

Số: 14/KL-CATLD

Hà Nội, ngày 02 tháng 5 năm 2024

## KẾT LUẬN THANH TRA

### Việc chấp hành các quy định của pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động tại Công ty Cổ phần Vũ Phong Energy Group

Thực hiện Quyết định số 57/QĐ-ATLD ngày 18/3/2024 của Cục trưởng Cục An toàn lao động về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động tại Công ty Cổ phần Vũ Phong Energy Group. Ngày 19/4/2024 Đoàn thanh tra tiến hành thanh tra tại Công ty Cổ phần Vũ Phong Energy Group (sau đây gọi tắt là doanh nghiệp); thời kỳ thanh tra từ ngày 01 tháng 01 năm 2022 đến thời điểm thanh tra.

Xét báo cáo kết quả thanh tra ngày 02/5/2024 của Trưởng đoàn thanh tra, Cục trưởng Cục An toàn lao động kết luận như sau:

#### I. THÔNG TIN CHUNG CỦA DOANH NGHIỆP

- Tên doanh nghiệp: Công ty Cổ phần Vũ Phong Energy Group; Loại hình doanh nghiệp: Công ty Cổ phần, năm thành lập: Năm 2009;
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 37011423104, đăng ký lần đầu ngày 27/02/2009, đăng ký thay đổi lần thứ 12: Ngày 30/3/2023 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Bình Dương cấp;
- Điện thoại giao dịch: 0918007171;
- Địa chỉ: Số 111 lô 1 tổ 11, Đồng An 3, Bình Hòa, thành phố Thuận An, tỉnh Bình Dương;
- Số tài khoản số: 6510564255 tại Ngân hàng BIDV, Chi nhánh Thuận An tỉnh Bình Dương;
- Ngành nghề sản xuất kinh doanh chủ yếu: (35116) thi công lắp đặt hệ thống điện mặt trời.
- Số lao động tính tại thời điểm thanh tra: 81 người.

#### II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH

##### 1. Những quy định của pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động đã được doanh nghiệp thực hiện

- Phân loại lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt;

- Xây dựng và triển khai các kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động hằng năm; kế hoạch ứng cứu khẩn cấp;

- Xây dựng và ban hành nội quy, quy trình bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động; bố trí các biển cảnh báo, chỉ dẫn an toàn tại nơi làm việc;

- Đánh giá nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động; tổ chức tự kiểm tra an toàn, vệ sinh lao động theo quy định;

- Bố trí người làm công tác an toàn, vệ sinh lao động chuyên trách; hợp đồng với cơ sở y tế đủ điều kiện để chăm sóc sức khỏe cho người lao động; tổ chức mạng lưới an toàn vệ sinh viên và ban hành Quy chế hoạt động theo quy định;

- Trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động và lập sổ theo dõi việc cấp phát phương tiện bảo vệ cá nhân;

- Huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động, lập sổ lưu trữ hồ sơ liên quan đến hoạt động huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động; thông tin, tuyên truyền, giáo dục về an toàn, vệ sinh lao động, các yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại và các biện pháp đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động;

- Thực hiện việc khám sức khỏe định kỳ cho người lao động; lập hồ sơ quản lý, mở sổ theo dõi sức khỏe người lao động, bố trí tủ thuốc sơ cấp cứu tại nơi làm việc và trang bị phương tiện kỹ thuật, y tế phục vụ ứng cứu, sơ cứu khi xảy ra sự cố, tai nạn lao động;

- Từ 01/01/2022, đến đến thời điểm thanh tra, doanh nghiệp không xảy ra tai nạn lao động;

- Thực hiện báo cáo công tác an toàn, vệ sinh lao động; tình hình tai nạn lao động theo quy định.

**2. Những quy định của pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động chưa được doanh nghiệp thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ:** Không.

### **III. KẾT LUẬN**

**1. Doanh nghiệp đã thực hiện đúng các quy định của pháp luật an toàn, vệ sinh lao động như:** Phân loại lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt; xây dựng và triển khai các kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động hằng năm; kế hoạch ứng cứu khẩn cấp; ban hành nội quy, quy trình bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động; bố trí các biển cảnh báo, chỉ dẫn an toàn tại nơi làm việc; đánh giá nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động; tổ chức tự kiểm tra an toàn, vệ sinh lao động; huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động và khám sức khỏe định kỳ cho người lao động, lập sổ lưu trữ hồ sơ liên quan đến hoạt động huấn luyện an toàn vệ sinh lao động; lập hồ sơ quản lý, theo dõi sức khỏe người lao động, bố trí người phụ trách công tác an toàn, vệ sinh lao động và hợp đồng với cơ sở y tế chăm sóc sức khỏe người lao động; trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động và lập sổ theo dõi việc cấp phát phương tiện bảo vệ cá nhân; thực hiện báo cáo công tác an toàn, vệ sinh lao động, tình hình tai nạn lao động.

**2. Doanh nghiệp chưa thực hiện đúng hoặc thực hiện chưa đầy đủ các quy định của pháp luật an toàn, vệ sinh lao động:** Không.

#### **IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ**

Cục trưởng Cục An toàn lao động yêu cầu Giám đốc doanh nghiệp tiếp tục rà soát để thực hiện tốt công tác an toàn, vệ sinh lao động trong thời gian tới.

#### **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN KẾT LUẬN THANH TRA**

1. Doanh nghiệp phải thực hiện đầy đủ các kiến nghị nêu tại mục IV của Kết luận thanh tra này.

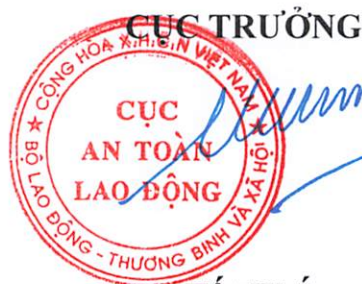
2. Cục An toàn lao động và Công ty Cổ phần Vũ Phong Energy Group thực hiện công khai Kết luận thanh tra này theo quy định điểm d khoản 2 Điều 39 Luật Thanh tra.

3. Giao cho phòng Pháp chế - Thanh tra đơn đốc doanh nghiệp thực hiện Kết luận thanh tra, tiến hành phúc tra việc thực hiện Kết luận thanh tra của doanh nghiệp (*nếu cần thiết*) và thực hiện xử lý vi phạm hành chính nếu sau thời hạn trên mà doanh nghiệp cố tình không thực hiện kiến nghị trong kết luận thanh tra này.

Quá trình tổ chức thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị doanh nghiệp phản ánh về Cục An toàn lao động (*Phòng Pháp chế - Thanh tra, điện thoại: 024.39365334, Email: [thanhtraatld@molisa.gov.vn](mailto:thanhtraatld@molisa.gov.vn)*) để xem xét, giải quyết./.

#### **Nơi nhận:**

- Công ty Cổ phần Vũ Phong Energy Group (để thực hiện);
- Thanh tra Bộ LĐTBXH;
- Trang TTĐT Cục ATLD (để công khai);
- Lưu: VT, HS TTr.



**Hà Tất Thắng**