

Số: **02**/KL-CATLD

Hà Nội, ngày 05 tháng 4 năm 2024

KẾT LUẬN THANH TRA

Việc chấp hành các quy định của pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động tại Công ty Cổ phần Phục vụ mặt đất Hà Nội

Thực hiện Quyết định số 30/QĐ-CATLD ngày 04/3/2024 của Cục trưởng Cục An toàn lao động về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động tại Công ty Cổ phần Phục vụ mặt đất Hà Nội. Ngày 20 và ngày 26/3/2024 Đoàn thanh tra tiến hành thanh tra tại Công ty Cổ phần Phục vụ mặt đất Hà Nội (sau đây gọi tắt là doanh nghiệp); thời kỳ thanh tra từ ngày 01 tháng 01 năm 2023 đến thời điểm thanh tra.

Xét báo cáo kết quả thanh tra ngày 05 tháng 4 năm 2024 của Trưởng đoàn thanh tra, Cục trưởng Cục An toàn lao động kết luận như sau:

I. THÔNG TIN CHUNG CỦA DOANH NGHIỆP

- Tên doanh nghiệp: Công ty Cổ phần Phục vụ mặt đất Hà Nội, thành lập năm 2015;

- Giấy đăng ký kinh doanh: 0106809802 đăng ký lần đầu ngày 02 tháng 4 năm 2015 thay đổi lần thứ 5 ngày 16/8/2022 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp;

- Điện thoại: 024.35844136;

- Địa chỉ: Tầng 3, cánh B, nhà ga T1 sân bay quốc tế Nội Bài, xã Phú Cường, huyện Sóc Sơn, thành phố Hà Nội;

- Số Tài khoản: 191.29115268.019, Ngân hàng Thương Mại Cổ Phần Kỹ Thương Việt Nam, Chi nhánh Nội Bài;

- Ngành nghề hoạt động chính: Dịch vụ phục vụ kỹ thuật thương mại mặt đất.

- Số lao động tính tại thời điểm thanh tra: 803 người.

II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH

1. Những quy định của pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động đã được doanh nghiệp thực hiện

- Phân loại lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt; lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm;

- Xây dựng và triển khai các kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động hằng năm; kế hoạch ứng cứu khẩn cấp;

- Xây dựng và ban hành nội quy, quy trình bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động; bố trí các biển cảnh báo, chỉ dẫn an toàn tại nơi làm việc;

- Đánh giá nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động; tổ chức tự kiểm tra an toàn, vệ sinh lao động theo quy định;

- Bố trí người làm công tác an toàn, vệ sinh lao động (03 người, trong đó 01 người làm chuyên trách); ký hợp đồng nguyên tắc với Trung tâm Y tế Sóc Sơn để chăm sóc sức khỏe, đảm bảo công tác y tế cho các cán bộ, công nhân viên và người lao động; tổ chức mạng lưới an toàn vệ sinh viên (25 người) và ban hành Quy chế hoạt động theo quy định;

- Trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động và lập sổ theo dõi việc cấp phát phương tiện bảo vệ cá nhân;

- Huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động, lập sổ lưu trữ hồ sơ liên quan đến hoạt động huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động; thông tin, tuyên truyền, giáo dục về an toàn, vệ sinh lao động, các yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại và các biện pháp đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động;

- Thực hiện việc khám sức khỏe định kỳ cho người lao động hàng năm; lập hồ sơ quản lý, mở sổ theo dõi sức khỏe người lao động, bố trí tủ thuốc sơ cấp cứu tại nơi làm việc và trang bị phương tiện kỹ thuật, y tế phục vụ ứng cứu, sơ cứu khi xảy ra sự cố, tai nạn lao động;

- Tại thời điểm thanh tra doanh nghiệp quản lý và sử dụng 20 máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động (13 xe nâng, 01 bình áp lực, 01 cầu nâng hai trụ, 04 cầu nâng, 01 pa lăng xích). Kiểm tra xác suất một số hồ sơ ghi nhận: Các xe nâng (mã hiệu TREPPEL CHAMP140 số chế tạo 6140181; 6140254; 61403262512; 61403372513; mã hiệu JBT RANGER 7 số chế tạo R716017; 716016) đã kiểm định còn hiệu lực.

