiệp vụ về tuyển chọn lao động, qua trang thông tin điện tử của doanh nghiệp.

1.7. Nội dung thông báo tuyển chọn lao động đảm bảo quy định.

1.8. Đã cam kết bằng văn bản thời gian xuất cảnh sau khi người lao động trúng tuyển.

1.9. Cơ sở vật chất để tổ chức bồi dưỡng giáo dục định hướng cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài tại Trung tâm đào tạo DHM, địa chỉ thôn Đoài, xã Phú Minh, huyện Sóc Sơn, thành phố Hà Nội đáp ứng các điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

1.10. Đã tổ chức bồi dưỡng giáo dục định hướng và được cấp giấy chứng nhận hoàn thành khóa học giáo dục định hướng cho 20 lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài.

1.11. Đã thực hiện quy định về hồ sơ của người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

1.12. Đã cập nhật thông tin về người lao động do doanh nghiệp đưa đi trên Hệ thống cơ sở dữ liệu về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

1.13. Đã thực hiện ký quỹ hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo quy định.

1.14. Đã hướng dẫn người lao động tham gia đóng bảo hiểm xã hội theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội.

1.15. Đã thực hiện thanh lý hợp đồng lao động đối với lao động Lê Văn Tân, Lê Nguyên Khoa, Nguyễn Thị Ly Ly, Trần Thị Hòa, Trương Công Luân, đảm bảo quy định về thời hạn thanh lý, lý do thanh lý.

## **2. Những quy định của pháp luật về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng chưa được doanh nghiệp thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ**

2.1. nước ngoài có nội dung ghi chưa cụ thể về quyền, nghĩa vụ của mỗi bên theo quy định tại Điều 21 Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, Thông tư số 21/2021/TT-BLĐTBXH ngày 15/12/2021 của Bộ trưởng Bộ LĐTBXH quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Cụ thể:



Hợp đồng số 03/ HĐNB-DHM ngày 18/5/2023 ký với lao động Tăng Đình Quyền, Hợp đồng số 06/ HĐNB-DHM ngày 18/5/2023 ký với lao động Bùi Văn Oai, Hợp đồng số 01/ HĐNB-DHM ngày 18/5/2023 ký với lao động Phạm Văn Toàn: tại điểm 2.2 Điều 2 nội dung tham gia khoá bồi dưỡng kỹ năng nghề và điểm 2.11 Điều 2 nội dung bảo hiểm xã hội để trống.

2.2. Tài liệu giáo dục định hướng cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài còn thiếu nội dung về hoạt động đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài, lợi ích của hoạt động này đối với bản thân, gia đình người lao động và xã hội theo quy định tại Phụ lục XII ban hành kèm theo Thông tư số 21/2021/TT-BLĐTBXH ngày 15/12/2021 của Bộ trưởng Bộ LĐTBXH quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

2.3. Giấy chứng nhận hoàn thành khóa học giáo dục định hướng chưa đúng mẫu số 06 Phụ lục I ban hành kèm theo Thông tư số 21/2021/TT-BLĐTBXH ngày 15/12/2021 của Bộ trưởng Bộ LĐTBXH quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

2.4. Đóng không đúng thời hạn vào Quỹ hỗ trợ việc làm ngoài nước theo quy định tại Điều 7, Điều 8 Quyết định số 40/2021/QĐ-TTg ngày 31/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ (đóng sau ngày 10 của tháng tiếp theo).

#### **IV. BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG**

Chánh thanh tra Bộ LĐTBXH đã ban hành Quyết định số 10/QĐ-XPHC ngày 18/01/2024 xử phạt vi phạm hành chính đối với doanh nghiệp do đã thực hiện hành vi vi phạm hành chính: đóng không đúng thời hạn vào Quỹ hỗ trợ việc làm ngoài nước theo quy định của pháp luật. Số tiền xử phạt vi phạm hành chính là 12.500.000 đồng.

**V. HẠN CHẾ, BẮT CẬP CỦA CƠ CHẾ QUẢN LÝ, CHÍNH SÁCH, PHÁP LUẬT CÓ LIÊN QUAN VÀ KIẾN NGHỊ KHẮC PHỤC:** không.

#### **VI. KIẾN NGHỊ CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ**

Chánh thanh tra Bộ LĐTBXH yêu cầu Giám đốc doanh nghiệp:

- Niêm yết công khai Kết luận thanh tra tại trụ sở làm việc của doanh nghiệp ít nhất 15 ngày liên tục theo quy định tại điểm c khoản 2 Điều 49 Nghị định số 43/2023/NĐ-CP ngày 30/6/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Thanh tra.

- Khắc phục sai phạm nêu tại Mục 2, Phần III Kết luận thanh tra này như sau:

+ Khắc phục sai phạm số 2.1 khi phát sinh theo hướng: hợp đồng đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài ghi rõ, cụ thể các nội dung về khoá bồi dưỡng kỹ năng nghề, bảo hiểm xã hội.

+ Khắc phục sai phạm số 2.2 trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày ban hành Kết luận thanh tra này theo hướng: tài liệu tổ chức bồi dưỡng giáo dục định hướng cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài đầy đủ nội dung.

+ Khắc phục sai phạm số 2.3 khi phát sinh theo hướng: cấp giấy chứng nhận hoàn thành khóa học giáo dục định hướng đúng mẫu theo quy định.

+ Khắc phục sai phạm số 2.4 khi phát sinh theo hướng: đóng đúng thời hạn vào Quỹ hỗ trợ việc làm ngoài nước (đóng trước ngày 10 của tháng tiếp theo).

- Giám đốc doanh nghiệp **báo cáo bằng văn bản** về kết quả thực hiện các kiến nghị nêu trên, gửi kèm theo các văn bản, giấy tờ, hồ sơ minh chứng thực hiện về Thanh tra Bộ LĐTBXH, địa chỉ: số 12 Ngô Quyền, quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội trước ngày 03/3/2024./.

**Nơi nhận:** 

- Công ty Cổ phần Đầu tư và cung ứng lao động DHM (để thực hiện);
- Bộ trưởng (để b/c);
- Cục QLLĐNN (để biết);
- Công TTĐT Bộ LĐTBXH;
- Trang TTĐT Thanh tra Bộ LĐTBXH;
- Lưu: TTr, Hồ sơ.

**CHÁNH THANH TRA**



**Nguyễn Tiến Tùng**

