

Số: **55**/KL-TTr

Hà Nội, ngày **31** tháng 01 năm 2019

**KẾT LUẬN THANH TRA**  
**Việc chấp hành các quy định của pháp luật về người lao động**  
**Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tại**  
**Công ty Cổ phần Phát triển nguồn nhân lực ABC**

Thực hiện Quyết định số 04/QĐ-TTr ngày 16 tháng 01 năm 2019 của Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tại Công ty Cổ phần Phát triển nguồn nhân lực ABC; ngày 23 tháng 01 năm 2019, Đoàn thanh tra theo Quyết định số 04/QĐ-TTr đã tiến hành thanh tra tại Công ty Cổ phần Phát triển nguồn nhân lực ABC;

Xét báo cáo kết quả thanh tra ngày 28 tháng 01 năm 2019 của Trưởng đoàn thanh tra,

Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội kết luận như sau:

**I. NHỮNG VẤN ĐỀ CHUNG**

1. Tên doanh nghiệp: Công ty Cổ phần Phát triển nguồn nhân lực ABC (sau đây gọi tắt là Công ty).
2. Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 0106899041 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp, đăng ký lần đầu ngày 09/7/2015.
3. Giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài số 827/LĐT BXH-GP do Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội cấp ngày 05 tháng 5 năm 2016.
4. Trụ sở chính: Số 79, phố Thiên Hiền, phường Mỹ Đình 1, quận Nam Từ Liêm, thành phố Hà Nội.
5. Điện thoại: 024.62531129;
6. Số tài khoản: 12410001529005, mở tại Ngân hàng Thương mại Cổ phần Đầu tư và Phát triển Việt Nam - Chi nhánh Hoàn Kiếm - Hà Nội.
8. Số lao động đang làm việc ở nước ngoài: Không.

**II. NHỮNG QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VỀ NGƯỜI LAO ĐỘNG VIỆT NAM ĐI LÀM VIỆC Ở NƯỚC NGOÀI THEO HỢP ĐỒNG ĐÃ ĐƯỢC CÔNG TY THỰC HIỆN**

1. Tổ chức bộ máy hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài

**1.1. Tổ chức bộ máy**

*24*

Cơ cấu tổ chức bộ máy hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài của Công ty gồm:

- Hội đồng quản trị Công ty.
- Tổng Giám đốc.
- Trung tâm Đào tạo nguồn nhân lực ABC .
- Phòng Nhật Bản.
- Phòng Đào tạo.
- Phòng Hành chính nhân sự

### **1.2. Trình độ, chuyên môn cán bộ của bộ máy hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài**

- Tổng số cán bộ, nhân viên đang làm nhiệm vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài tại Công ty là 13 người, trong đó: 01 người có trình độ thạc sỹ, 12 người có trình độ đại học.

- Cán bộ giữ vị trí lãnh đạo điều hành bộ máy hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài của Công ty đảm bảo đủ điều kiện theo quy định: Có trình độ từ đại học trở lên; có ít nhất ba (03) năm kinh nghiệm trong lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài hoặc hoạt động trong lĩnh vực hợp tác và quan hệ quốc tế.

- Công ty đã bố trí cán bộ chuyên trách có trình độ ngoại ngữ phù hợp với từng thị trường mà Công ty dự kiến đưa người lao động đến làm việc; có hiểu biết những quy định của pháp luật Việt Nam và nước tiếp nhận liên quan đến người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài.

### **2. Tổ chức bộ máy chuyên trách bồi dưỡng kiến thức cần thiết cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài và đào tạo ngoại ngữ, dạy nghề**

Công ty đã thành lập Trung tâm đào tạo và bồi dưỡng kiến thức cần thiết cho người lao động (Quyết định số 20-2018/QĐ-ABC ngày 18/7/2018 của Tổng Giám Công ty), địa chỉ tại số 73 Cổ Bi, huyện Gia Lâm, thành phố Hà Nội. Trung tâm có đầy đủ phòng học của học viên, phòng làm việc và khu nhà ở cho trên 100 học viên ở nội trú; bố trí 02 giáo viên dạy tiếng Nhật và bồi dưỡng kiến thức cần thiết cho người lao động trước khi đi làm việc tại nước ngoài

### **3. Thực hiện chế độ tài chính trong hoạt động đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

- Mức tiền Công ty ký quỹ: 1.000.000.000 đồng.
- Số tài khoản ký quỹ số 1500633001801, mở tại Ngân hàng Thương mại Cổ phần Đầu tư và Phát triển Việt Nam, Chi nhánh Hoàn Kiếm Hà Nội.
- Công ty không thu tiền ký quỹ của người lao động.