- Doanh nghiệp đã lưu giữ, quản lý hồ sơ, lý lịch thiết bị theo quy định và khai báo thiết bị với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;

- Từ 01/01/2023, đến thời điểm thanh tra, doanh nghiệp không xảy ra tai nạn lao động;

- Thực hiện báo cáo công tác an toàn, vệ sinh lao động; tình hình tai nạn lao động theo quy định.

2. Những quy định của pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động chưa được doanh nghiệp thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ:

- Thực hiện quan trắc môi trường lao động năm 2023, tuy nhiên, việc quan trắc các yếu tố gánh nặng lao động, chỉ tiêu tâm sinh lý lao động, éc gô nô mi theo quy định tại khoản 3 Điều 33, khoản 1 Điều 35 Nghị định số 44/2016/NĐ-CP chưa thể hiện được việc thực hiện theo các nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm; đã lập hồ sơ vệ sinh môi trường lao động từ năm 2019, tuy nhiên chưa được cập nhật đầy đủ;

- Năm 2023, doanh nghiệp hợp đồng với Công ty Cổ phần công nghiệp môi trường Việt Nam thực hiện đánh giá, phân loại lao động theo điều kiện lao động đối với 24 nghề, công việc. Tuy nhiên, việc đánh giá, phân loại thực hiện chưa phù hợp với phương pháp được ban hành kèm theo Thông tư số 29/2021/TT-BLĐTBXH, cụ thể:

+ Đánh giá theo khu vực, phòng, bộ phận không theo nghề, công việc cụ thể (khối quản lý chung, phòng phục vụ kỹ thuật...);

+ Không thể hiện được việc thực hiện theo các bước đánh giá quy định tại khoản 2 Điều 6 Thông tư số 29/2021/TT-BLĐTBXH (không thể hiện được quy mô mẫu đánh giá, không thể hiện được việc chọn chỉ tiêu nào để tính điểm xếp loại...).

- Năm 2023, doanh nghiệp đã thực hiện việc khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho 468 người lao động (trung tâm giám định y khoa Giao thông vận tải thực hiện và cấp kết quả). Tuy nhiên, mới chỉ khám thính lực cho người lao động.

III. KẾT LUẬN

1. Doanh nghiệp đã thực hiện đúng các quy định của pháp luật an toàn, vệ sinh lao động như: Phân loại lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt; lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm; xây dựng và triển khai các kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động hằng năm; kế hoạch ứng cứu khẩn; ban hành nội quy, quy trình bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động; bố trí các biển cảnh báo, chỉ dẫn an toàn tại nơi làm việc; đánh giá nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động; tổ chức tự kiểm tra an toàn, vệ sinh lao động; huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động và khám sức khỏe định kỳ cho người lao động, lập sổ lưu trữ hồ sơ liên quan đến hoạt động huấn luyện an toàn vệ sinh lao động; lập hồ sơ quản lý, theo dõi sức khỏe người lao động, bố trí người phụ trách công tác an toàn, vệ sinh lao động và hợp đồng với cơ sở y tế chăm sóc sức khỏe người lao động; trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động và lập sổ theo dõi việc cấp phát phương tiện bảo vệ cá nhân; thực hiện báo cáo công tác an toàn, vệ sinh lao động, tình hình tai nạn lao động; xây dựng tài liệu, chương trình huấn luyện; theo dõi và lưu giữ hồ sơ các loại máy, thiết bị, vật tư đã kiểm định.

2. Doanh nghiệp chưa thực hiện đúng hoặc thực hiện chưa đầy đủ các quy định của pháp luật an toàn, vệ sinh lao động:

- Việc quan trắc các yếu tố gánh nặng lao động, chỉ tiêu tâm sinh lý lao động, éc gô nô mi theo quy định tại khoản 3 Điều 33, khoản 1 Điều 35 Nghị định số 44/2016/NĐ-CP chưa thể hiện được việc thực hiện theo các nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm;

- Chưa được cập nhật đầy đủ thông tin vào hồ sơ vệ sinh môi trường lao động;

- Việc đánh giá, phân loại lao động theo điều kiện lao động đối với 24 nghề, công việc chưa phù hợp với phương pháp được ban hành kèm theo Thông tư số 29/2021/TT-BLĐTBXH của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

- Khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho 468 người lao động mới chỉ khám thính lực, chưa đánh giá theo tính chất công việc của đơn vị

IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ

Cục trưởng Cục An toàn lao động yêu cầu Giám đốc doanh nghiệp rà soát, khắc phục những tồn tại như sau:

1. Thực hiện quan trắc môi trường lao động định kỳ hằng năm và cập nhật đầy đủ thông tin vào hồ sơ vệ sinh môi trường lao động theo quy định; các nghề,

công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cần phải đánh giá các yếu tố gánh nặng lao động, chỉ tiêu tâm sinh lý lao động, éc gô nô mi theo quy định tại khoản 3 Điều 33, khoản 1 Điều 35 Nghị định số 44/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật An toàn, vệ sinh lao động và quan trắc môi trường lao động.

2. Thực hiện phương pháp đánh giá, phân loại lao động theo điều kiện lao động đối với 24 nghề, công việc theo Thông tư số 29/2021/TT-BLĐTBXH ngày 28/12/2021 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

3. Rà soát thực hiện việc khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động theo khoản 4 Điều 21 Luật An toàn, vệ sinh lao động.


V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN KẾT LUẬN THANH TRA

1. Trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày ký Kết luận thanh tra này, doanh nghiệp phải thực hiện đầy đủ các kiến nghị nêu tại mục IV của Kết luận thanh tra.

2. Hết thời hạn thực hiện kiến nghị nêu trên, doanh nghiệp phải tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện (bằng văn bản), các hồ sơ, tài liệu chứng minh việc thực hiện kiến nghị của doanh nghiệp, gửi về Cục An toàn lao động (Phòng Pháp chế - Thanh tra, điện thoại: 024.36395334, Email: thanhtraatld@molisa.gov.vn) địa chỉ: Tầng 5, Tòa nhà liên cơ quan Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, số 37 Nguyễn Bình Khiêm, Hai Bà Trưng, Hà Nội để theo dõi, quản lý.

3. Cục An toàn lao động và Công ty Cổ phần Phục vụ mặt đất Hà Nội thực hiện công khai Kết luận thanh tra này theo quy định điểm d khoản 2 Điều 39 Luật Thanh tra.

4. Giao cho phòng Pháp chế - Thanh tra đơn đốc doanh nghiệp thực hiện Kết luận thanh tra, tiến hành phúc tra việc thực hiện Kết luận thanh tra của doanh nghiệp (nếu cần thiết) và thực hiện xử lý vi phạm hành chính nếu sau thời hạn trên mà doanh nghiệp cố tình không thực hiện kiến nghị trong kết luận thanh tra này.

Quá trình tổ chức thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị doanh nghiệp phản ánh về Cục An toàn lao động (Phòng Pháp chế - Thanh tra, điện thoại: 024.39365334, Email: thanhtraatld@molisa.gov.vn) để xem xét, giải quyết. 

Nơi nhận:

- Công ty Cổ phần Phục vụ mặt đất Hà Nội (để thực hiện);
- Thanh tra Bộ LĐTBXH;
- Trang TTĐT Cục ATLD (để công khai);
- Lưu: VT, HS TTr.