### **4. Các nội dung khác: Không phát sinh**



### **III. NHỮNG QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VỀ NGƯỜI LAO ĐỘNG VIỆT NAM ĐI LÀM VIỆC Ở NƯỚC NGOÀI THEO HỢP ĐỒNG CHƯA ĐƯỢC CÔNG TY THỰC HIỆN HOẶC THỰC HIỆN CHƯA ĐẦY ĐỦ**

1. Chưa thực hiện chế độ báo cáo của doanh nghiệp dịch vụ theo quy định tại Khoản 1 Mục VI Thông tư số 21/2007/TT-BLĐTBXH ngày 08/10/2007 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, cụ thể:

- Chưa báo cáo định kỳ hàng tháng về số lượng người lao động đi làm việc ở nước ngoài và người lao động về nước hoặc ra ngoài hợp đồng với Cục Quản lý lao động ngoài nước.

- Chưa báo cáo tài chính hàng năm với Cục Quản lý lao động ngoài nước về tình hình hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

2. 03 cán bộ chuyên trách về thị trường chưa có chuyên môn, nghiệp vụ thuộc các chuyên ngành kinh tế, luật theo quy định tại Khoản 2 Điều 6 Quy định về tổ chức bộ máy hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài và bộ máy chuyên trách để bồi dưỡng kiến thức cần thiết cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài ban hành kèm theo Quyết định số 19/2007/QĐ-BLĐTBXH ngày 18/7/2007 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (Nguyễn Văn Giang, Nguyễn Thị Hương Giang, Nguyễn Thị Thanh Hương - Cử nhân tiếng Nhật).

3. 02 giáo viên bồi dưỡng kiến thức cần thiết cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài chưa được tập huấn nghiệp vụ chuyên môn và sự phạm do Cục Quản lý lao động ngoài nước tổ chức theo quy định tại khoản 1, mục IV Quyết định số 18/2007/QĐ-BLĐTBXH ngày 18/7/2007 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (Lâm Thị Mậu và Lưu Thị Hằng).

4. Chưa đăng ký mẫu chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức cần thiết với Cục Quản lý lao động ngoài nước theo quy định tại Khoản 3 Điều 1 Quyết định số 20/2007/QĐ-BLĐTBXH ngày 02/8/2007 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội

5. Từ khi Công ty được cấp Giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài số 827/LĐTĐTBXH-GP ngày 05 tháng 5 năm 2016 đến thời điểm thanh tra (ngày 23 tháng 01 năm 2019), chưa đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

### **IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ**

1. Công ty bị xử phạt vi phạm hành chính đối với hành vi:

Không báo cáo định kỳ, đột xuất về hoạt động đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo quy định tại Khoản 1 Điều 30 Nghị định số 95/2013/NĐ-CP ngày 22/8/2013 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.



Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đã ban hành Quyết định số 15/QĐ-XPVPHC ngày 28/01/2019 xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đối với Công ty Cổ phần Phát triển nguồn nhân lực ABC.

2. Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Phát triển nguồn nhân lực ABC khắc phục các vi phạm nêu tại phần III Kết luận này như sau:

2.1. Định kỳ khắc phục vi phạm số 1.

2.2. Các vi phạm còn lại phải được khắc phục trong vòng 30 ngày kể từ ngày ký Kết luận này.

Trong thời hạn 45 ngày kể từ ngày ký kết luận này, yêu cầu Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Phát triển nguồn nhân lực ABC báo cáo (bằng văn bản) kết quả thực hiện các kiến nghị nêu trên, gửi kèm theo các văn bản, hồ sơ có liên quan đến việc khắc phục vi phạm về Thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, địa chỉ: số 12 Ngô Quyền, quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội./.

Nơi nhận: *ML*

- Công ty (để thực hiện);
- Bộ trưởng (để b/c);
- Thứ trưởng Doãn Mậu Diệp (để b/c);
- Cục Quản lý LĐNN (để p/h chỉ đạo);
- Công TTĐT Bộ LDTBXH;
- Trang TTĐT Thanh tra Bộ LDTBXH;
- Lưu: TTr, Hồ sơ.

**CHÁNH THANH TRA**



**Nguyễn Tiên Tùng**